SEKTOROVO RIADENÉ INOVÁCIE

PRÍLOHA č. 9

PRÍLOHY K PRIEBEŽNEJ SPRÁVE II

Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike

Bratislava, júl 2019

MINISTERSTVO PRÁCE, SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY SLOVENSKEJ REPUBLIKY

EURÓPSKA ÚNIA
Európsky sociálny fond
Európsky fond regionálneho rozvoja

OPERAČNÝ PROGRAM ĽUDSKÉ ZDROJE

TREXIMA

Národný projekt Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje
www. esf.gov.sk
Kód projektu: NFP312030V679

Sektorová rada
pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo

INFORMÁCIA O AKTUÁLNEJ SITUÁCII V ORGANIZAČNO-TECHNICKOM ZABEZPEČENÍ SEKTOROVEJ RADY PRE HUTNÍCTVO, ZLIEVARENSTVO, KOVÁČSTVO A JEJ ĎALŠÍCH ÚLOHÁCH PRI REALIZÁCII NÁRODNÉHO PROJEKTU SRI V SÚVISLOSTI S PRÍPRAVOU PS Č. II

Tajomník: Oliver Kovťuk

Júl, 2019

OBSAH

ZOZNAM TABULIEK 4

ZOZNAM GRAFOV 5

ZOZNAM PRÍLOH 8

1. INŠTITUCIONÁLNE A PERSONÁLNE ZLOŽENIE SEKTOROVEJ RADY 9

1.1 ZHRNUTIE AKTIVÍT PRI FORMOVANÍ FINÁLNEHO INŠTITUCIONÁLNEHO A PERSONÁLNEHO ZLOŽENIA SEKTOROVEJ RADY 9

1.2 AKTUÁLNE INŠTITUCIONÁLNE A PERSONÁLNE ZLOŽENIE SEKTOROVEJ RADY 9

2. PRÍPRAVA A REALIZÁCIA PRVÉHO ROKOVANIA SEKTOROVEJ RADY A NAŇ NADVÄZUJÚCE ÚLOHY 11

2.1 PRÍPRAVA PRVÉHO ROKOVANIA SEKTOROVEJ RADY 11

2.2 REALIZÁCIA A VÝSLEDKY PRVÉHO ROKOVANIA SEKTOROVEJ RADY 11

3. TVORBA SEKTOROVEJ STRATÉGIE ROZVOJA ĽUDSKÝCH ZDROJOV V PÔSOBNOSTI SEKTOROVEJ RADY 13

3.1 STRATEGICKÉ DOKUMENTY 13

3.2 AKTUÁLNY STAV V PRÍPRAVE I. CYKLU TVORBY SEKTOROVEJ STRATÉGIE ROZVOJA ĽUDSKÝCH ZDROJOV 13

4. SEKTOROVÉ DOHODY A PARTNERSTVÁ – ANALYTICKÉ ROZBORY ÚDAJOV O ZAMESTNÁVATEĽSKÝCH SUBJEKTOCH V REGIÓNOCH SR 14

4.1 SEKTOROVÉ ŠPECIFIKÁ ZAMESTNÁVATEĽSKÝCH SUBJEKTOV V BRATISLAVSKOM SAMOSPRÁVNOM KRAJI 16

4.2 SEKTOROVÉ ŠPECIFIKÁ ZAMESTNÁVATEĽSKÝCH SUBJEKTOV V TRNAVSKOM SAMOSPRÁVNOM KRAJI 18

4.3 SEKTOROVÉ ŠPECIFIKÁ ZAMESTNÁVATEĽSKÝCH SUBJEKTOV V TRENČIANSKOM SAMOSPRÁVNOM KRAJI 20

4.4 SEKTOROVÉ ŠPECIFIKÁ ZAMESTNÁVATEĽSKÝCH SUBJEKTOV V NITRIANSKOM SAMOSPRÁVNOM KRAJI 22

4.5 SEKTOROVÉ ŠPECIFIKÁ ZAMESTNÁVATEĽSKÝCH SUBJEKTOV V ŽILINSKOM SAMOSPRÁVNOM KRAJI 25

4.6 SEKTOROVÉ ŠPECIFIKÁ ZAMESTNÁVATEĽSKÝCH SUBJEKTOV V BANSKOBYSTRICKOM SAMOSPRÁVNOM KRAJI 27

4.7 SEKTOROVÉ ŠPECIFIKÁ ZAMESTNÁVATEĽSKÝCH SUBJEKTOV V PREŠOVSKOM SAMOSPRÁVNOM KRAJI 30

4.8 SEKTOROVÉ ŠPECIFIKÁ ZAMESTNÁVATEĽSKÝCH SUBJEKTOV V KOŠICKOM SAMOSPRÁVNOM KRAJI 32

5. GARANTOVANÉ NÁRODNÉ ŠTANDARDY ZAMESTNANÍ 35

5.1 URČENIE NOVÝCH GARANCIÍ NÁRODNÝCH ŠTANDARDOV ZAMESTNANÍ PRE NP SRI 35

5.2 NÁVRHY NA ZMENU/ZRUŠENIE GARANCIE NÁRODNÝCH ŠTANDARDOV ZAMESTNANÍ V RÁMCI NP SRI 35

5.3 ZMENY V HARMONOGRAME REVÍZIE/DOPRACOVANIA GARANTOVANÝCH NŠZ V RÁMCI VYBRANÝCH SEKTOROVÝCH RÁD 35

ZOZNAM TABULIEK

TABUĽKA Č. 1 POČET ZAMESTNÁVATEĽSKÝCH SUBJEKTOV PODĽA DIVÍZIÍ SK NACE REV. 2 A KRAJOV SR 14

TABUĽKA Č. 2 POČET ZAMESTNÁVATEĽSKÝCH SUBJEKTOV PODĽA PRÁVNEJ FORMY A KRAJOV SR..... 15

TABUĽKA Č. 3 POČET ZAMESTNÁVATEĽSKÝCH SUBJEKTOV PODĽA VEĽKOSTNEJ KATEGÓRIE A KRAJOV SR 15

TABUĽKA Č. 4 POČET ZAMESTNÁVATEĽSKÝCH SUBJEKTOV PODĽA FORMY VLASTNÍCTVA A KRAJOV SR..... 16

ZOZNAM GRAFOV

GRAF Č. 1 PREHĽAD REPREZENTATÍVNOSTI SEKTOROVEJ RADY 10

GRAF Č. 2 PREHĽAD REPREZENTATÍVNOSTI SEKTOROVEJ RADY V % 10

GRAF Č. 3 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV PODĽA DIVÍZIE SK NACE REV. 2 Č. 24 – VÝROBA A SPRACOVANIE KOVOV – BRATISLAVSKÝ KRAJ 16

GRAF Č. 4 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV PODĽA PRÁVNYCH FORIEM 17

GRAF Č. 5 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV PODĽA VEĽKOSTNÝCH KATEGÓRIÍ 17

GRAF Č. 6 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV PODĽA FORIEM VLASTNÍCTVA 18

GRAF Č. 7 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV PODĽA DIVÍZIE SK NACE REV. 2 Č. 24 – VÝROBA A SPRACOVANIE KOVOV – TRNAVSKÝ KRAJ 19

GRAF Č. 8 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV PODĽA PRÁVNYCH FORIEM 19

GRAF Č. 9 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV PODĽA VEĽKOSTNÝCH KATEGÓRIÍ 20

GRAF Č. 10 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV PODĽA FORIEM VLASTNÍCTVA 20

GRAF Č. 11 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV PODĽA DIVÍZIE SK NACE REV. 2 Č. 24 – VÝROBA A SPRACOVANIE KOVOV – TRENČIANSKY KRAJ 21

GRAF Č. 12 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV PODĽA PRÁVNYCH FORIEM 21

GRAF Č. 13 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV PODĽA VEĽKOSTNÝCH KATEGÓRIÍ 22

GRAF Č. 14 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV PODĽA FORIEM VLASTNÍCTVA 22

GRAF Č. 15 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV PODĽA DIVÍZIE SK NACE REV. 2 Č. 24 – VÝROBA A SPRACOVANIE KOVOV – NITRIANSKY KRAJ 23

GRAF Č. 16 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV PODĽA PRÁVNYCH FORIEM 23

GRAF Č. 17 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV PODĽA VEĽKOSTNÝCH KATEGÓRIÍ 24

GRAF Č. 18 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV PODĽA FORIEM VLASTNÍCTVA 24

GRAF Č. 19 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV PODĽA DIVÍZIE SK NACE REV. 2 Č. 24 – VÝROBA A SPRACOVANIE KOVOV – ŽILINSKÝ KRAJ 25

GRAF Č. 20 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV PODĽA PRÁVNYCH FORIEM 26

GRAF Č. 21 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV PODĽA VEĽKOSTNÝCH KATEGÓRIÍ 26

GRAF Č. 22 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV PODĽA FORIEM VLASTNÍCTVA 27

GRAF Č. 23 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV PODĽA DIVÍZIE SK NACE REV. 2 Č. 24 – VÝROBA A SPRACOVANIE KOVOV – BANSKOBYSTRICKÝ KRAJ 28

GRAF Č. 24 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV PODĽA PRÁVNYCH FORIEM 28

GRAF Č. 25 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV PODĽA VEĽKOSTNÝCH KATEGÓRIÍ 29

GRAF Č. 26 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV PODĽA FORIEM VLASTNÍCTVA 29

GRAF Č. 27 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV PODĽA DIVÍZIE SK NACE REV. 2 Č. 24 – VÝROBA A SPRACOVANIE KOVOV – PREŠOVSKÝ KRAJ 30

GRAF Č. 28 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV PODĽA PRÁVNYCH FORIEM 31

GRAF Č. 29 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV PODĽA VEĽKOSTNÝCH KATEGÓRIÍ 31

GRAF Č. 30 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV PODĽA FORIEM VLASTNÍCTVA 32

GRAF Č. 31 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV PODĽA DIVÍZIE SK NACE REV. 2 Č. 24 – VÝROBA A SPRACOVANIE KOVOV – KOŠICKÝ KRAJ . 33

GRAF Č. 32 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV PODĽA PRÁVNYCH FORIEM 33

GRAF Č. 33 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV PODĽA VEĽKOSTNÝCH KATEGÓRIÍ 34

GRAF Č. 34 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV PODĽA FORIEM VLASTNÍCTVA 34

ZOZNAM PRÍLOH

Príloha č. 1	**INŠTITUCIONÁLNE A PERSONÁLNE ZLOŽENIE SEKTOROVEJ RADY**
Príloha č. 2	**DOKUMENTÁCIA K PRÍPRAVE PRVÉHO ROKOVANIA SEKTOROVEJ RADY**
Príloha č. 3	**DOKUMENTÁCIA Z PRVÉHO ROKOVANIA SEKTOROVEJ RADY**
Príloha č. 4	**PREHĽAD ÚLOH SCHVÁLENÝCH ÚČASTNÍKMI PRVÉHO ROKOVANIA SEKTOROVEJ RADY**
Príloha č. 5	**SEKTOROVÉ ŠPECIFIKÁ ZAMESTNÁVATEĽSKÝCH SUBJEKTOV PODĽA KRAJOV SR**
Príloha č. 6	**ZMENY TERMÍNOV V HARMONOGRAME REVÍZIE/DOPRACOVANIA GARANTOVANÝCH NŠZ V RÁMCI NP SRI**

1. INŠTITUCIONÁLNE A PERSONÁLNE ZLOŽENIE SEKTOROVEJ RADY

1.1 Zhrnutie aktivít pri formovaní finálneho inštitucionálneho a personálneho zloženia sektorovej rady

Vzhľadom na to, že inštitucionálne a personálne zloženie Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo (ďalej len „Sektorová rada“) ešte nemá finálnu podobu, predseda, podpredseda a tajomník Sektorovej rady aj naďalej pracujú na jej rozšírení. Sektorovej rade chýba najmä zástupca za sektor kováčstva.

V predchádzajúcom období (po odovzdaní Priebežnej správy č. I) sa však inštitucionálne a personálne zloženie Sektorovej rady rozšírilo o nasledovných členov:

- Asociácia priemyselných zväzov nominovala doc. Ing. Branislava Buľka, PhD.
- Stredná odborná škola železničná nominovala RNDr. Vladimíra Korčeka.

V súčasnom období ešte prebiehajú rokovania so zástupcami kováčskych spoločností na Slovensku ohľadom nominácie zástupcov do Sektorovej rady. Rokovania vedie Ing. Miroslav Matejka, prezident Združenia zlievarní a kováční Slovenska.

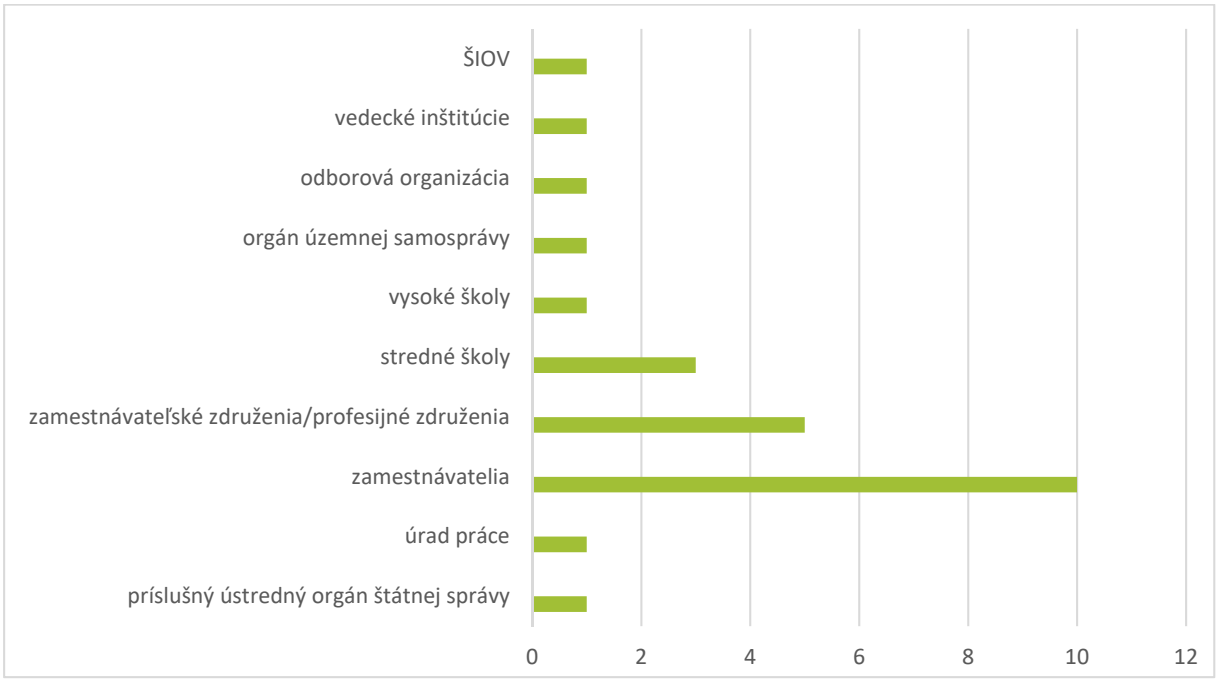
1.2 Aktuálne inštitucionálne a personálne zloženie Sektorovej rady

V porovnaní s predchádzajúcim obdobím (Priebežná správa č. I) sa inštitucionálne a personálne zloženie Sektorovej rady zmenilo. Aktuálna štruktúra inštitucionálneho a personálneho zloženia Sektorovej rady je uvedená v prílohe č. 1 tejto informácie.

Inštitucionálne zloženie Sektorovej rady k 12.7. 2019 je znázornené v grafe č. 1. Ako už bolo spomenuté, zo strany Sektorovej rady je záujem o zvýšenie podielu zamestnávateľov najmä z odvetvia kováčstva.

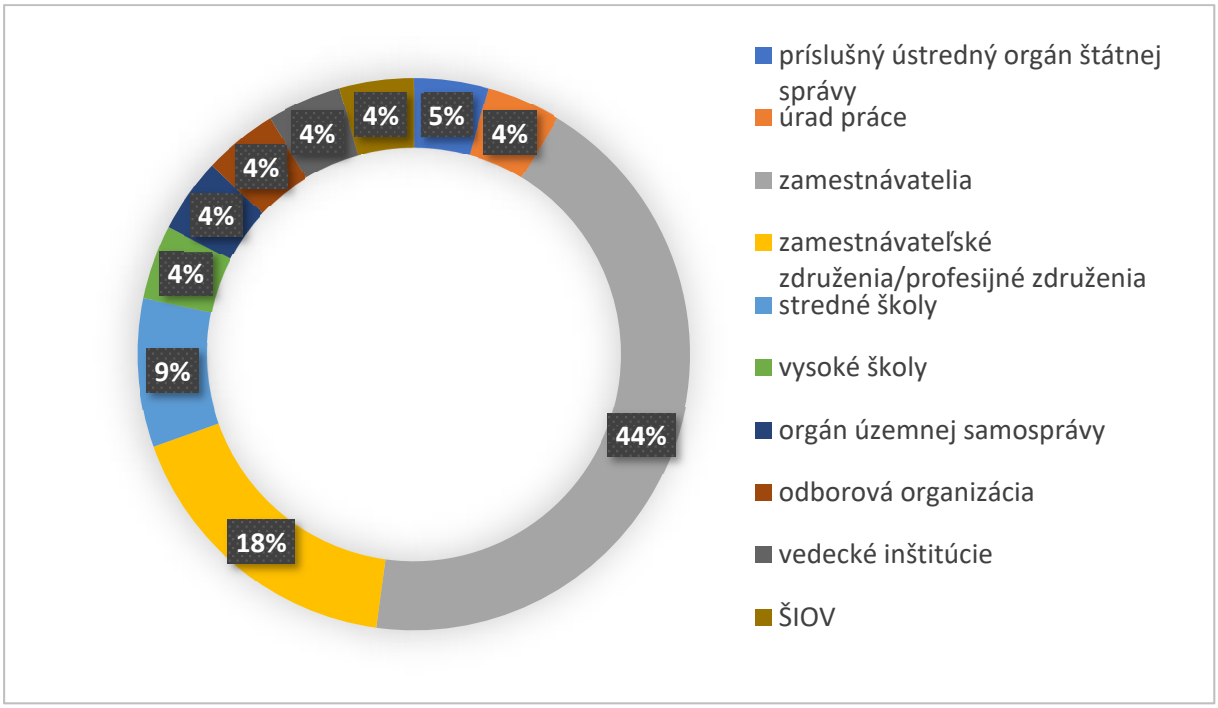
V súčasnosti tvoria zamestnávatelia 44 % celkovej reprezentatívnosti Sektorovej rady. Avšak zamestnávateľské združenia/profesijné združenia tvoria 18 %, čo zvyšuje podiel zamestnávateľov na viac ako 62 % (graf č. 2).

Graf č. 1 Prehľad reprezentatívnosti Sektorovej rady



Zdroj: TREXIMA Bratislava

Graf č. 2 Prehľad reprezentatívnosti Sektorovej rady v %



Zdroj: TREXIMA Bratislava

2. PRÍPRAVA A REALIZÁCIA PRVÉHO ROKOVANIA SEKTOROVEJ RADY A NAŇ NADVÄZUJÚCE ÚLOHY

2.1 Príprava prvého rokovania Sektorovej rady

Na základe rozhodnutia predsedu Sektorovej rady, sa prvé rokovanie Sektorovej rady uskutočnilo dňa 21. júna 2019 v Hoteli Atrium, Nový Smokovec. Pred rokovaním bola nadviazaná komunikácia so zodpovednou osobou Bc. Michaelou Žembovou, obchodnou riaditeľkou a boli dohodnuté organizačno-technické podmienky realizácie rokovania, t.j. rokovacia miestnosť, technické požiadavky ako dataprojektor, klikátko, wi-fi pripojenie, ale aj požiadavky týkajúce sa občerstvenia, t.j. coffee break, obed, prípadne iné občerstvenie. Pre zúčastnených bola tiež zabezpečená možnosť parkovania.

Následne tajomník Sektorovej rady pripravil pozvánku s programom rokovania, ktorú poslal na odsúhlasenie predsedovi Sektorovej rady. Po odsúhlasení bola pozvánka s programom zaslaná všetkým členom Sektorovej rady so žiadosťou o potvrdenie účasti, resp. neúčasti na rokovaní. Takisto boli vytvorené nasledovné dokumenty:

- Menovacie dekréty pre členov Sektorovej rady (príloha č. 2a),
- Pozvánka na rokovanie Sektorovej rady (príloha č. 2b),
- Prezentácie na rokovanie Sektorovej rady (príloha č. 2c, 2d),
- Prezenčná listina (príloha č. 3a),
- Návrhy záverov z rokovania Sektorovej rady (príloha č. 3b).

2.2 Realizácia a výsledky prvého rokovania Sektorovej rady

Prvé rokovanie Sektorovej rady sa uskutočnilo 21. júna 2019 v Novom Smokovci, Hoteli Atrium. V rámci jeho programu bolo prerokované:

- Informácia o inštitucionálnom a personálnom zložení Sektorovej rady
- Systémové riešenie SRI
- Vyhodnotenie výsledkov Sektorovej rady počas realizácie NSP I, NSP II a NSP III
- Kľúčové činnosti Sektorovej rady a harmonogram jej činnosti
- IS NSP/SRI
- Zoznam garantovaných NŠZ a ich rozdelenie členom Sektorovej rady
- Návrhy záverov z rokovania Sektorovej rady

Členovia Sektorovej rady počas rokovania schválili:

- Aktuálne inštitucionálne a personálne zloženie Sektorovej rady
- Organizačné zabezpečenie činnosti Sektorovej rady
- Rozdelenie garantovaných zamestnaní na revíziu NŠZ jednotlivým členom Sektorovej rady
- Závery z rokovania Sektorovej rady

Členovia Sektorovej rady sa zaviazali:

- Sumarizovať národné a medzinárodné strategické dokumenty súvisiace s vývojom sektora do roku 2030 a záväzkami Slovenskej republiky v tejto oblasti na národnej a medzinárodnej úrovni a zaslať tieto tajomníkovi Sektorovej rady do 30. augusta 2019.
- Vypracovať návrh premís strategického smerovania sektora s identifikáciou dopadu na ľudské zdroje pre 1. cyklus sektorovej stratégie rozvoja ľudských zdrojov a tieto zaslať tajomníkovi Sektorovej rady do 30. septembra 2019.
- Zaslať tajomníkovi Sektorovej rady námety expertov pre oblasť tvorby strategického rozvoja ľudských zdrojov do 30. septembra 2019.
- Posúdiť navrhované termíny revízií NŠZ do 1. júla 2019.
- Zaregistrovať sa v Informačnom systéme SRI do 15. júna 2019.
- Vypracovať elektronický výkaz práce za mesiac jún 2019 do 6. júla 2019.
- Priebežne využívať Informačný systém SRI na elektronické výkazníctvo práce.
- Navrhnúť zloženie pracovných skupín Sektorovej rady do 1. júla 2019.

V čase prvého rokovania mala Sektorová rada 24 členov, pričom rokovania Sektorovej rady sa zúčastnilo 19 členov a jeden pozorovateľ Ing. Miroslav Matejka PhD., prezident Združenia zlievarní a kováční Slovenska. Vzhľadom na pracovnú zaneprázdnenosť sa ospravedlnili a rokovania nezúčastnili 3 členovia (garant z RÚZ, zástupkyňa Bekaert Hlohovec, a.s., zástupkyňa Ministerstva hospodárstva SR), jedna členka (ALACO, s.r.o.) na rokovanie neprišla zo zdravotných dôvodov a jeden člen (zástupca Rady odborov U.S. Steel Košice) z dôvodu čerpania plánovanej dovolenky. Účasť na rokovaní bola 79 %-ná.

V Prílohe č. 4 je uvedený prehľad úloh, ktoré boli schválené členmi Sektorovej rady.

3. TVORBA SEKTOROVEJ STRATÉGIE ROZVOJA ĽUDSKÝCH ZDROJOV V PÔSOBNOSTI SEKTOROVEJ RADY

3.1 Strategické dokumenty

Na základe aktivít členov Sektorovej rady a uložených opatrení v rámci prvého rokovania bol zahájený proces sumarizovania strategických dokumentov potrebných pre tvorbu stratégie rozvoja ľudských zdrojov pre Sektorovú radu. V súčasnom období sú členovia Sektorovej v procese štúdia a zbierania potrebných materiálov.

3.2 Aktuálny stav v príprave I. cyklu tvorby sektorovej stratégie rozvoja ľudských zdrojov

Vyplývajúc zo záverov z prvého rokovania Sektorovej rady, členovia vypracujú návrh premís strategického smerovania sektora s identifikáciou dopadu na ľudské zdroje pre I. cyklus Sektorovej stratégie rozvoja ľudských zdrojov do 30. septembra 2019. Členovia taktiež priebežne môžu zasielať tajomníkovi Sektorovej rady námety na nomináciu expertov pre oblasť tvorby strategického rozvoja ľudských zdrojov.

V nasledujúcom období sa členovia Sektorovej rady sústredia na nasledovné kroky:

1. Monitoring dokumentov k tvorbe sektorových stratégií, oboznámenie sa s nimi a výber častí vhodných na spracovanie v príprave konceptov sektorových stratégií rozvoja ľudských zdrojov.
2. Pracovné rokovania a konzultácie k vypracovaným dokumentom.
3. V prípade nutnosti realizácia rokovaní medzi jednotlivými členmi Sektorovej rady k výsledkom ich monitoringu strategických dokumentov, k vypracovaniu premís budúceho vývoja sektora.

4. SEKTOROVÉ DOHODY A PARTNERSTVÁ – ANALYTICKÉ ROZBORY ÚDAJOV O ZAMESTNÁVATEĽSKÝCH SUBJEKTOCH V REGIÓNOCH SR

Nadväzne na vyhotovenie zoznamov zamestnávateľských subjektov za príslušné divízie SK NACE Rev. 2 s prioritou triedenia podľa veľkostných kategórií a krajov je v tejto informácii spracovaný podklad pre nastavovanie riešenia v oblasti sektorových partnerstiev a dohôd.

Priebežná správa č. 2 podáva informácie o zamestnávateľoch pôsobiacich v sektore vytriedených podľa jednotlivých krajov v základnom členení podľa 4 špecifických triedení údajov, ktorými sú:

- divízia SK NACE Rev. 2,
- veľkostná kategória,
- právna forma,
- forma vlastníctva.

Zoznamy zamestnávateľských subjektov podľa triedení sú uvedené v prílohách č. 5a – h tejto informácie.

Z uvedených prehľadov vyplýva, že v rámci sektora hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo pôsobí v SR celkom 74 zamestnávateľských subjektov, ktorí zamestnávajú viac ako 10 zamestnancov, pričom najviac ich pôsobí v Banskobystrickom kraji (20 subjektov) a najmenej v Bratislavskom kraji (4 subjekty). Počet zamestnávateľských subjektov podľa divízií SK NACE Rev. 2 a krajov je uvedený v tabuľke č. 1.

Tabuľka č. 1 Počet zamestnávateľských subjektov podľa divízií SK NACE Rev. 2 a krajov SR

Divízia SK NACE Rev. 2	Kraje SR								Celkom
	BA	TT	TN	NR	ZA	BB	PO	KE	
24 – Výroba a spracovanie kovov	4	7	7	7	10	20	5	14	**74**
Celkom	**4**	**7**	**7**	**7**	**10**	**20**	**5**	**14**	**74**

Zdroj: TREXIMA Bratislava

Najrozšírenejšou právnou formou medzi zamestnávateľskými subjektami pôsobiacimi v sektore je spoločnosť s ručením obmedzeným (56 subjektov). Ďalšou početne zastúpenou skupinou v sektore sú

akciové spoločnosti (15). Prehľad právnych foriem zamestnávateľských subjektov pôsobiacich v sektore je uvedený v tabuľke č. 2.

Tabuľka č. 2 Počet zamestnávateľských subjektov podľa právnej formy a krajov SR

Právna forma	Kraje SR								Celkom
	BA	TT	TN	NR	ZA	BB	PO	KE	
Akciová spoločnosť		1			2	7	1	4	**15**
Komanditná spoločnosť					2				**2**
Podnikateľ-fyzická osoba-nezapísaný v obchodnom registri					1				**1**
Spoločnosť s ručením obmedzeným	4	6	7	7	5	13	4	10	**56**
Celkom	**4**	**7**	**7**	**7**	**10**	**20**	**5**	**14**	**74**

Zdroj: TREXIMA Bratislava

Sektoru dominujú organizácie, ktoré podľa kategorizácie ŠÚ SR zaraďujeme do veľkostnej kategórie zamestnávajúcej 50 – 99 zamestnancov. Avšak, v sektore sa nachádza jeden zamestnávateľský subjekt vo veľkostnej kategórii 5000 - 9999 zamestnancov (U.S. Steel Košice, s.r.o.). Prehľad jednotlivých veľkostných kategórií v sektore je možné vidieť v tabuľke č. 3.

Viac ako 52 % zamestnávateľských subjektov v sektore je v súkromnom tuzemskom vlastníctve. Prehľad zamestnávateľských subjektov podľa foriem vlastníctva je uvedený v tabuľke č. 4.

Tabuľka č. 3 Počet zamestnávateľských subjektov podľa veľkostnej kategórie a krajov SR

Veľkostná kategória	Kraje SR								Celkom
	BA	TT	TN	NR	ZA	BB	PO	KE	
10-19 zamestnancov		1	2	2	3	1	1	2	**12**
20-24 zamestnancov		1			1	1		1	**4**
25-49 zamestnancov	2		2	2	1	1	1	4	**13**
50-99 zamestnancov	2	2	1	1	1	6		3	**16**
100-149 zamestnancov		1		2	2	4	1	1	**11**
150-199 zamestnancov		1	1		1	1		2	**6**
200-249 zamestnancov			1			1	1		**3**
250-499 zamestnancov						2	1		**3**
500-999 zamestnancov					1	2			**3**
1000-1999 zamestnancov		1							**1**
3000-3999 zamestnancov						1			**1**
5000-9999 zamestnancov								1	**1**
Celkom	**4**	**7**	**7**	**7**	**10**	**20**	**5**	**14**	**74**

Zdroj: TREXIMA Bratislava

Tabuľka č. 4 Počet zamestnávateľských subjektov podľa formy vlastníctva a krajov SR

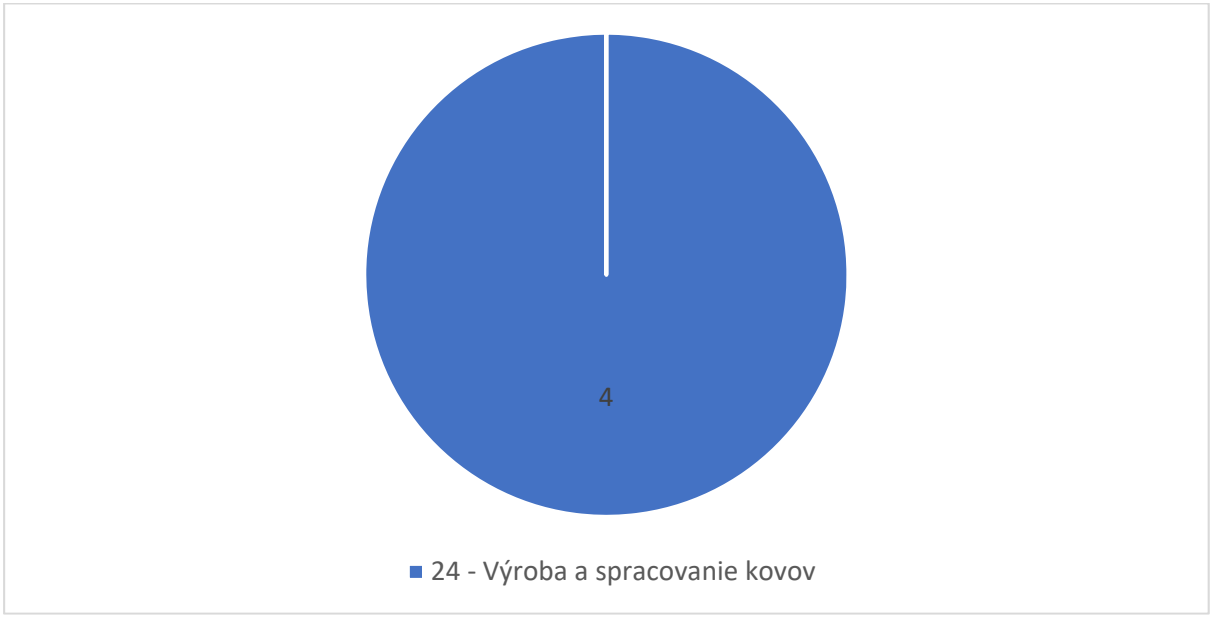
Forma vlastníctva	Kraje SR								Celkom
	BA	TT	TN	NR	ZA	BB	PO	KE	
Medzinárodné s prevažujúcim súkromným sektorom		1	2	1	3	2	1	1	**11**
Súkromné tuzemské	4	2	4	3	5	10	4	7	**39**
Zahraničné		4	1	3	2	8		6	**24**
Celkom	**4**	**7**	**7**	**7**	**10**	**20**	**5**	**14**	**74**

Zdroj: TREXIMA Bratislava

4.1 Sektorové špecifiká zamestnávateľských subjektov v Bratislavskom samosprávnom kraji

V grafe č. 3 je uvedené regionálne zastúpenie zamestnávateľov vyjadrujúce príslušnosť k divízii SK NACE Rev. 2 č. 24 – Výroba a spracovanie kovov, ktoré Sektorová rada zastrešuje. V Bratislavskom kraji sú zastúpené 4 zamestnávateľské subjekty v uvedenej divízii SK NACE Rev. 2 V porovnaní s ostatnými krajmi, je Bratislavský kraj najmenej zastúpený.

Graf č. 3 Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa divízie SK NACE Rev. 2 č. 24 – Výroba a spracovanie kovov – Bratislavský kraj



Zdroj: TREXIMA Bratislava

Z grafu č. 4 je zrejmé, že jedinou zastúpenou právnou formou zamestnávateľských subjektov sektora v Bratislavskom kraji sú spoločnosti s ručením obmedzeným. Táto právna forma je využívaná pokiaľ ide o súkromné tuzemské spoločnosti (graf č. 6).

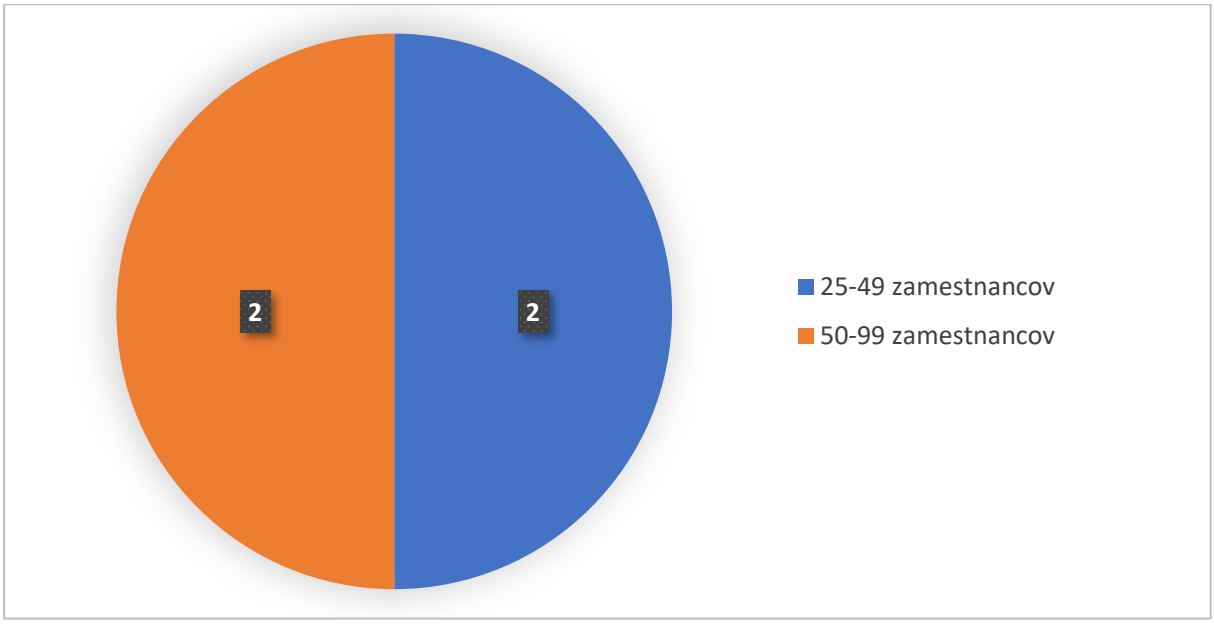
Čo sa týka veľkostných kategórií (graf č. 5) v Bratislavskom kraji sú iba 2 veľkostné kategórie zamestnávateľov 25 – 49 a 50 – 99. V každej z kategórií sú zastúpené 2 subjekty.

Graf č. 4 Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa právnych foriem



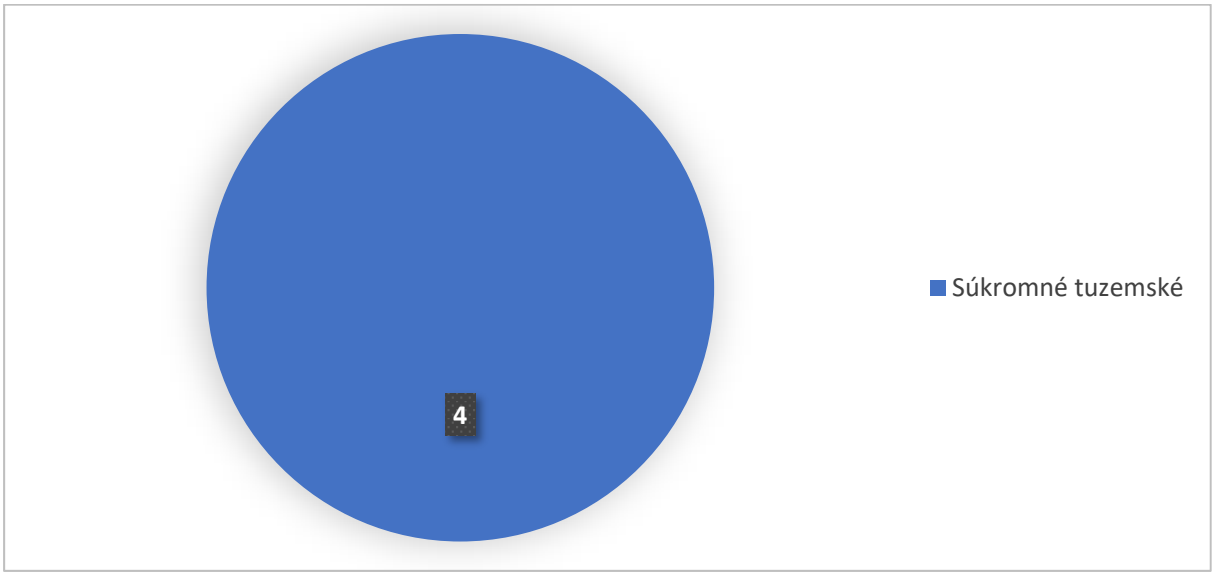
Zdroj: TREXIMA Bratislava

Graf č. 5 Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa veľkostných kategórií



Zdroj: TREXIMA Bratislava

Graf č. 6 Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa foriem vlastníctva



Zdroj: TREXIMA Bratislava

4.2 Sektorové špecifiká zamestnávateľských subjektov v Trnavskom samosprávnom kraji

Z hľadiska počtu zamestnávateľských subjektov pôsobiacich v sektore hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo patrí Trnavskému kraju delené 5. miesto spolu s Trenčianskym krajom. Celkom v ňom pôsobí 7 spoločností (graf č. 9). V kraji sa však nachádza jeden zamestnávateľ z veľkostnej kategórie 1000 – 1999 zamestnancov (Bekaert Hlohovec, a.s.).

Z grafu č. 7 je zrejmé, že všetci zamestnávatelia (7) sú z jednej divízie SK NACE Rev. 2 č. 24 – Výroba a spracovanie kovov.

Tak, ako v Bratislavskom kraji, aj v Trnavskom kraji je najrozšírenejšou právnou formou spoločnosť s ručením obmedzeným (graf č. 8).

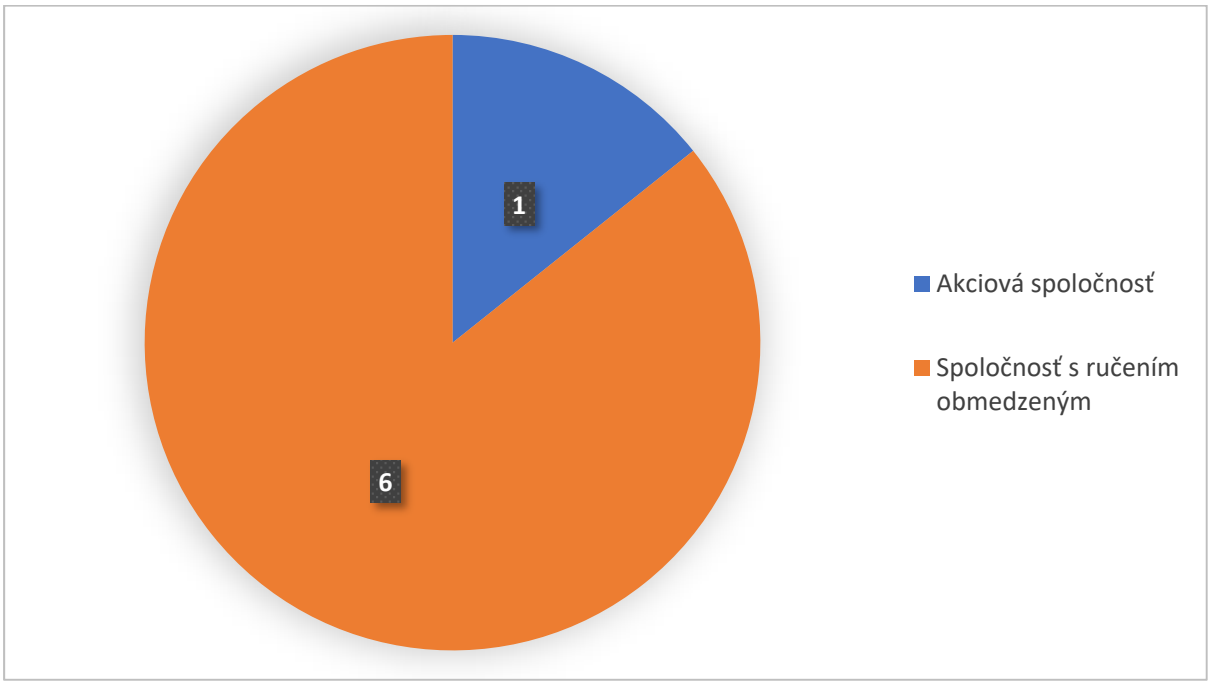
Vo forme vlastníctva dominuje zahraničné vlastníctvo pred súkromným tuzemským (graf č. 10).

Graf č. 7 **Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa divízie SK NACE Rev. 2 č. 24 – Výroba a spracovanie kovov – Trnavský kraj**



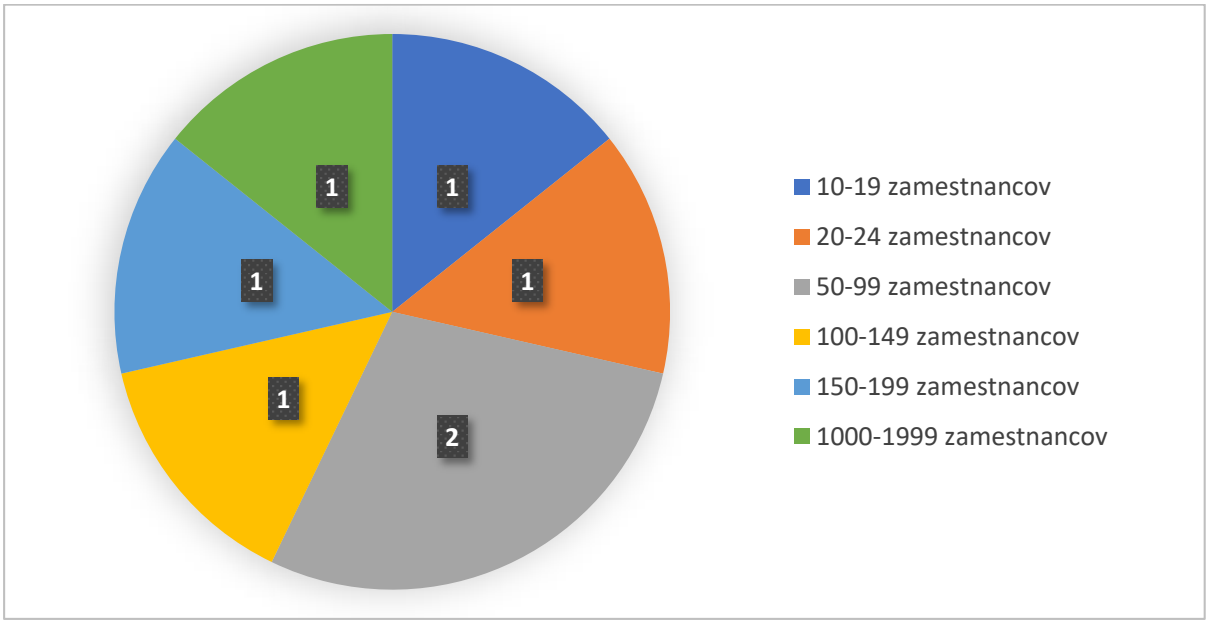
Zdroj: TREXIMA Bratislava

Graf č. 8 **Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa právnych foriem**



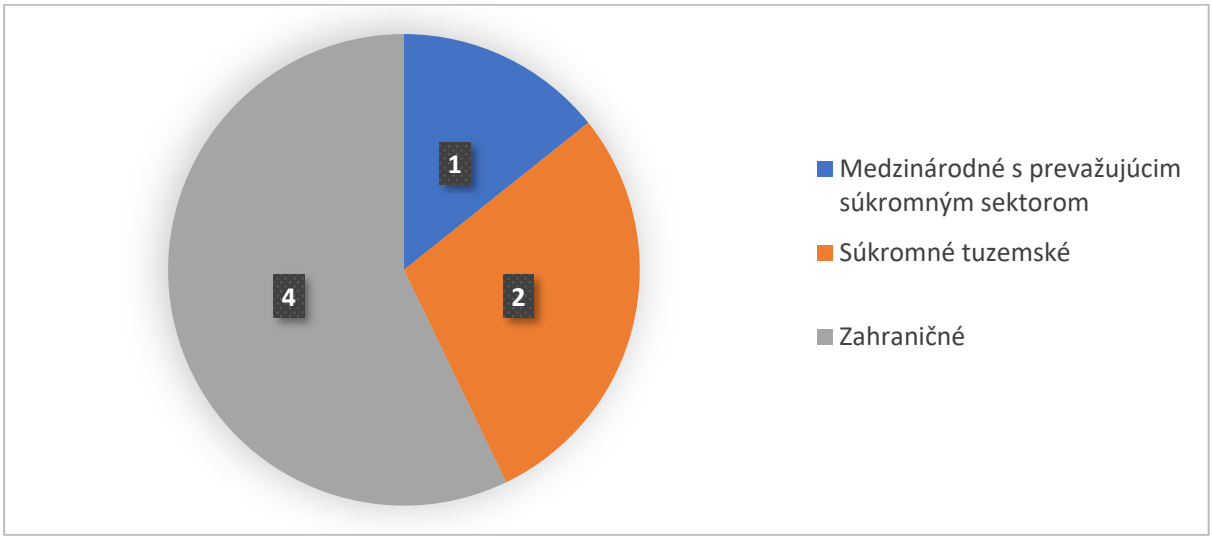
Zdroj: TREXIMA Bratislava

Graf č. 9 Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa veľkostných kategórií



Zdroj: TREXIMA Bratislava

Graf č. 10 Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa foriem vlastníctva



Zdroj: TREXIMA Bratislava

4.3 Sektorové špecifiká zamestnávateľských subjektov v Trenčianskom samosprávnom kraji

V Trenčianskom kraji sa nachádza celkom 7 zamestnávateľských subjektov pôsobiacich v sektore hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo, čo ho radí na zdieľané 5. miesto spomedzi krajov v SR (graf č. 11). Príslušnou divíziou SK NACE Rev. 2 je č. 24 – Výroba a spracovanie kovov.

Graf č. 11 Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa divízie SK NACE Rev. 2 č. 24 – Výroba a spracovanie kovov – Trenčiansky kraj

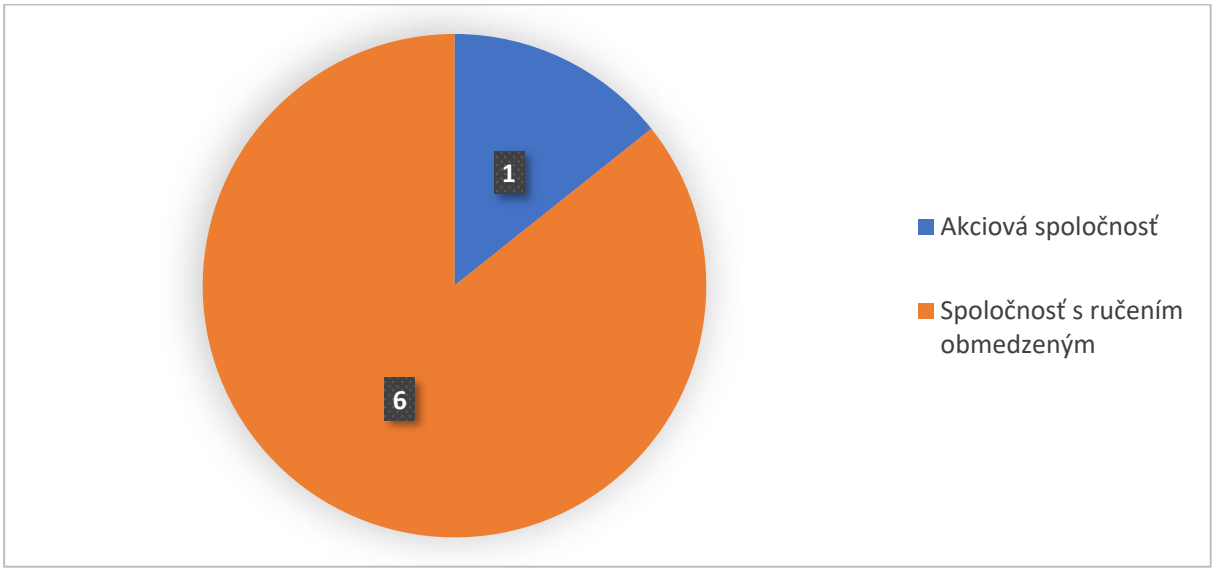


Zdroj: TREXIMA Bratislava

Čo sa týka zastúpenia zamestnávateľských subjektov, najviac rozšírenou je spoločnosť s ručením obmedzeným (graf č. 12). V Trenčianskom kraji je 6 organizácií, ktoré majú túto právnu formu, pričom aj v tomto kraji dominujú organizácie, ktoré sú v zahraničnom vlastníctve (graf č. 14).

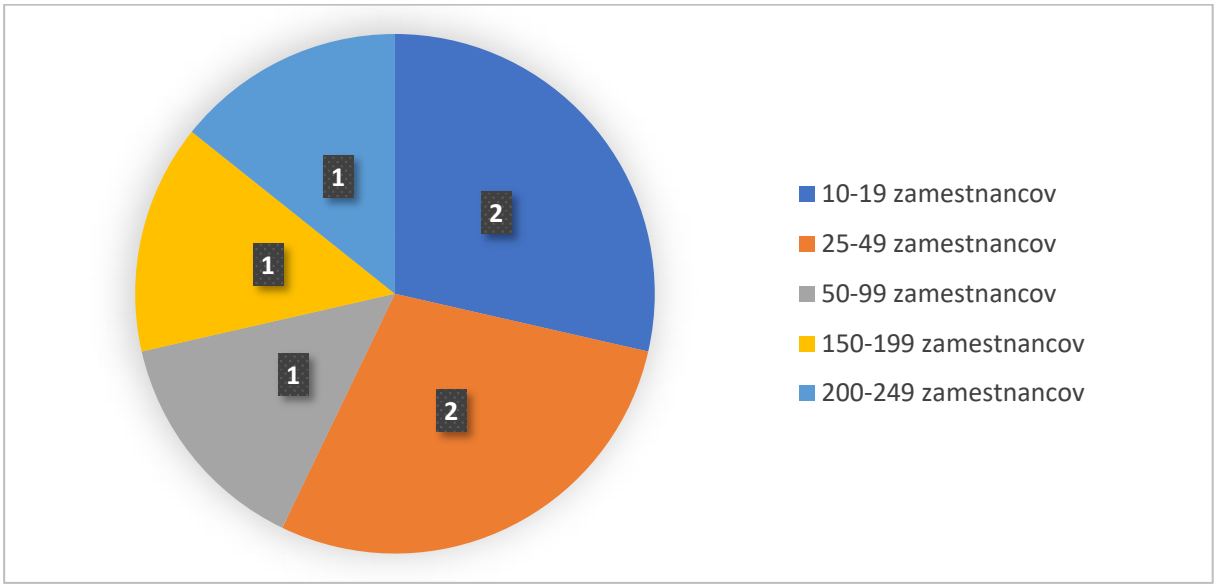
V Trenčianskom kraji sa najviac vyskytujú subjekty, ktoré zamestnávajú od 10 – 249 zamestnancov (graf č. 13).

Graf č. 12 Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa právnych foriem



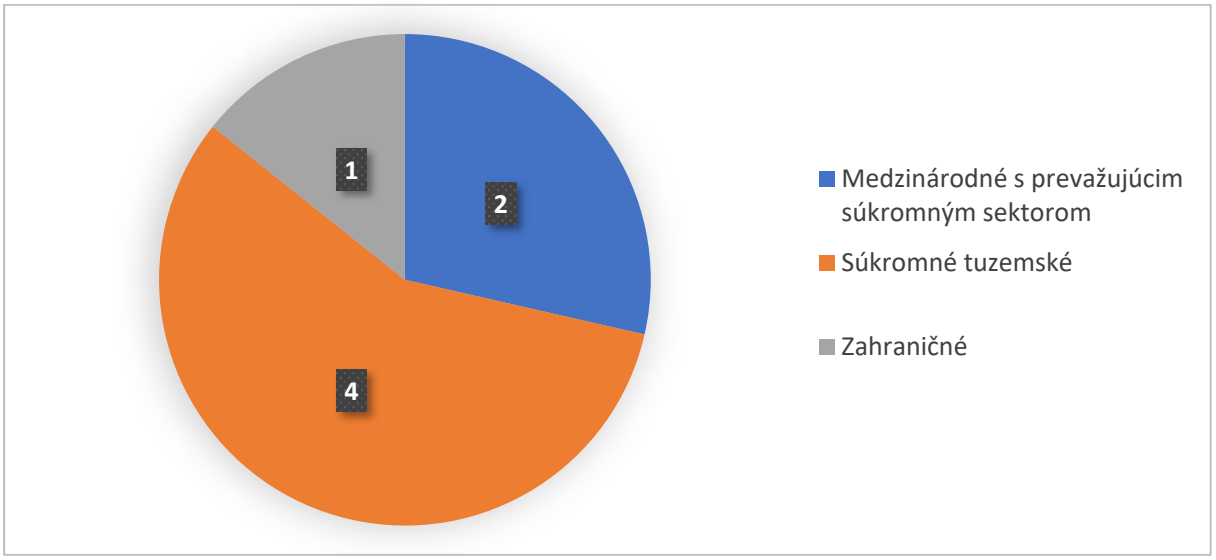
Zdroj: TREXIMA Bratislava

Graf č. 13 Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa veľkostných kategórií



Zdroj: TREXIMA Bratislava

Graf č. 14 Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa foriem vlastníctva



Zdroj: TREXIMA Bratislava

4.4 Sektorové špecifiká zamestnávateľských subjektov v Nitrianskom samosprávnom kraji

V Nitrianskom kraji pôsobí celkom 7 zamestnávateľských subjektov. Patria pod divíziu SK NACE Rev. 2 č. 24 – Výroba a spracovanie kovov.

Jedinou právnou formou zamestnávateľských subjektov je spoločnosť s ručením obmedzeným (graf č. 16). Rovnaký počet organizácii je Nitrianskom kraji v súkromnom tuzemskom vlastníctve ako aj zahraničnom vlastníctve. (graf č. 18).

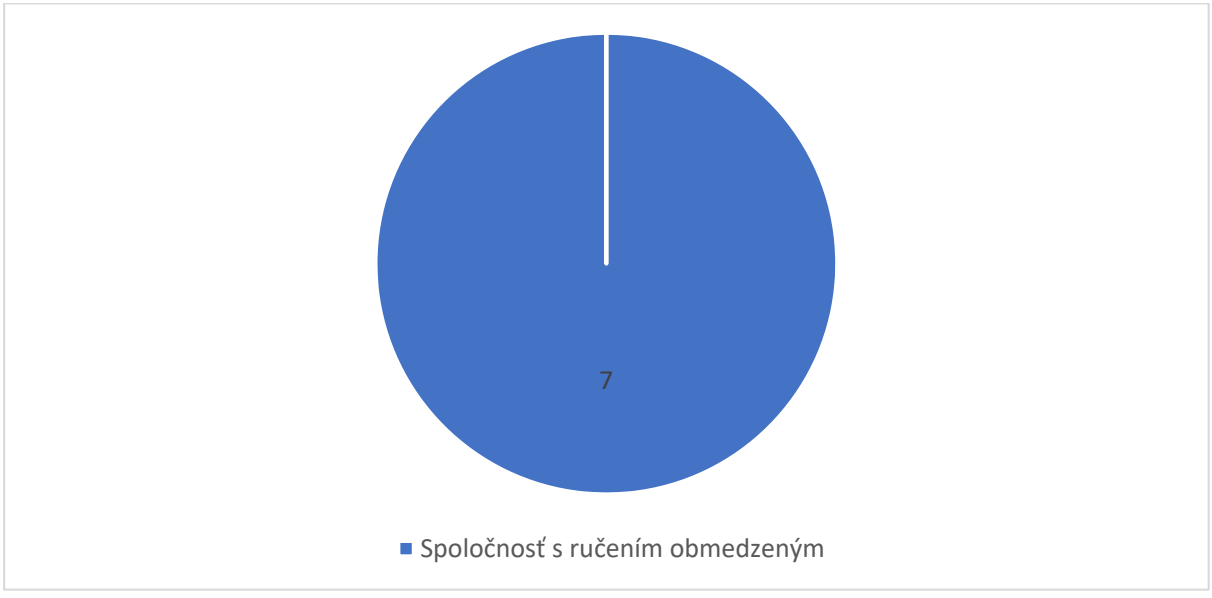
Rovnomerné zastúpenie subjektov je aj z pohľadu veľkostných kategórií (graf č. 17).

Graf č. 15 Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa divízie SK NACE Rev. 2 č. 24 – Výroba a spracovanie kovov – Nitriansky kraj



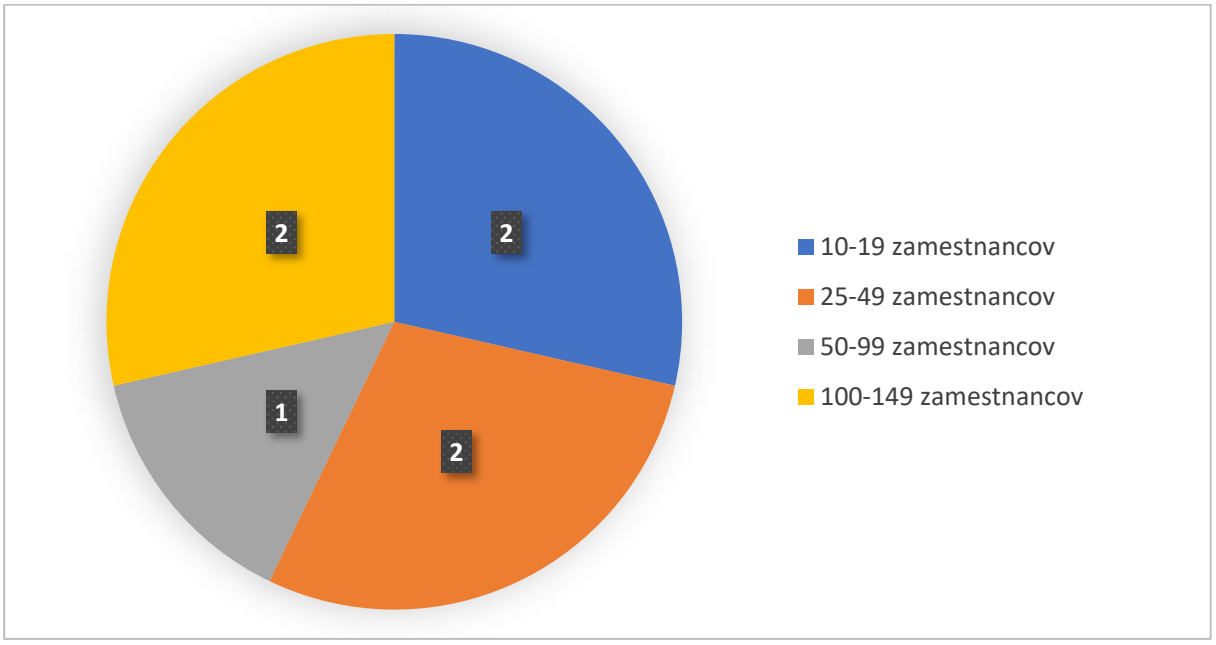
Zdroj: TREXIMA Bratislava

Graf č. 16 Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa právnych foriem



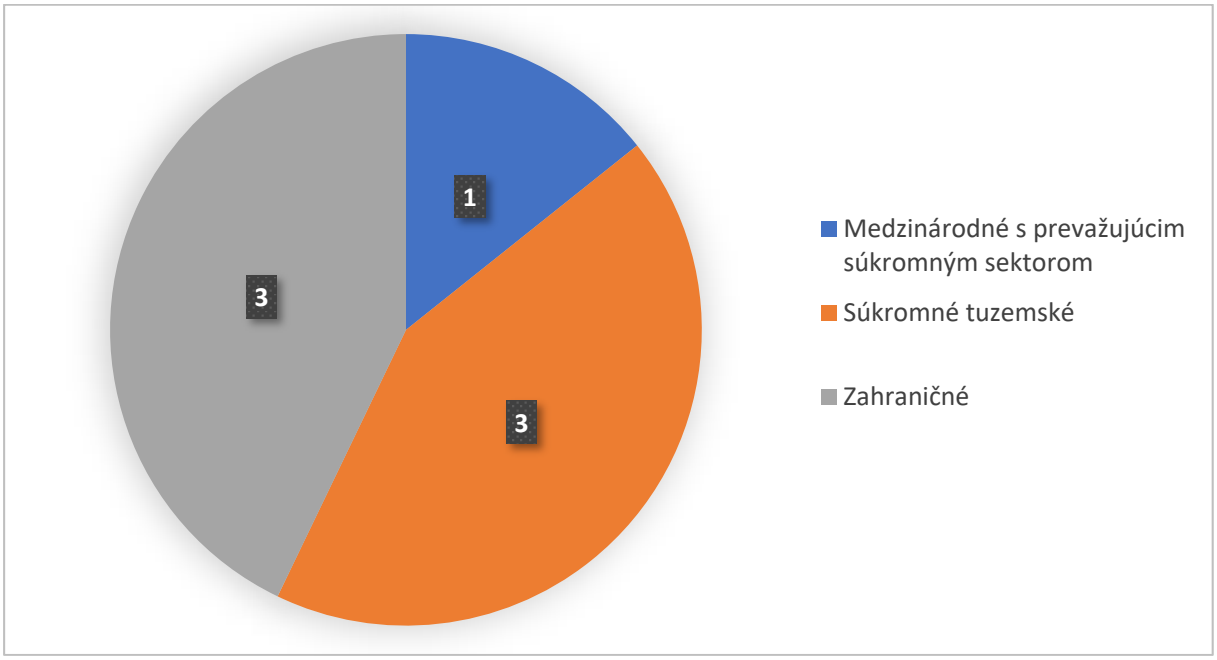
Zdroj: TREXIMA Bratislava

Graf č. 17 Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa veľkostných kategórií



Zdroj: TREXIMA Bratislava

Graf č. 18 Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa foriem vlastníctva

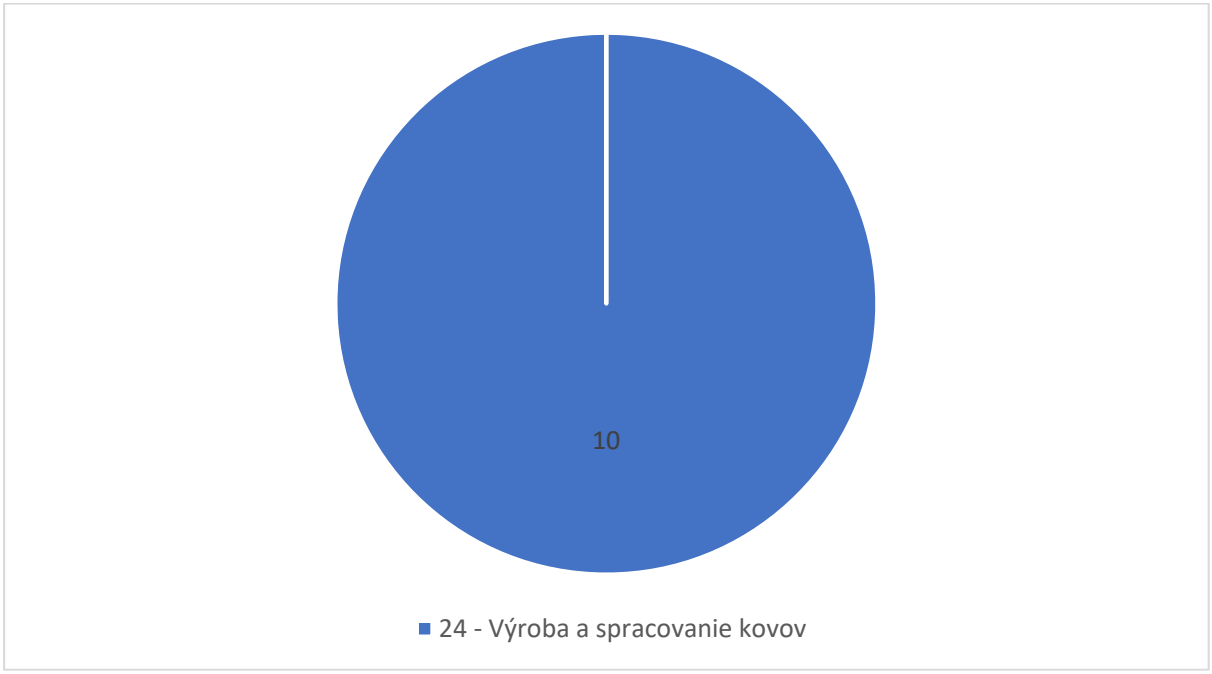


Zdroj: TREXIMA Bratislava

4.5 Sektorové špecifiká zamestnávateľských subjektov v Žilinskom samosprávnom kraji

Počet zamestnávateľských subjektov pôsobiacich v Žilinskom kraji v sektore hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo je celkom 10. Žilinský kraj tak patrí na 3. miesto čo sa týka početnosti zamestnávateľských subjektov v sektore (graf č. 19).

Graf č. 19 Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa divízie SK NACE Rev. 2 č. 24 – Výroba a spracovanie kovov – Žilinský kraj

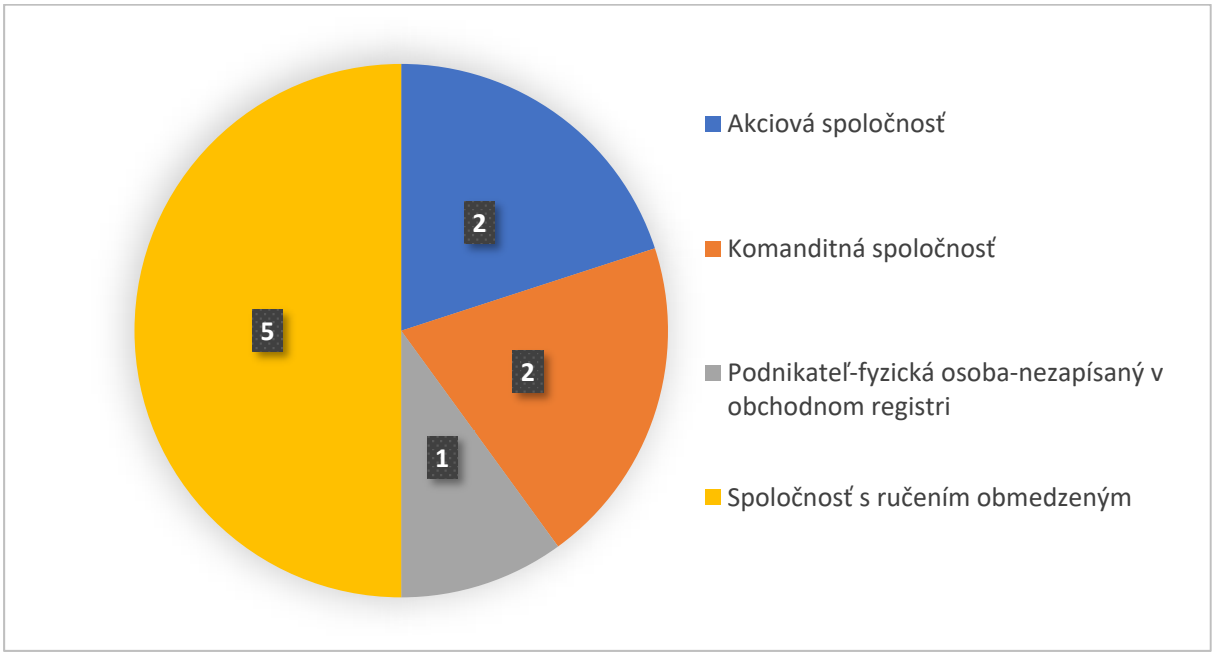


Zdroj: TREXIMA Bratislava

Najviac rozšírenou právnou formou je spoločnosť s ručením obmedzeným. Túto právnu formu má až polovica subjektov. Ostatné právne formy sú zastúpené v malej miere (graf č. 20). Najrozšírenejšou formou vlastníctva je súkromné tuzemské (graf č. 22).

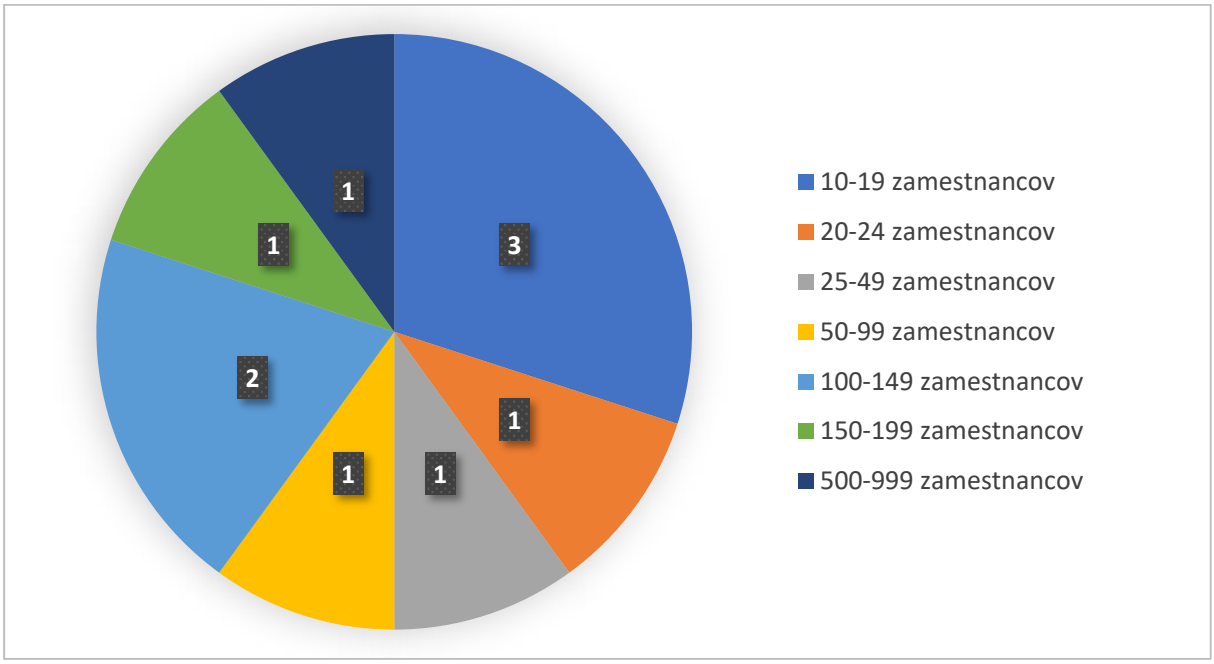
Aj v Žilinskom kraji sú najviac zastúpené organizácie zamestnávajúce 10 – 49 zamestnancov. Najväčším zamestnávateľom (500 – 999 zamestnancov) sú OFZ, a.s. Istebné (súkromné tuzemské vlastníctvo).

Graf č. 20 Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa právnych foriem



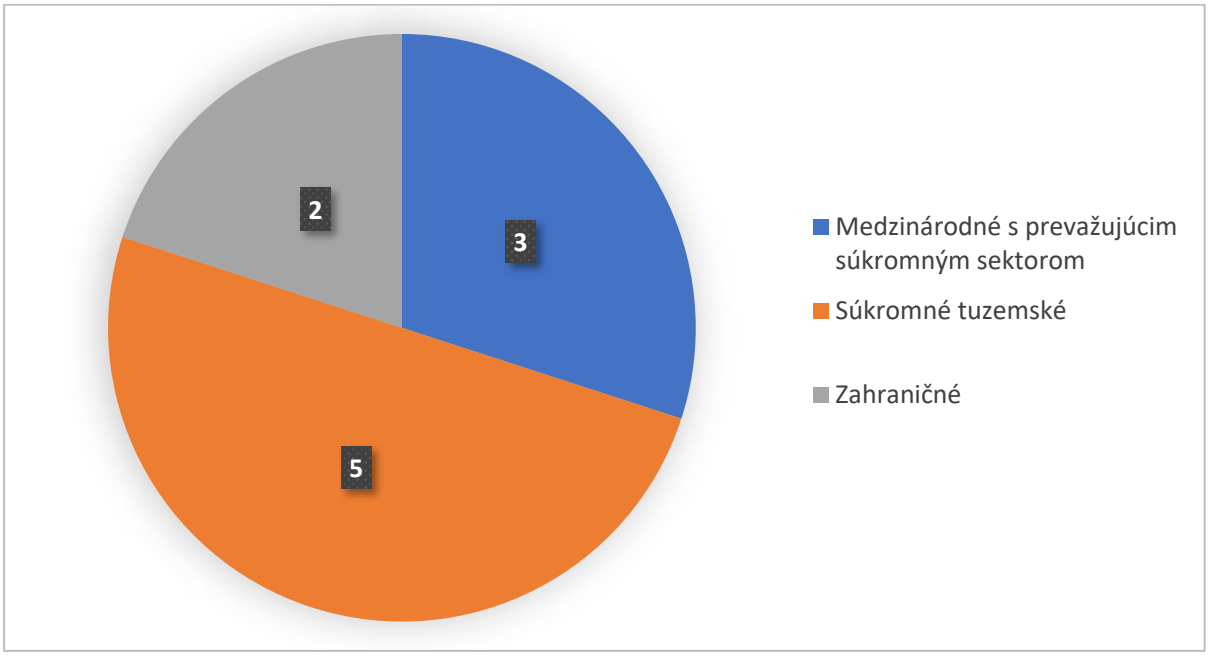
Zdroj: TREXIMA Bratislava

Graf č. 21 Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa veľkostných kategórií



Zdroj: TREXIMA Bratislava

Graf č. 22 Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa foriem vlastníctva



Zdroj: TREXIMA Bratislava

4.6 Sektorové špecifiká zamestnávateľských subjektov v Banskobystrickom samosprávnom kraji

Banskobystrický kraj je s počtom 20 zamestnávateľských subjektov najpočetnejší zo všetkých krajov v SR.

Najrozšírenejšou právnou formou je spoločnosť s ručením obmedzeným (graf č. 24) a polovica organizácií je v súkromnom tuzemskom vlastníctve (graf č. 26).

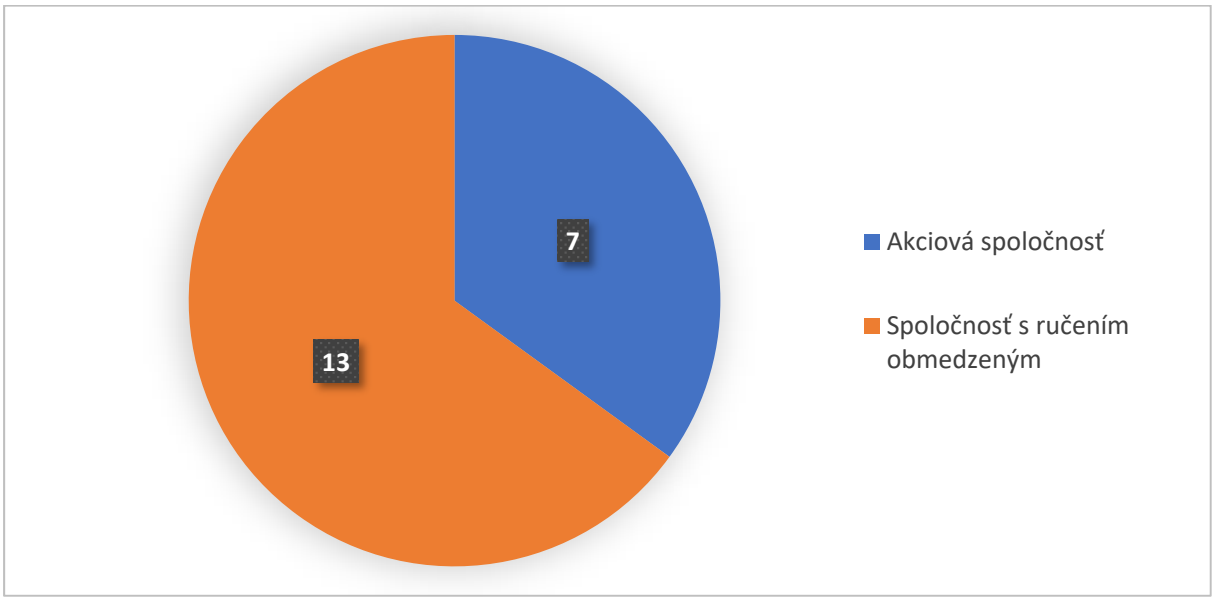
Najpočetnejšou veľkostnou kategóriou sú organizácie zamestnávajúce od 50 – 99 zamestnancov (6 subjektov). V regióne sa nachádza aj 1 organizácia zamestnávajúca 3000 – 3999 zamestnancov – Železiarne Podbrezová a.s. (graf č. 25).

Graf č. 23 **Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa divízie SK NACE Rev. 2 č. 24 – Výroba a spracovanie kovov – Banskobystrický kraj**



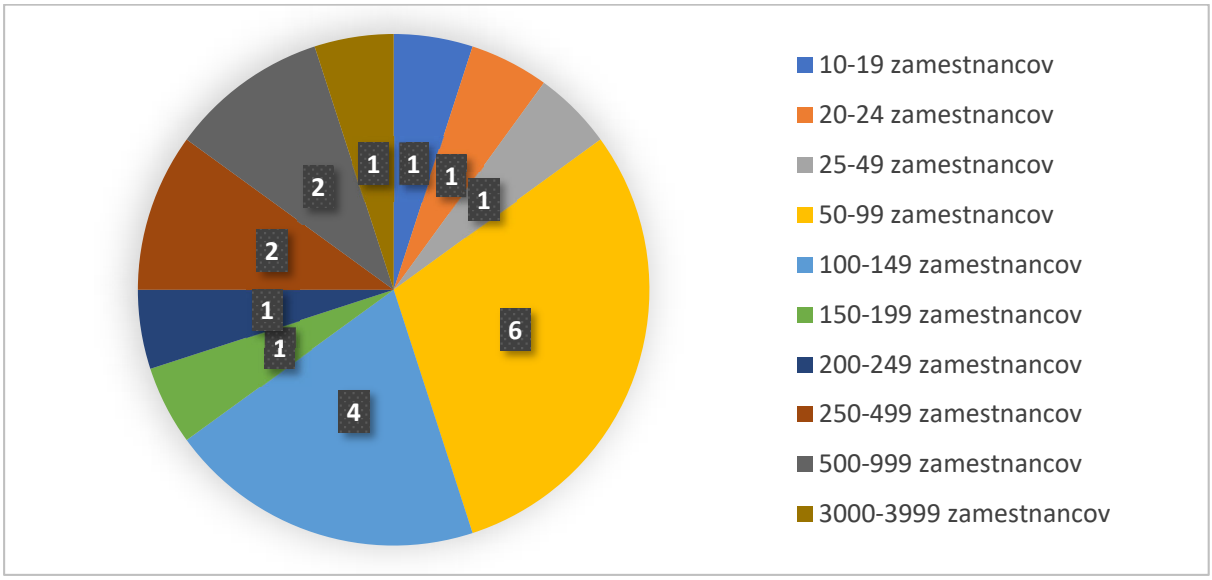
Zdroj: TREXIMA Bratislava

Graf č. 24 **Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa právnych foriem**



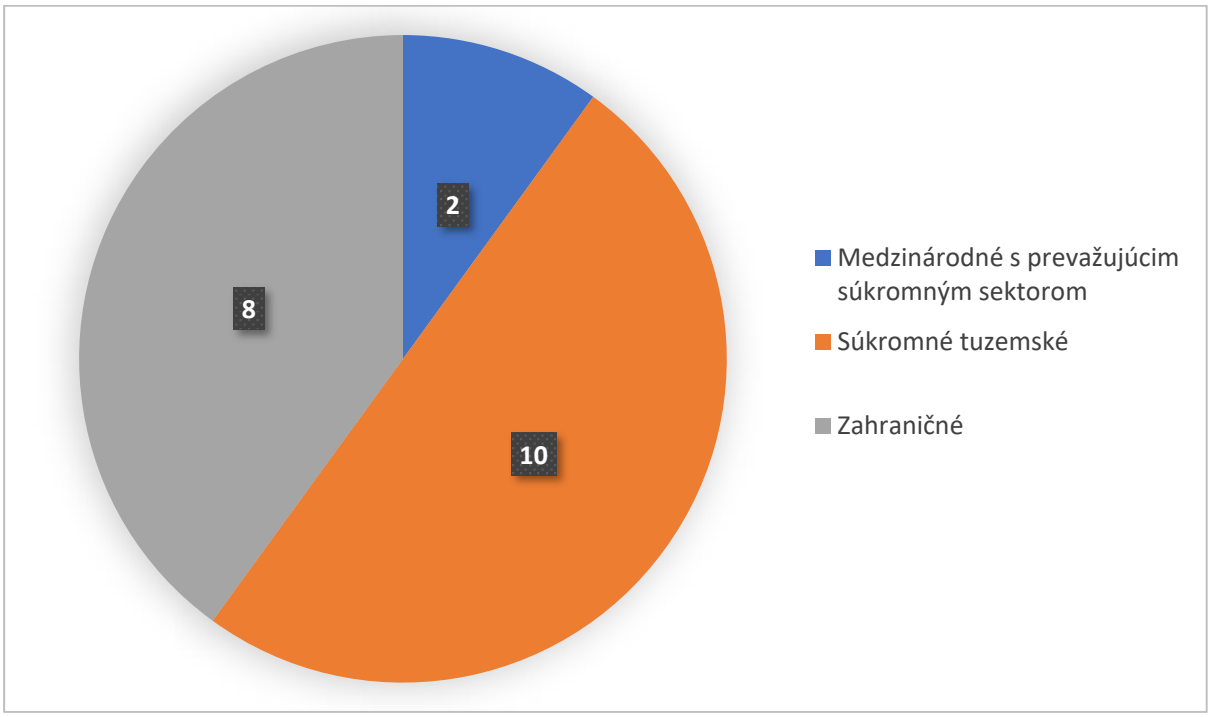
Zdroj: TREXIMA Bratislava

Graf č. 25 Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa veľkostných kategórií



Zdroj: TREXIMA Bratislava

Graf č. 26 Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa foriem vlastníctva

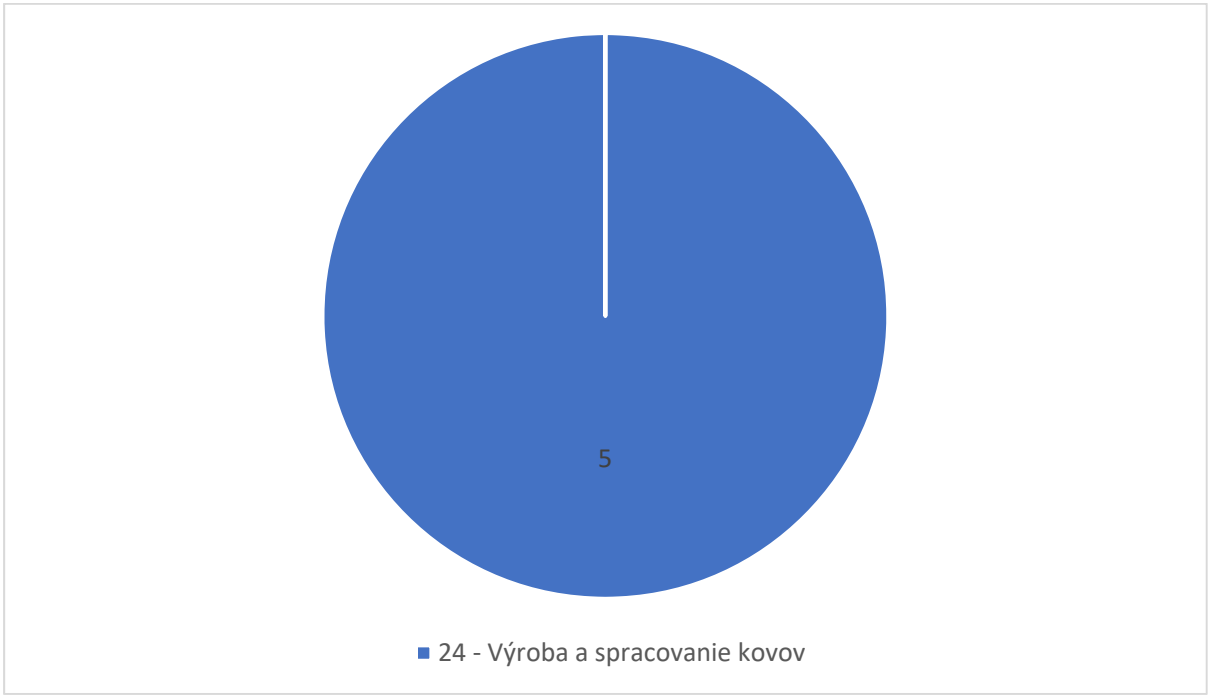


Zdroj: TREXIMA Bratislava

4.7 Sektorové špecifiká zamestnávateľských subjektov v Prešovskom samosprávnom kraji

V Prešovskom kraji sa po Bratislavskom kraji nachádza najmenej zamestnávateľských subjektov pôsobiacich v sektore – celkom 5 subjektov (graf č. 27).

Graf č. 27 Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa divízie SK NACE Rev. 2 č. 24 – Výroba a spracovanie kovov – Prešovský kraj

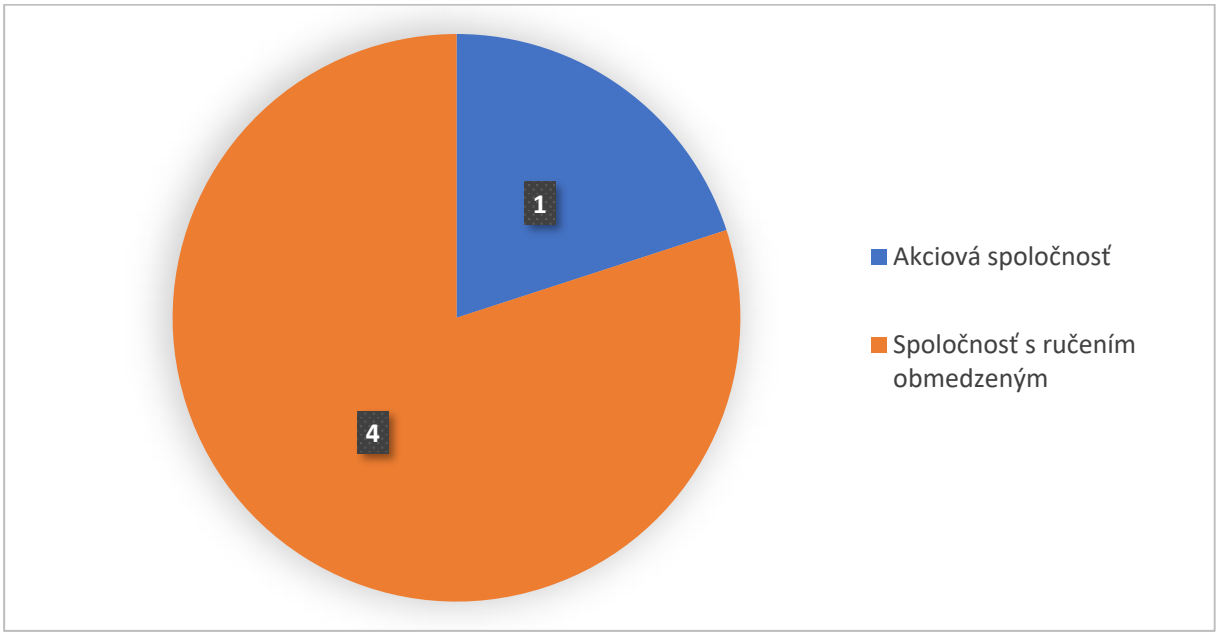


Zdroj: TREXIMA Bratislava

Tak ako v predchádzajúcich krajoch, aj v Prešovskom kraji sú najviac zastúpené zamestnávateľské subjekty s právnou formou spoločnosť s ručením obmedzeným (graf č. 28). Rovnaký podiel zamestnávateľov je aj podľa foriem vlastníctva, kde dominujú organizácie v súkromnom tuzemskom vlastníctve – 4 subjekty (graf č. 30).

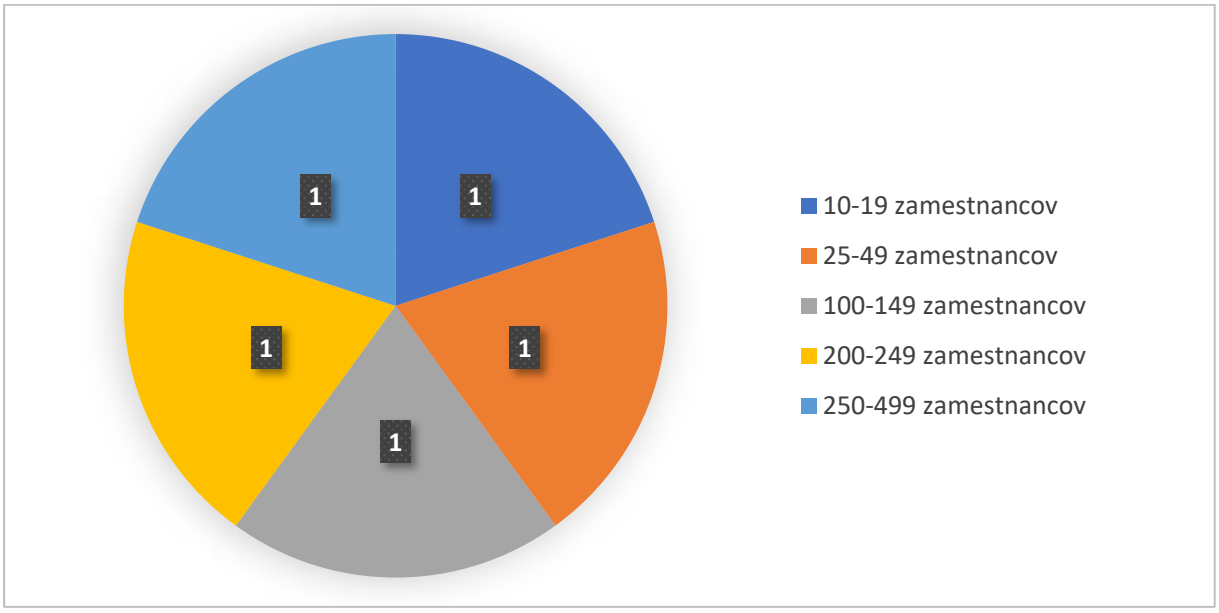
V Prešovskom kraji je rovnomerne zastúpených 5 veľkostných kategórii subjektov.

Graf č. 28 Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa právnych foriem



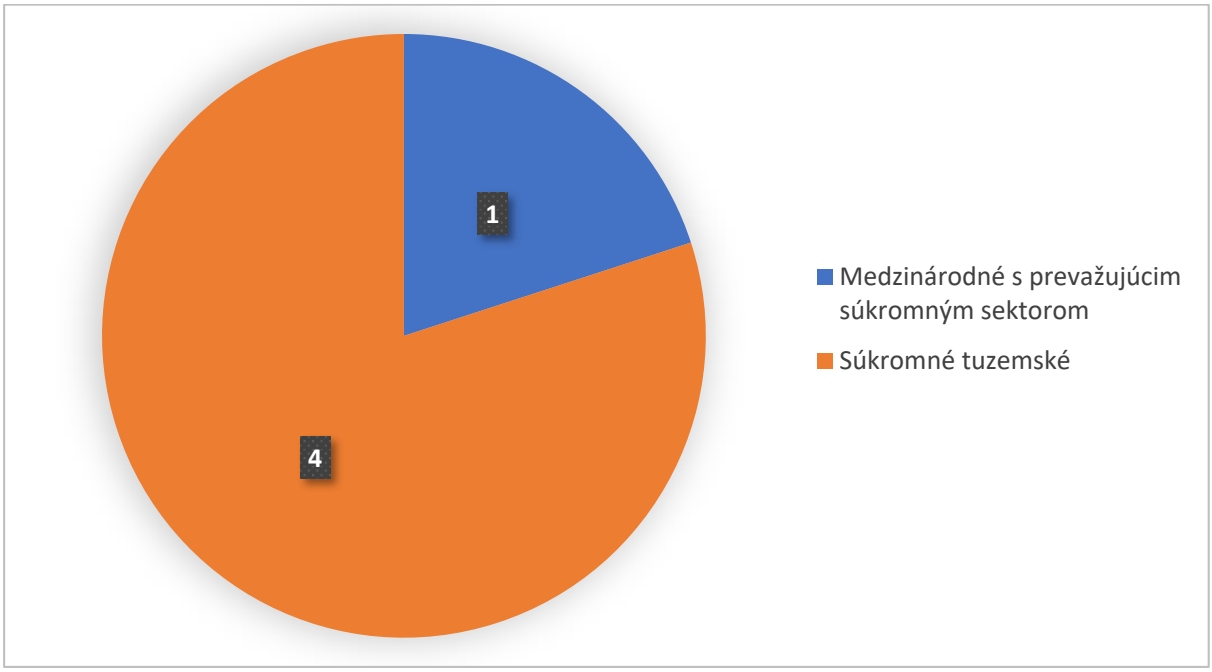
Zdroj: TREXIMA Bratislava

Graf č. 29 Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa veľkostných kategórií



Zdroj: TREXIMA Bratislava

Graf č. 30 Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa foriem vlastníctva



Zdroj: TREXIMA Bratislava

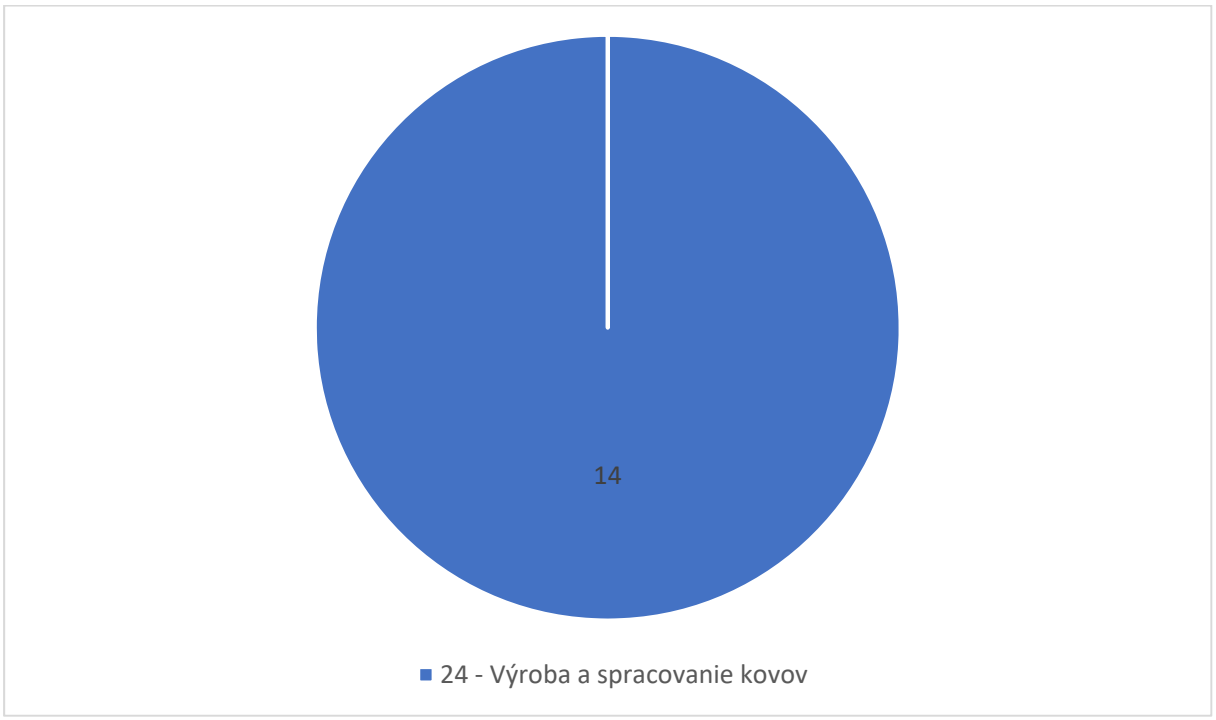
4.8 Sektorové špecifiká zamestnávateľských subjektov v Košickom samosprávnom kraji

V Košickom kraji pôsobí celkom 14 subjektov v rámci sektora hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo, čo ho radí na 2. miesto v poradí krajov v SR (graf č. 31).

Z hľadiska právnej formy zamestnávateľských subjektov je najviac zastúpená spoločnosť s ručením obmedzeným – 10 subjektov (graf č. 32). Najviac subjektov je v súkromnom tuzemskom vlastníctve (graf č. 34).

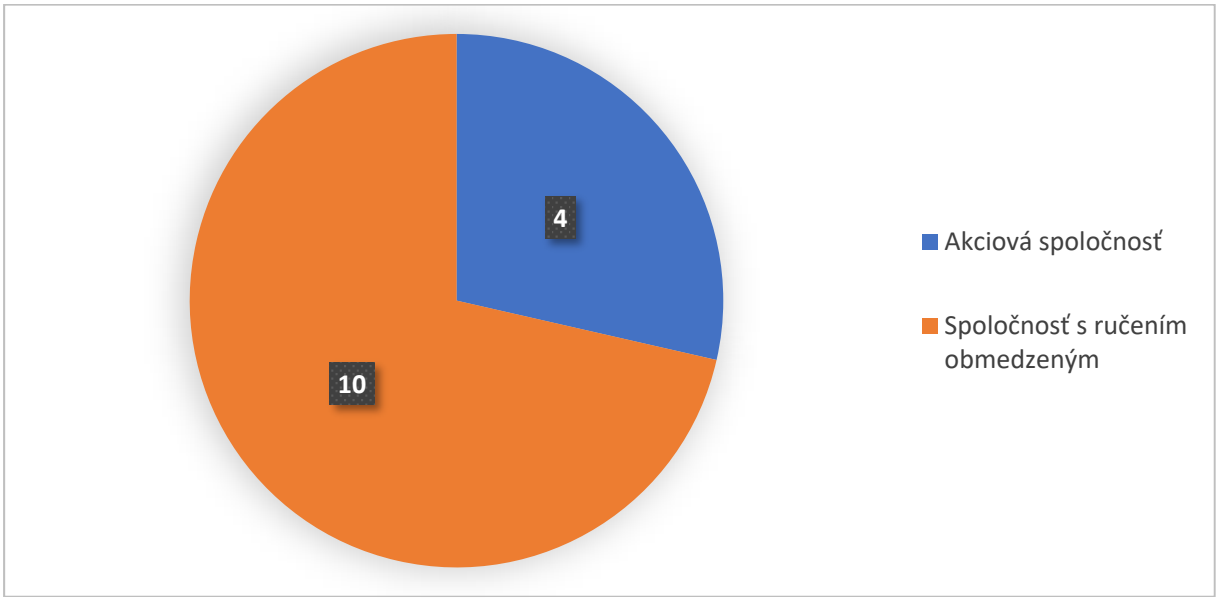
Najviac subjektov je z veľkostnej kategórie od 25 do 99 zamestnancov, avšak v regióne sa nachádza aj jeden subjekt (U. S. Steel Košice, s.r.o.), ktorý zamestnáva 5000 – 9999 zamestnancov (graf č. 33).

Graf č. 31 **Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa divízie SK NACE Rev. 2 č. 24 – Výroba a spracovanie kovov – Košický kraj**



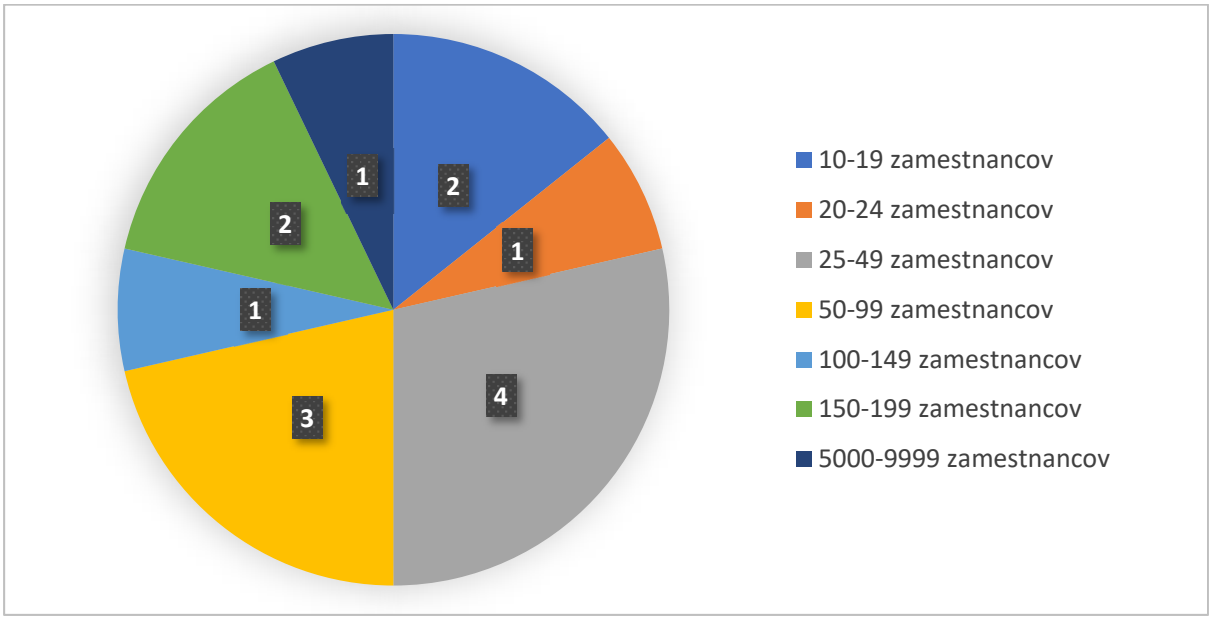
Zdroj: TREXIMA Bratislava

Graf č. 32 **Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa právnych foriem**



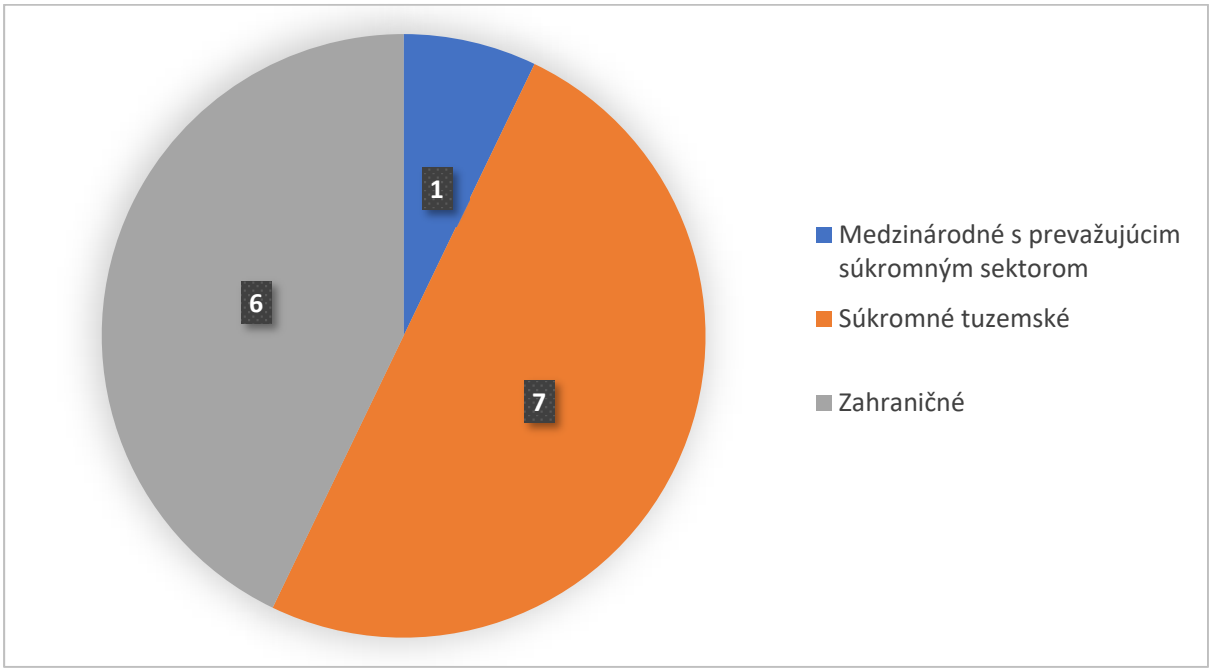
Zdroj: TREXIMA Bratislava

Graf č. 33 Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa veľkostných kategórií



Zdroj: TREXIMA Bratislava

Graf č. 34 Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa foriem vlastníctva



Zdroj: TREXIMA Bratislava

5. GARANTOVANÉ NÁRODNÉ ŠTANDARDY ZAMESTNANÍ

5.1 Určenie nových garancií národných štandardov zamestnaní pre NP SRI

Členovia Sektorovej rady súhlasili s priradením garantov k národným štandardom zamestnaní. Autorstvo sa nezmenilo u žiadneho NŠZ a plánujú sa vytvoriť pracovné skupiny.

5.2 Návrhy na zmenu/zrušenie garancie národných štandardov zamestnaní v rámci NP SRI

Sektorová rada v súčasnom období garantuje celkom 50 zamestnaní. Počet garantovaných zamestnaní Sektorovou radou sa však s veľkou pravdepodobnosťou zmení a to z dôvodu, že Sektorová rada plánuje v blízkej budúcnosti vhodne doplniť zoznam národných štandardov zamestnaní. Zoznam nových zamestnaní bude predmetom ďalších rokovaní.

5.3 Zmeny v harmonograme revízie/dopracovania garantovaných NŠZ v rámci vybraných sektorových rád

Aktuálny zoznam garantovaných NŠZ s označením revízie, resp. dopracovania NŠZ a termínom je uvedený v prílohe č. 6. Termíny v pôvodnom harmonograme zostávajú nezmenené.

Sektorová rada
pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo

PRÍLOHA Č. 1 – INŠTITUCIONÁLNE A PERSONÁLNE ZLOŽENIE SEKTOROVEJ RADY

Sektorová rada
pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo

INŠTITUCIONÁLNE A PERSONÁLNE ZLOŽENIE SEKTOROVEJ RADY

p.č.	Meno	Funkcia v SR	Inštitúcia	Funkcia v inštitúcii	Kategorizácia inštitúcie
1	Dr. Peter Molnár	garant	Republiková únia zamestnávateľov		zamestnávateľské združenia/profesijné združenia
2	Ing. Milan Polča, MBA	predseda	U.S. Steel Košice, s.r.o.	generálny manažér ľudských zdrojov	zamestnávatelia
3	Ing. Peter Oťapka	podpredseda	Slovalco, a.s.		zamestnávatelia
4	Ing. Oliver Kovťuk	tajomník sektorovej rady	TREXIMA Bratislava, spol. s r.o.	senior konzultant	
5	Ing. Andrea Farkašová	členka sektorovej rady	Ministerstvo hospodárstva SR		príslušný ústredný orgán štátnej správy
6	Ing. Miriam Pindiaková	členka sektorovej rady	Súkromná stredná odborná škola hutnícka, Podbrezová	riaditeľka	stredné školy
7	Mgr. Iveta Sitkárová	členka sektorovej rady	Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Košice	riaditeľka odboru služieb zamestnanosti	úrad práce
8	Ing. Ivan Nemeth, MBA	člen sektorovej rady	Slovenské magnezitové závody, a.s., Jelšava	personálny riaditeľ	zamestnávatelia
9	Doc. Ing. Iveta Vasková, PhD.	členka sektorovej rady	Technická univerzita, Hutnícka fakulta, Košice	dekan	vysoké školy
10	Ing. Ján Cibuľa	člen sektorovej rady	Združenie zlievarní a kováční Slovenska		zamestnávateľské združenia/profesijné združenia
11	Lenka Špirková	členka sektorovej rady	Združenie zlievarní a kováční Slovenska		zamestnávateľské združenia/profesijné združenia
12	Ing. Peter Kutrucz	člen sektorovej rady	Košický samosprávny kraj	vedúci oddelenia pre rozvoj školstva	orgán územnej samosprávy
13	Miroslava Čižmárová	členka sektorovej rady	Štátny inštitút odborného vzdelávania		ŠIOV
14	Ing. Peter Smolnický	člen sektorovej rady	Stredná odborná škola, Košice - Šaca	riaditeľ	stredné školy
15	RNDr. Vladimír Korček	člen sektorovej rady	Stredná odborná škola železničná Košice	riaditeľ	stredné školy
16	Ing. Katarína Andrášiková	členka sektorovej rady	Alaco, s.r.o.		zamestnávatelia
17	Ing. Ľubomír Gromoš	člen sektorovej rady	U.S. Steel Košice, s.r.o.	riaditeľ pre Nábor a výber	zamestnávatelia
18	Ing. Ján Villim	člen sektorovej rady	Železiarne Podbrezová a.s.	asistent personálnej riaditeľky	zamestnávatelia
19	Ing. Juraj Varga, MBA	člen sektorovej rady	Rada odborov U.S. Steel Košice	predseda Výboru rady odborov OZ KOVO	odborová organizácia
20	Anton Sklarčík	člen sektorovej rady	OFZ, a.s.		zamestnávatelia
21	Miroslava Chrenková	člen sektorovej rady	Bekaert Hlohovec, a.s.	Country HR Manager Slovakia	zamestnávatelia
22	Ing. Roman Červeň	člen sektorovej rady	ZLH Plus, a.s.	ekonomický riaditeľ	zamestnávatelia
23	Ing. Tibor Brašeň	člen sektorovej rady	Zväz hutníctva, ťažobného priemyslu a geológie SR	člen predstavenstva	zamestnávateľské združenia/profesijné združenia
24	Ing. Mária Demianová	členka sektorovej rady	Železiarne Podbrezová, a.s.	vedúca odboru personalistiky a miezd	zamestnávatelia
25	Ing. Slavomír Hredzák, PhD.	člen sektorovej rady	Slovenská akadémia vied	riaditeľ ústavu	vedecké inštitúcie
26	doc. Ing. Branislav Buľko, PhD.	člen sektorovej rady	FMMR TUKE	riaditeľ ústavu	vedecké inštitúcie

Sektorová rada
pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo

PRÍLOHA Č. 2 – DOKUMENTÁCIA K PRÍPRAVE PRVÉHO ROKOVANIA SEKTOROVEJ RADY

Vážený pán

Ing. Peter OŤAPKA

Slovalco, a.s.

MENOVACÍ DEKRÉT

V zmysle ustanovenia článku 2 bod 2 a článku 4 bod 5 Organizačného a rokovacieho poriadku odborných tímov Sektorovo riadených inovácií Vás vymenúvam za **podpredsedu Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo**, ktorá v rámci reprezentácie zastúpeného sektora realizuje aktivity s cieľom zosúlaďovania systému celoživotného vzdelávania v SR s potrebami trhu práce v záujme dosiahnutia trvalo udržateľnej ekonomickej konkurencieschopnosti SR a zvyšovania životnej úrovne obyvateľstva, a to v súvislosti s realizáciou Národného projektu **Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike** (SRI).

Pri výkone funkcie sa od Vás očakáva, že budete využívať svoje odborné vedomosti a praktické skúsenosti pri zabezpečení vnútornej koordinácie jej činnosti, v čase neprítomnosti predsedu sektorovej rady zastupovať výkon jeho funkcie v celom rozsahu, t.j. verejne reprezentovať radu a konať v jej mene, zvolávať a viesť rokovania rady a plniť ďalšie úlohy. Osobitný význam bude mať Vaša koordinácia členov a aktivít rady, a to najmä pri tvorbe sektorových stratégií rozvoja ľudských zdrojov v nadväznosti na inovačné procesy na trhu práce, stratégiu Industry 4.0, digitalizáciu, robotizáciu a automatizáciu.

Predpokladám, že sa budete tiež aktívne podieľať na posudzovaní sektorových analýz, prognóz, stratégií reprezentovaného sektora a pripomienkovaní návrhov na prenos požiadaviek a potrieb trhu práce na kvalifikovanú pracovnú silu do systému celoživotného vzdelávania.

Branislav ONDRUŠ
prezident Aliancie sektorových rád

V Bratislave, dňa 22.05. 2019

Národný projekt Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.
www.esf.gov.sk
Kód projektu: NFP312030V679

Vážený pán

Ing. Slavomír HREDZÁK, PhD.

Slovenská akadémia vied

MENOVACÍ DEKRÉT

V zmysle ustanovenia článku 2 bod 2 a článku 4 bod 5 Organizačného a rokovacieho poriadku odborných tímov Sektorovo riadených inovácií Vás vymenúvam za **člena Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo**, ktorá v rámci reprezentácie zastúpeného sektora realizuje aktivity s cieľom zosúlaďovania systému celoživotného vzdelávania v SR s potrebami trhu práce v záujme dosiahnutia trvalo udržateľnej ekonomickej konkurencieschopnosti SR a zvyšovania životnej úrovne obyvateľstva, a to v súvislosti s realizáciou Národného projektu **Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike** (SRI).

Pri výkone funkcie sa od Vás očakáva, že budete využívať svoje odborné vedomosti a praktické skúsenosti pri identifikácii a deklarácii potrieb kvalifikovanej pracovnej sily v zastupovanom sektore v kontexte budúcich trendov, pri vytváraní predpokladov na prenos požiadaviek a potrieb trhu práce na kvalifikovanú pracovnú silu do systému celoživotného vzdelávania. Dôležitou oblasťou bude tvorba, revízia, odsúhlasovanie inovovaných národných štandardov zamestnaní a predkladanie ich finálnej verzie Aliancii na schválenie a následná garancia. Osobitný význam bude mať predkladanie podnetov na zmenu legislatívy, iniciácia a podpora vytvárania aktívnych partnerstiev, cielené zvyšovanie angažovanosti a zainteresovanosti zamestnávateľov a inštitúcií celoživotného vzdelávania a ďalšie úlohy, ktoré pre členov rady ukladá jej štatút.

Predpokladám, že sa budete účinne podieľať aj na tvorbe sektorových stratégií rozvoja ľudských zdrojov v nadväznosti na inovačné procesy na trhu práce, stratégiu Industry 4.0, digitalizáciu, robotizáciu a automatizáciu, rovnako ako aj sektorových dohôd, analýz, prognóz, medzinárodných benchmarkov a ďalších výstupov rady v záujme kvalitnej a včasnej realizácie úloh.

Ing. Milan POLČA, MBA
predseda Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo

V Novom Smokovci, dňa 21. júna 2019

Národný projekt Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.
www.esf.gov.sk
Kód projektu: NFP312030V679

Vážený pán

Ing. Roman ČERVEŇ

ZLH Plus, a.s.

MENOVACÍ DEKRÉT

V zmysle ustanovenia článku 2 bod 2 a článku 4 bod 5 Organizačného a rokovacieho poriadku odborných tímov Sektorovo riadených inovácií Vás vymenúvam za **člena Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo**, ktorá v rámci reprezentácie zastúpeného sektora realizuje aktivity s cieľom zosúlaďovania systému celoživotného vzdelávania v SR s potrebami trhu práce v záujme dosiahnutia trvalo udržateľnej ekonomickej konkurencieschopnosti SR a zvyšovania životnej úrovne obyvateľstva, a to v súvislosti s realizáciou Národného projektu **Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike** (SRI).

Pri výkone funkcie sa od Vás očakáva, že budete využívať svoje odborné vedomosti a praktické skúsenosti pri identifikácii a deklarácii potrieb kvalifikovanej pracovnej sily v zastupovanom sektore v kontexte budúcich trendov, pri vytváraní predpokladov na prenos požiadaviek a potrieb trhu práce na kvalifikovanú pracovnú silu do systému celoživotného vzdelávania. Dôležitou oblasťou bude tvorba, revízia, odsúhlasovanie inovovaných národných štandardov zamestnaní a predkladanie ich finálnej verzie Aliancii na schválenie a následná garancia. Osobitný význam bude mať predkladanie podnetov na zmenu legislatívy, iniciácia a podpora vytvárania aktívnych partnerstiev, cielené zvyšovanie angažovanosti a zainteresovanosti zamestnávateľov a inštitúcií celoživotného vzdelávania a ďalšie úlohy, ktoré pre členov rady ukladá jej štatút.

Predpokladám, že sa budete účinne podieľať aj na tvorbe sektorových stratégií rozvoja ľudských zdrojov v nadväznosti na inovačné procesy na trhu práce, stratégiu Industry 4.0, digitalizáciu, robotizáciu a automatizáciu, rovnako ako aj sektorových dohôd, analýz, prognóz, medzinárodných benchmarkov a ďalších výstupov rady v záujme kvalitnej a včasnej realizácie úloh.

Ing. Milan POLČA, MBA
predseda Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo

V Novom Smokovci, dňa 21. júna 2019

Vážený pán

Ing. Tibor BRAŠEŇ

ZHŤPG SR

MENOVACÍ DEKRÉT

V zmysle ustanovenia článku 2 bod 2 a článku 4 bod 5 Organizačného a rokovacieho poriadku odborných tímov Sektorovo riadených inovácií Vás vymenúvam za **člena Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo**, ktorá v rámci reprezentácie zastúpeného sektora realizuje aktivity s cieľom zosúlaďovania systému celoživotného vzdelávania v SR s potrebami trhu práce v záujme dosiahnutia trvalo udržateľnej ekonomickej konkurencieschopnosti SR a zvyšovania životnej úrovne obyvateľstva, a to v súvislosti s realizáciou Národného projektu **Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike** (SRI).

Pri výkone funkcie sa od Vás očakáva, že budete využívať svoje odborné vedomosti a praktické skúsenosti pri identifikácii a deklarácii potrieb kvalifikovanej pracovnej sily v zastupovanom sektore v kontexte budúcich trendov, pri vytváraní predpokladov na prenos požiadaviek a potrieb trhu práce na kvalifikovanú pracovnú silu do systému celoživotného vzdelávania. Dôležitou oblasťou bude tvorba, revízia, odsúhlasovanie inovovaných národných štandardov zamestnaní a predkladanie ich finálnej verzie Aliancii na schválenie a následná garancia. Osobitný význam bude mať predkladanie podnetov na zmenu legislatívy, iniciácia a podpora vytvárania aktívnych partnerstiev, cielené zvyšovanie angažovanosti a zainteresovanosti zamestnávateľov a inštitúcií celoživotného vzdelávania a ďalšie úlohy, ktoré pre členov rady ukladá jej štatút.

Predpokladám, že sa budete účinne podieľať aj na tvorbe sektorových stratégií rozvoja ľudských zdrojov v nadväznosti na inovačné procesy na trhu práce, stratégiu Industry 4.0, digitalizáciu, robotizáciu a automatizáciu, rovnako ako aj sektorových dohôd, analýz, prognóz, medzinárodných benchmarkov a ďalších výstupov rady v záujme kvalitnej a včasnej realizácie úloh.

Ing. Milan POLČA, MBA
predseda Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo

V Novom Smokovci, dňa 21. júna 2019

Národný projekt Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.
www.esf.gov.sk
Kód projektu: NFP312030V679

Vážený pán

Ing. Peter SMOLNICKÝ

Stredná odborná škola Šaca

MENOVACÍ DEKRÉT

V zmysle ustanovenia článku 2 bod 2 a článku 4 bod 5 Organizačného a rokovacieho poriadku odborných tímov Sektorovo riadených inovácií Vás vymenúvam za **člena Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo**, ktorá v rámci reprezentácie zastúpeného sektora realizuje aktivity s cieľom zosúlaďovania systému celoživotného vzdelávania v SR s potrebami trhu práce v záujme dosiahnutia trvalo udržateľnej ekonomickej konkurencieschopnosti SR a zvyšovania životnej úrovne obyvateľstva, a to v súvislosti s realizáciou Národného projektu **Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike** (SRI).

Pri výkone funkcie sa od Vás očakáva, že budete využívať svoje odborné vedomosti a praktické skúsenosti pri identifikácii a deklarácii potrieb kvalifikovanej pracovnej sily v zastupovanom sektore v kontexte budúcich trendov, pri vytváraní predpokladov na prenos požiadaviek a potrieb trhu práce na kvalifikovanú pracovnú silu do systému celoživotného vzdelávania. Dôležitou oblasťou bude tvorba, revízia, odsúhlasovanie inovovaných národných štandardov zamestnaní a predkladanie ich finálnej verzie Aliancii na schválenie a následná garancia. Osobitný význam bude mať predkladanie podnetov na zmenu legislatívy, iniciácia a podpora vytvárania aktívnych partnerstiev, cielené zvyšovanie angažovanosti a zainteresovanosti zamestnávateľov a inštitúcií celoživotného vzdelávania a ďalšie úlohy, ktoré pre členov rady ukladá jej štatút.

Predpokladám, že sa budete účinne podieľať aj na tvorbe sektorových stratégií rozvoja ľudských zdrojov v nadväznosti na inovačné procesy na trhu práce, stratégiu Industry 4.0, digitalizáciu, robotizáciu a automatizáciu, rovnako ako aj sektorových dohôd, analýz, prognóz, medzinárodných benchmarkov a ďalších výstupov rady v záujme kvalitnej a včasnej realizácie úloh.

Ing. Milan POLČA, MBA
predseda Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo

V Novom Smokovci, dňa 21. júna 2019

Národný projekt Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.
www.esf.gov.sk
Kód projektu: NFP312030V679

Vážený pán

Ing. Peter KUTRUCZ

Košický samosprávny kraj

MENOVACÍ DEKRÉT

V zmysle ustanovenia článku 2 bod 2 a článku 4 bod 5 Organizačného a rokovacieho poriadku odborných tímov Sektorovo riadených inovácií Vás vymenúvam za **člena Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo**, ktorá v rámci reprezentácie zastúpeného sektora realizuje aktivity s cieľom zosúlaďovania systému celoživotného vzdelávania v SR s potrebami trhu práce v záujme dosiahnutia trvalo udržateľnej ekonomickej konkurencieschopnosti SR a zvyšovania životnej úrovne obyvateľstva, a to v súvislosti s realizáciou Národného projektu **Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike** (SRI).

Pri výkone funkcie sa od Vás očakáva, že budete využívať svoje odborné vedomosti a praktické skúsenosti pri identifikácii a deklarácii potrieb kvalifikovanej pracovnej sily v zastupovanom sektore v kontexte budúcich trendov, pri vytváraní predpokladov na prenos požiadaviek a potrieb trhu práce na kvalifikovanú pracovnú silu do systému celoživotného vzdelávania. Dôležitou oblasťou bude tvorba, revízia, odsúhlasovanie inovovaných národných štandardov zamestnaní a predkladanie ich finálnej verzie Aliancii na schválenie a následná garancia. Osobitný význam bude mať predkladanie podnetov na zmenu legislatívy, iniciácia a podpora vytvárania aktívnych partnerstiev, cielené zvyšovanie angažovanosti a zainteresovanosti zamestnávateľov a inštitúcií celoživotného vzdelávania a ďalšie úlohy, ktoré pre členov rady ukladá jej štatút.

Predpokladám, že sa budete účinne podieľať aj na tvorbe sektorových stratégií rozvoja ľudských zdrojov v nadväznosti na inovačné procesy na trhu práce, stratégiu Industry 4.0, digitalizáciu, robotizáciu a automatizáciu, rovnako ako aj sektorových dohôd, analýz, prognóz, medzinárodných benchmarkov a ďalších výstupov rady v záujme kvalitnej a včasnej realizácie úloh.

Ing. Milan POLČA, MBA
predseda Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo

V Novom Smokovci, dňa 21. júna 2019

Národný projekt Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.
www.esf.gov.sk
Kód projektu: NFP312030V679

Vážený pán

Ing. Oliver KOVŤUK

TREXIMA Bratislava spol. s r.o.

MENOVACÍ DEKRÉT

V zmysle ustanovenia článku 2 bod 2 a článku 4 bod 5 Organizačného a rokovacieho poriadku odborných tímov Sektorovo riadených inovácií Vás vymenúvam za **tajomníka Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo**, ktorá v rámci reprezentácie zastúpeného sektora realizuje aktivity s cieľom zosúlaďovania systému celoživotného vzdelávania v SR s potrebami trhu práce v záujme dosiahnutia trvalo udržateľnej ekonomickej konkurencieschopnosti SR a zvyšovania životnej úrovne obyvateľstva, a to v súvislosti s realizáciou Národného projektu **Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike** (SRI).

Pri výkone funkcie sa od Vás očakáva, že budete využívať svoje odborné vedomosti a praktické skúsenosti pri zabezpečovaní organizačno-technických a administratívnych úloh súvisiacich s činnosťou a rokovaniami rady, koordinovať termíny a priebeh rokovaní rady a metodicky usmerňovať členov rady a pracovné skupiny rady. Osobitný význam bude mať Vaše metodické vedenie autorov pri tvorbe a revízií národných štandardov zamestnaní a vedenie personálnej a mzdovej agendy rady, vrátane prípravy podkladov a návrhov na personálne zmeny v zložení rady.

Predpokladám, že sa budete účinne podieľať na posudzovaní a pripomienkovaní vytváraných sektorových stratégií rozvoja ľudských zdrojov v nadväznosti na inovačné procesy na trhu práce, stratégiu Industry 4.0, digitalizáciu, robotizáciu a automatizáciu, rovnako ako aj sektorových dohôd, analýz, medzinárodných benchmarkov a ďalších výstupov rady v záujme kvalitnej a včasnej realizácie úloh.

Ing. Milan POLČA, MBA
predseda Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo

V Novom Smokovci, dňa 21. júna 2019

Vážená pani

Miroslava ČIŽMÁROVÁ

Štátny inštitút odborného vzdelávania

MENOVACÍ DEKRÉT

V zmysle ustanovenia článku 2 bod 2 a článku 4 bod 5 Organizačného a rokovacieho poriadku odborných tímov Sektorovo riadených inovácií Vás vymenúvam za **členku Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo**, ktorá v rámci reprezentácie zastúpeného sektora realizuje aktivity s cieľom zosúlaďovania systému celoživotného vzdelávania v SR s potrebami trhu práce v záujme dosiahnutia trvalo udržateľnej ekonomickej konkurencieschopnosti SR a zvyšovania životnej úrovne obyvateľstva, a to v súvislosti s realizáciou Národného projektu **Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike** (SRI).

Pri výkone funkcie sa od Vás očakáva, že budete využívať svoje odborné vedomosti a praktické skúsenosti pri identifikácii a deklarácii potrieb kvalifikovanej pracovnej sily v zastupovanom sektore v kontexte budúcich trendov, pri vytváraní predpokladov na prenos požiadaviek a potrieb trhu práce na kvalifikovanú pracovnú silu do systému celoživotného vzdelávania. Dôležitou oblasťou bude tvorba, revízia, odsúhlasovanie inovovaných národných štandardov zamestnaní a predkladanie ich finálnej verzie Aliancii na schválenie a následná garancia. Osobitný význam bude mať predkladanie podnetov na zmenu legislatívy, iniciácia a podpora vytvárania aktívnych partnerstiev, cielené zvyšovanie angažovanosti a zainteresovanosti zamestnávateľov a inštitúcií celoživotného vzdelávania a ďalšie úlohy, ktoré pre členov rady ukladá jej štatút.

Predpokladám, že sa budete účinne podieľať aj na tvorbe sektorových stratégií rozvoja ľudských zdrojov v nadväznosti na inovačné procesy na trhu práce, stratégiu Industry 4.0, digitalizáciu, robotizáciu a automatizáciu, rovnako ako aj sektorových dohôd, analýz, prognóz, medzinárodných benchmarkov a ďalších výstupov rady v záujme kvalitnej a včasnej realizácie úloh.

Ing. Milan POLČA, MBA
predseda Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo

V Novom Smokovci, dňa 21. júna 2019

Národný projekt Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.
www.esf.gov.sk
Kód projektu: NFP312030V679

Vážená pani

Ing. Miriam PINDIAKOVÁ

SSOŠ hutnícka, Podbrezová

MENOVACÍ DEKRÉT

V zmysle ustanovenia článku 2 bod 2 a článku 4 bod 5 Organizačného a rokovacieho poriadku odborných tímov Sektorovo riadených inovácií Vás vymenúvam za **členku Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo**, ktorá v rámci reprezentácie zastúpeného sektora realizuje aktivity s cieľom zosúlaďovania systému celoživotného vzdelávania v SR s potrebami trhu práce v záujme dosiahnutia trvalo udržateľnej ekonomickej konkurencieschopnosti SR a zvyšovania životnej úrovne obyvateľstva, a to v súvislosti s realizáciou Národného projektu **Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike** (SRI).

Pri výkone funkcie sa od Vás očakáva, že budete využívať svoje odborné vedomosti a praktické skúsenosti pri identifikácii a deklarácii potrieb kvalifikovanej pracovnej sily v zastupovanom sektore v kontexte budúcich trendov, pri vytváraní predpokladov na prenos požiadaviek a potrieb trhu práce na kvalifikovanú pracovnú silu do systému celoživotného vzdelávania. Dôležitou oblasťou bude tvorba, revízia, odsúhlasovanie inovovaných národných štandardov zamestnaní a predkladanie ich finálnej verzie Aliancii na schválenie a následná garancia. Osobitný význam bude mať predkladanie podnetov na zmenu legislatívy, iniciácia a podpora vytvárania aktívnych partnerstiev, cielené zvyšovanie angažovanosti a zainteresovanosti zamestnávateľov a inštitúcií celoživotného vzdelávania a ďalšie úlohy, ktoré pre členov rady ukladá jej štatút.

Predpokladám, že sa budete účinne podieľať aj na tvorbe sektorových stratégií rozvoja ľudských zdrojov v nadväznosti na inovačné procesy na trhu práce, stratégiu Industry 4.0, digitalizáciu, robotizáciu a automatizáciu, rovnako ako aj sektorových dohôd, analýz, prognóz, medzinárodných benchmarkov a ďalších výstupov rady v záujme kvalitnej a včasnej realizácie úloh.

Ing. Milan POLČA, MBA
predseda Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo

V Novom Smokovci, dňa 21. júna 2019

Národný projekt Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.
www.esf.gov.sk
Kód projektu: NFP312030V679

Vážená pani

Ing. Mária DEMIANOVÁ

Železiarne Podbrezová, a.s.

MENOVACÍ DEKRÉT

V zmysle ustanovenia článku 2 bod 2 a článku 4 bod 5 Organizačného a rokovacieho poriadku odborných tímov Sektorovo riadených inovácií Vás vymenúvam za **členku Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo**, ktorá v rámci reprezentácie zastúpeného sektora realizuje aktivity s cieľom zosúlaďovania systému celoživotného vzdelávania v SR s potrebami trhu práce v záujme dosiahnutia trvalo udržateľnej ekonomickej konkurencieschopnosti SR a zvyšovania životnej úrovne obyvateľstva, a to v súvislosti s realizáciou Národného projektu **Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike** (SRI).

Pri výkone funkcie sa od Vás očakáva, že budete využívať svoje odborné vedomosti a praktické skúsenosti pri identifikácii a deklarácii potrieb kvalifikovanej pracovnej sily v zastupovanom sektore v kontexte budúcich trendov, pri vytváraní predpokladov na prenos požiadaviek a potrieb trhu práce na kvalifikovanú pracovnú silu do systému celoživotného vzdelávania. Dôležitou oblasťou bude tvorba, revízia, odsúhlasovanie inovovaných národných štandardov zamestnaní a predkladanie ich finálnej verzie Aliancii na schválenie a následná garancia. Osobitný význam bude mať predkladanie podnetov na zmenu legislatívy, iniciácia a podpora vytvárania aktívnych partnerstiev, cielené zvyšovanie angažovanosti a zainteresovanosti zamestnávateľov a inštitúcií celoživotného vzdelávania a ďalšie úlohy, ktoré pre členov rady ukladá jej štatút.

Predpokladám, že sa budete účinne podieľať aj na tvorbe sektorových stratégií rozvoja ľudských zdrojov v nadväznosti na inovačné procesy na trhu práce, stratégiu Industry 4.0, digitalizáciu, robotizáciu a automatizáciu, rovnako ako aj sektorových dohôd, analýz, prognóz, medzinárodných benchmarkov a ďalších výstupov rady v záujme kvalitnej a včasnej realizácie úloh.

Ing. Milan POLČA, MBA
predseda Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo

V Novom Smokovci, dňa 21. júna 2019

Národný projekt Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.
www.esf.gov.sk
Kód projektu: NFP312030V679

Vážený pán

Ing. Ľubomír GROMOŠ

U.S. Steel Košice, s.r.o.

MENOVACÍ DEKRÉT

V zmysle ustanovenia článku 2 bod 2 a článku 4 bod 5 Organizačného a rokovacieho poriadku odborných tímov Sektorovo riadených inovácií Vás vymenúvam za **člena Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo**, ktorá v rámci reprezentácie zastúpeného sektora realizuje aktivity s cieľom zosúlaďovania systému celoživotného vzdelávania v SR s potrebami trhu práce v záujme dosiahnutia trvalo udržateľnej ekonomickej konkurencieschopnosti SR a zvyšovania životnej úrovne obyvateľstva, a to v súvislosti s realizáciou Národného projektu **Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike** (SRI).

Pri výkone funkcie sa od Vás očakáva, že budete využívať svoje odborné vedomosti a praktické skúsenosti pri identifikácii a deklarácii potrieb kvalifikovanej pracovnej sily v zastupovanom sektore v kontexte budúcich trendov, pri vytváraní predpokladov na prenos požiadaviek a potrieb trhu práce na kvalifikovanú pracovnú silu do systému celoživotného vzdelávania. Dôležitou oblasťou bude tvorba, revízia, odsúhlasovanie inovovaných národných štandardov zamestnaní a predkladanie ich finálnej verzie Aliancii na schválenie a následná garancia. Osobitný význam bude mať predkladanie podnetov na zmenu legislatívy, iniciácia a podpora vytvárania aktívnych partnerstiev, cielené zvyšovanie angažovanosti a zainteresovanosti zamestnávateľov a inštitúcií celoživotného vzdelávania a ďalšie úlohy, ktoré pre členov rady ukladá jej štatút.

Predpokladám, že sa budete účinne podieľať aj na tvorbe sektorových stratégií rozvoja ľudských zdrojov v nadväznosti na inovačné procesy na trhu práce, stratégiu Industry 4.0, digitalizáciu, robotizáciu a automatizáciu, rovnako ako aj sektorových dohôd, analýz, prognóz, medzinárodných benchmarkov a ďalších výstupov rady v záujme kvalitnej a včasnej realizácie úloh.

Ing. Milan POLČA, MBA
predseda Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo

V Novom Smokovci, dňa 21. júna 2019

Národný projekt Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.
www.esf.gov.sk
Kód projektu: NFP312030V679

Vážená pani

Lenka ŠPIRKOVÁ

Združenie zlievarní a kováční
Slovenska

MENOVACÍ DEKRÉT

V zmysle ustanovenia článku 2 bod 2 a článku 4 bod 5 Organizačného a rokovacieho poriadku odborných tímov Sektorovo riadených inovácií Vás vymenúvam za **členku Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo**, ktorá v rámci reprezentácie zastúpeného sektora realizuje aktivity s cieľom zosúlaďovania systému celoživotného vzdelávania v SR s potrebami trhu práce v záujme dosiahnutia trvalo udržateľnej ekonomickej konkurencieschopnosti SR a zvyšovania životnej úrovne obyvateľstva, a to v súvislosti s realizáciou Národného projektu **Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike** (SRI).

Pri výkone funkcie sa od Vás očakáva, že budete využívať svoje odborné vedomosti a praktické skúsenosti pri identifikácii a deklarácii potrieb kvalifikovanej pracovnej sily v zastupovanom sektore v kontexte budúcich trendov, pri vytváraní predpokladov na prenos požiadaviek a potrieb trhu práce na kvalifikovanú pracovnú silu do systému celoživotného vzdelávania. Dôležitou oblasťou bude tvorba, revízia, odsúhlasovanie inovovaných národných štandardov zamestnaní a predkladanie ich finálnej verzie Aliancii na schválenie a následná garancia. Osobitný význam bude mať predkladanie podnetov na zmenu legislatívy, iniciácia a podpora vytvárania aktívnych partnerstiev, cielené zvyšovanie angažovanosti a zainteresovanosti zamestnávateľov a inštitúcií celoživotného vzdelávania a ďalšie úlohy, ktoré pre členov rady ukladá jej štatút.

Predpokladám, že sa budete účinne podieľať aj na tvorbe sektorových stratégií rozvoja ľudských zdrojov v nadväznosti na inovačné procesy na trhu práce, stratégiu Industry 4.0, digitalizáciu, robotizáciu a automatizáciu, rovnako ako aj sektorových dohôd, analýz, prognóz, medzinárodných benchmarkov a ďalších výstupov rady v záujme kvalitnej a včasnej realizácie úloh.

Ing. Milan POLČA, MBA
predseda Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo,
kováčstvo

V Novom Smokovci, dňa 21. júna 2019

Vážený pán

Ing. Ján VILLIM

Železiarne Podbrezová, a.s.

MENOVACÍ DEKRÉT

V zmysle ustanovenia článku 2 bod 2 a článku 4 bod 5 Organizačného a rokovacieho poriadku odborných tímov Sektorovo riadených inovácií Vás vymenúvam za **člena Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo**, ktorá v rámci reprezentácie zastúpeného sektora realizuje aktivity s cieľom zosúlaďovania systému celoživotného vzdelávania v SR s potrebami trhu práce v záujme dosiahnutia trvalo udržateľnej ekonomickej konkurencieschopnosti SR a zvyšovania životnej úrovne obyvateľstva, a to v súvislosti s realizáciou Národného projektu **Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike** (SRI).

Pri výkone funkcie sa od Vás očakáva, že budete využívať svoje odborné vedomosti a praktické skúsenosti pri identifikácii a deklarácii potrieb kvalifikovanej pracovnej sily v zastupovanom sektore v kontexte budúcich trendov, pri vytváraní predpokladov na prenos požiadaviek a potrieb trhu práce na kvalifikovanú pracovnú silu do systému celoživotného vzdelávania. Dôležitou oblasťou bude tvorba, revízia, odsúhlasovanie inovovaných národných štandardov zamestnaní a predkladanie ich finálnej verzie Aliancii na schválenie a následná garancia. Osobitný význam bude mať predkladanie podnetov na zmenu legislatívy, iniciácia a podpora vytvárania aktívnych partnerstiev, cielené zvyšovanie angažovanosti a zainteresovanosti zamestnávateľov a inštitúcií celoživotného vzdelávania a ďalšie úlohy, ktoré pre členov rady ukladá jej štatút.

Predpokladám, že sa budete účinne podieľať aj na tvorbe sektorových stratégií rozvoja ľudských zdrojov v nadväznosti na inovačné procesy na trhu práce, stratégiu Industry 4.0, digitalizáciu, robotizáciu a automatizáciu, rovnako ako aj sektorových dohôd, analýz, prognóz, medzinárodných benchmarkov a ďalších výstupov rady v záujme kvalitnej a včasnej realizácie úloh.

Ing. Milan POLČA, MBA
predseda Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo

V Novom Smokovci, dňa 21. júna 2019

Národný projekt Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.
www.esf.gov.sk
Kód projektu: NFP312030V679

Vážený pán

Ing. Ján CIBUĽA

Združenie zlievarní a kováční
Slovenska

MENOVACÍ DEKRÉT

V zmysle ustanovenia článku 2 bod 2 a článku 4 bod 5 Organizačného a rokovacieho poriadku odborných tímov Sektorovo riadených inovácií Vás vymenúvam za **člena Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo**, ktorá v rámci reprezentácie zastúpeného sektora realizuje aktivity s cieľom zosúlaďovania systému celoživotného vzdelávania v SR s potrebami trhu práce v záujme dosiahnutia trvalo udržateľnej ekonomickej konkurencieschopnosti SR a zvyšovania životnej úrovne obyvateľstva, a to v súvislosti s realizáciou Národného projektu **Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike** (SRI).

Pri výkone funkcie sa od Vás očakáva, že budete využívať svoje odborné vedomosti a praktické skúsenosti pri identifikácii a deklarácii potrieb kvalifikovanej pracovnej sily v zastupovanom sektore v kontexte budúcich trendov, pri vytváraní predpokladov na prenos požiadaviek a potrieb trhu práce na kvalifikovanú pracovnú silu do systému celoživotného vzdelávania. Dôležitou oblasťou bude tvorba, revízia, odsúhlasovanie inovovaných národných štandardov zamestnaní a predkladanie ich finálnej verzie Aliancii na schválenie a následná garancia. Osobitný význam bude mať predkladanie podnetov na zmenu legislatívy, iniciácia a podpora vytvárania aktívnych partnerstiev, cielené zvyšovanie angažovanosti a zainteresovanosti zamestnávateľov a inštitúcií celoživotného vzdelávania a ďalšie úlohy, ktoré pre členov rady ukladá jej štatút.

Predpokladám, že sa budete účinne podieľať aj na tvorbe sektorových stratégií rozvoja ľudských zdrojov v nadväznosti na inovačné procesy na trhu práce, stratégiu Industry 4.0, digitalizáciu, robotizáciu a automatizáciu, rovnako ako aj sektorových dohôd, analýz, prognóz, medzinárodných benchmarkov a ďalších výstupov rady v záujme kvalitnej a včasnej realizácie úloh.

Ing. Milan POLČA, MBA
predseda Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo

V Novom Smokovci, dňa 21. júna 2019

Vážená pani

Doc. Ing. Iveta VASKOVÁ, PhD.

Hutnícka fakulta, TU Košice

MENOVACÍ DEKRÉT

V zmysle ustanovenia článku 2 bod 2 a článku 4 bod 5 Organizačného a rokovacieho poriadku odborných tímov Sektorovo riadených inovácií Vás vymenúvam za **členku Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo**, ktorá v rámci reprezentácie zastúpeného sektora realizuje aktivity s cieľom zosúlaďovania systému celoživotného vzdelávania v SR s potrebami trhu práce v záujme dosiahnutia trvalo udržateľnej ekonomickej konkurencieschopnosti SR a zvyšovania životnej úrovne obyvateľstva, a to v súvislosti s realizáciou Národného projektu **Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike** (SRI).

Pri výkone funkcie sa od Vás očakáva, že budete využívať svoje odborné vedomosti a praktické skúsenosti pri identifikácii a deklarácii potrieb kvalifikovanej pracovnej sily v zastupovanom sektore v kontexte budúcich trendov, pri vytváraní predpokladov na prenos požiadaviek a potrieb trhu práce na kvalifikovanú pracovnú silu do systému celoživotného vzdelávania. Dôležitou oblasťou bude tvorba, revízia, odsúhlasovanie inovovaných národných štandardov zamestnaní a predkladanie ich finálnej verzie Aliancii na schválenie a následná garancia. Osobitný význam bude mať predkladanie podnetov na zmenu legislatívy, iniciácia a podpora vytvárania aktívnych partnerstiev, cielené zvyšovanie angažovanosti a zainteresovanosti zamestnávateľov a inštitúcií celoživotného vzdelávania a ďalšie úlohy, ktoré pre členov rady ukladá jej štatút.

Predpokladám, že sa budete účinne podieľať aj na tvorbe sektorových stratégií rozvoja ľudských zdrojov v nadväznosti na inovačné procesy na trhu práce, stratégiu Industry 4.0, digitalizáciu, robotizáciu a automatizáciu, rovnako ako aj sektorových dohôd, analýz, prognóz, medzinárodných benchmarkov a ďalších výstupov rady v záujme kvalitnej a včasnej realizácie úloh.

Ing. Milan POLČA, MBA
predseda Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo

V Novom Smokovci, dňa 21. júna 2019

Národný projekt Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.
www.esf.gov.sk
Kód projektu: NFP312030V679

Vážená pani

Mgr. Iveta SITKÁROVÁ

ÚPSVaR Košice

MENOVACÍ DEKRÉT

V zmysle ustanovenia článku 2 bod 2 a článku 4 bod 5 Organizačného a rokovacieho poriadku odborných tímov Sektorovo riadených inovácií Vás vymenúvam za **členku Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo**, ktorá v rámci reprezentácie zastúpeného sektora realizuje aktivity s cieľom zosúlaďovania systému celoživotného vzdelávania v SR s potrebami trhu práce v záujme dosiahnutia trvalo udržateľnej ekonomickej konkurencieschopnosti SR a zvyšovania životnej úrovne obyvateľstva, a to v súvislosti s realizáciou Národného projektu **Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike** (SRI).

Pri výkone funkcie sa od Vás očakáva, že budete využívať svoje odborné vedomosti a praktické skúsenosti pri identifikácii a deklarácii potrieb kvalifikovanej pracovnej sily v zastupovanom sektore v kontexte budúcich trendov, pri vytváraní predpokladov na prenos požiadaviek a potrieb trhu práce na kvalifikovanú pracovnú silu do systému celoživotného vzdelávania. Dôležitou oblasťou bude tvorba, revízia, odsúhlasovanie inovovaných národných štandardov zamestnaní a predkladanie ich finálnej verzie Aliancii na schválenie a následná garancia. Osobitný význam bude mať predkladanie podnetov na zmenu legislatívy, iniciácia a podpora vytvárania aktívnych partnerstiev, cielené zvyšovanie angažovanosti a zainteresovanosti zamestnávateľov a inštitúcií celoživotného vzdelávania a ďalšie úlohy, ktoré pre členov rady ukladá jej štatút.

Predpokladám, že sa budete účinne podieľať aj na tvorbe sektorových stratégií rozvoja ľudských zdrojov v nadväznosti na inovačné procesy na trhu práce, stratégiu Industry 4.0, digitalizáciu, robotizáciu a automatizáciu, rovnako ako aj sektorových dohôd, analýz, prognóz, medzinárodných benchmarkov a ďalších výstupov rady v záujme kvalitnej a včasnej realizácie úloh.

Ing. Milan POLČA, MBA
predseda Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo

V Novom Smokovci, dňa 21. júna 2019

Národný projekt Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.
www.esf.gov.sk
Kód projektu: NFP312030V679

Vážený pán

Ing. Ivan NEMETH, MBA

SMZ, a.s., Jelšava

MENOVACÍ DEKRÉT

V zmysle ustanovenia článku 2 bod 2 a článku 4 bod 5 Organizačného a rokovacieho poriadku odborných tímov Sektorovo riadených inovácií Vás vymenúvam za **člena Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo**, ktorá v rámci reprezentácie zastúpeného sektora realizuje aktivity s cieľom zosúlaďovania systému celoživotného vzdelávania v SR s potrebami trhu práce v záujme dosiahnutia trvalo udržateľnej ekonomickej konkurencieschopnosti SR a zvyšovania životnej úrovne obyvateľstva, a to v súvislosti s realizáciou Národného projektu **Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike** (SRI).

Pri výkone funkcie sa od Vás očakáva, že budete využívať svoje odborné vedomosti a praktické skúsenosti pri identifikácii a deklarácii potrieb kvalifikovanej pracovnej sily v zastupovanom sektore v kontexte budúcich trendov, pri vytváraní predpokladov na prenos požiadaviek a potrieb trhu práce na kvalifikovanú pracovnú silu do systému celoživotného vzdelávania. Dôležitou oblasťou bude tvorba, revízia, odsúhlasovanie inovovaných národných štandardov zamestnaní a predkladanie ich finálnej verzie Aliancii na schválenie a následná garancia. Osobitný význam bude mať predkladanie podnetov na zmenu legislatívy, iniciácia a podpora vytvárania aktívnych partnerstiev, cielené zvyšovanie angažovanosti a zainteresovanosti zamestnávateľov a inštitúcií celoživotného vzdelávania a ďalšie úlohy, ktoré pre členov rady ukladá jej štatút.

Predpokladám, že sa budete účinne podieľať aj na tvorbe sektorových stratégií rozvoja ľudských zdrojov v nadväznosti na inovačné procesy na trhu práce, stratégiu Industry 4.0, digitalizáciu, robotizáciu a automatizáciu, rovnako ako aj sektorových dohôd, analýz, prognóz, medzinárodných benchmarkov a ďalších výstupov rady v záujme kvalitnej a včasnej realizácie úloh.

Ing. Milan POLČA, MBA
predseda Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo

V Novom Smokovci, dňa 21. júna 2019

Národný projekt Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.
www.esf.gov.sk
Kód projektu: NFP312030V679

Vážený pán

Anton SKLARČÍK

OFZ, a.s.

MENOVACÍ DEKRÉT

V zmysle ustanovenia článku 2 bod 2 a článku 4 bod 5 Organizačného a rokovacieho poriadku odborných tímov Sektorovo riadených inovácií Vás vymenúvam za **člena Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo**, ktorá v rámci reprezentácie zastúpeného sektora realizuje aktivity s cieľom zosúlaďovania systému celoživotného vzdelávania v SR s potrebami trhu práce v záujme dosiahnutia trvalo udržateľnej ekonomickej konkurencieschopnosti SR a zvyšovania životnej úrovne obyvateľstva, a to v súvislosti s realizáciou Národného projektu **Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike** (SRI).

Pri výkone funkcie sa od Vás očakáva, že budete využívať svoje odborné vedomosti a praktické skúsenosti pri identifikácii a deklarácii potrieb kvalifikovanej pracovnej sily v zastupovanom sektore v kontexte budúcich trendov, pri vytváraní predpokladov na prenos požiadaviek a potrieb trhu práce na kvalifikovanú pracovnú silu do systému celoživotného vzdelávania. Dôležitou oblasťou bude tvorba, revízia, odsúhlasovanie inovovaných národných štandardov zamestnaní a predkladanie ich finálnej verzie Aliancii na schválenie a následná garancia. Osobitný význam bude mať predkladanie podnetov na zmenu legislatívy, iniciácia a podpora vytvárania aktívnych partnerstiev, cielené zvyšovanie angažovanosti a zainteresovanosti zamestnávateľov a inštitúcií celoživotného vzdelávania a ďalšie úlohy, ktoré pre členov rady ukladá jej štatút.

Predpokladám, že sa budete účinne podieľať aj na tvorbe sektorových stratégií rozvoja ľudských zdrojov v nadväznosti na inovačné procesy na trhu práce, stratégiu Industry 4.0, digitalizáciu, robotizáciu a automatizáciu, rovnako ako aj sektorových dohôd, analýz, prognóz, medzinárodných benchmarkov a ďalších výstupov rady v záujme kvalitnej a včasnej realizácie úloh.

Ing. Milan POLČA, MBA
predseda Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo

V Novom Smokovci, dňa 21. júna 2019

Národný projekt Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.
www.esf.gov.sk
Kód projektu: NFP312030V679

Vážená pani

Ing. Andrea FARKAŠOVÁ

Ministerstvo hospodárstva SR

MENOVACÍ DEKRÉT

V zmysle ustanovenia článku 2 bod 2 a článku 4 bod 5 Organizačného a rokovacieho poriadku odborných tímov Sektorovo riadených inovácií Vás vymenúvam za **členku Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo**, ktorá v rámci reprezentácie zastúpeného sektora realizuje aktivity s cieľom zosúlaďovania systému celoživotného vzdelávania v SR s potrebami trhu práce v záujme dosiahnutia trvalo udržateľnej ekonomickej konkurencieschopnosti SR a zvyšovania životnej úrovne obyvateľstva, a to v súvislosti s realizáciou Národného projektu **Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike** (SRI).

Pri výkone funkcie sa od Vás očakáva, že budete využívať svoje odborné vedomosti a praktické skúsenosti pri identifikácii a deklarácii potrieb kvalifikovanej pracovnej sily v zastupovanom sektore v kontexte budúcich trendov, pri vytváraní predpokladov na prenos požiadaviek a potrieb trhu práce na kvalifikovanú pracovnú silu do systému celoživotného vzdelávania. Dôležitou oblasťou bude tvorba, revízia, odsúhlasovanie inovovaných národných štandardov zamestnaní a predkladanie ich finálnej verzie Aliancii na schválenie a následná garancia. Osobitný význam bude mať predkladanie podnetov na zmenu legislatívy, iniciácia a podpora vytvárania aktívnych partnerstiev, cielené zvyšovanie angažovanosti a zainteresovanosti zamestnávateľov a inštitúcií celoživotného vzdelávania a ďalšie úlohy, ktoré pre členov rady ukladá jej štatút.

Predpokladám, že sa budete účinne podieľať aj na tvorbe sektorových stratégií rozvoja ľudských zdrojov v nadväznosti na inovačné procesy na trhu práce, stratégiu Industry 4.0, digitalizáciu, robotizáciu a automatizáciu, rovnako ako aj sektorových dohôd, analýz, prognóz, medzinárodných benchmarkov a ďalších výstupov rady v záujme kvalitnej a včasnej realizácie úloh.

Ing. Milan POLČA, MBA
predseda Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo

V Novom Smokovci, dňa 21. júna 2019

Národný projekt Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.
www.esf.gov.sk
Kód projektu: NFP312030V679

P O Z V Á N K A

na prvé rokovanie

Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo

Miesto rokovania: **Hotel Atrium, Nový Smokovec 42, Vysoké Tatry**

Dátum rokovania: **21. jún 2019**

Začiatok rokovania: **10:00 hod.**

PROGRAM ROKOVANIA

I. OTVORENIE ROKOVANIA SEKTOROVEJ RADY
Privítanie účastníkov
Ing. Milan Polča, MBA – predseda Sektorovej rady
PaedDr. Lucia Dítětová – tajomníčka Aliancie sektorových rád
Ing. Oliver Kovťuk – tajomník Sektorovej rady

II. INFORMÁCIA O INŠTITUCIONÁLNOM A PERSONÁLNOM ZLOŽENÍ SEKTOROVEJ RADY
Odovzdanie menovacích dekrétov
Ing. Milan Polča, MBA – predseda Sektorovej rady
Ing. Oliver Kovťuk – tajomník Sektorovej rady

III. SYSTÉMOVÉ RIEŠENIE SRI
Predstavenie Národného projektu SRI (ciele, kontinuita, prínosy)
PaedDr. Lucia Dítětová – tajomníčka Aliancie sektorových rád

IV. VYHODNOTENIE VÝSLEDKOV NSP I, NSP II a NSP III
Výsledky práce sektorových rád, vytvorené národné štandardy zamestnaní (NŠZ)
PaedDr. Lucia Dítětová – tajomníčka Aliancie sektorových rád

V. INFORMAČNÝ SYSTÉM SRI
Prezentácia (prihlásenie, registrácia, výkazy)
Ing. Oliver Kovťuk – tajomník Sektorovej rady

Národný projekt Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.
www.esf.gov.sk
Kód projektu: NFP312030V679

VI. KĽÚČOVÉ ČINNOSTI SEKTOROVEJ RADY A HARMONOGRAM JEJ ČINNOSTI
Ing. Oliver Kovťuk – tajomník Sektorovej rady

VII. SCHVÁLENIE ZOZNAMU GARANTOVANÝCH NŠZ A ICH ROZDELENIE ČLENOM SEKTOROVEJ RADY
Ing. Oliver Kovťuk – tajomník Sektorovej rady

VIII. DISKUSIA

IX. ZÁVERY Z ROKOVANIA SEKTOROVEJ RADY

X. INFORMÁCIE O AKTIVITÁCH NÁRODNÉHO PROJEKTU DUÁLNE VZDELÁVANIE A ZVÝŠENIE ATRAKTIVITY A KVALITY OVP
Miroslava Čižmárová – členka Sektorovej rady

Predpokladaný čas ukončenia rokovania Sektorovej rady je 13:00 hod., vrátane spoločného obeda

Teším sa na Vašu účasť.

S pozdravom

Ing. Oliver Kovťuk
tajomník Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo

Národný projekt Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.
www.esf.gov.sk
Kód projektu: NFP312030V679

Sektorová rada
pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo

TREXIMA

1. rokovanie
Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo

Nový Smokovec, Hotel Atrium

21. júna 2019

PROGRAM ROKOVANIA

1. Otvorenie rokovania
2. Inštitucionálne a personálne zloženie Sektorovej rady
3. Bilancia dosiahnutých výsledkov NSP
4. Systémové riešenie SRI
5. Kľúčové činnosti Sektorovej rady
6. Garantované zamestnania
7. Diskusia
8. Závery

Obdobie realizácie
NSP I a NSP II
27 mesiacov

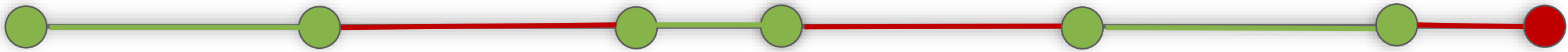
Obdobie realizácie
NSP III
12 mesiacov

Obdobie realizácie
SRI
44 mesiacov

Časový sklz
NSP III
30 mesiacov

Časový sklz
SRI
40 mesiacov

?
udržateľnosť



apríl 2010

jún 2012

január 2015

december 2015

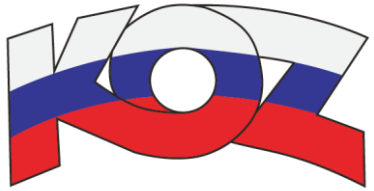
apríl 2019

december 2022

GARANCIA SEKTOROVÝCH RÁD













10 9

10 8

2 2

1 1

1 1

3

GARANCIA A PREDSEDNÍCTVO SOCIÁLNYCH PARTNEROV V JEDNOTLIVÝCH SEKTOROVÝCH RADÁCH V PROCESE REALIZÁCIE NP SRI

AZZZ SR

- Sektorová rada pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov
- Sektorová rada pre celulózo-papierenský a polygrafický priemysel
- Sektorová rada pre chémiu a farmáciu
- Sektorová rada pre sklo, keramiku, minerálne výrobky a nekovové materiály
- Sektorová rada pre energetiku, plyn a elektrinu
- Sektorová rada pre vodu, odpad a životné prostredie
- Sektorová rada pre dopravu, logistiku, poštové služby
- Sektorová rada pre zdravotníctvo, sociálne služby
- Sektorová rada pre remeslá a osobné služby

REPUBLIKOVÁ ÚNIA RÚZ ZAMESTNÁVATEĽOV

- Sektorová rada pre potravinárstvo
- Sektorová rada pre lesné hospodárstvo a drevospracujúci priemysel
- Sektorová rada pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo
- Sektorová rada pre stavebníctvo, geodéziu a kartografiu
- Sektorová rada pre obchod, marketing, gastronómiu a cestovný ruch
- Sektorová rada pre informačné technológie a telekomunikácie
- Sektorová rada pre bankovníctvo, finančné služby, poisťovníctvo
- Sektorová rada pre administratívu, ekonomiku, manažment

GARANCIA A PREDSEDNÍCTVO SOCIÁLNYCH PARTNEROV V JEDNOTLIVÝCH SEKTOROVÝCH RADÁCH V PROCESE REALIZÁCIE NP SRI

- Sektorová rada pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu
- Sektorová rada pre automobilový priemysel a strojárstvo
- Sektorová rada pre elektrotechniku

MINISTERSTVO KULTÚRY SLOVENSKEJ REPUBLIKY

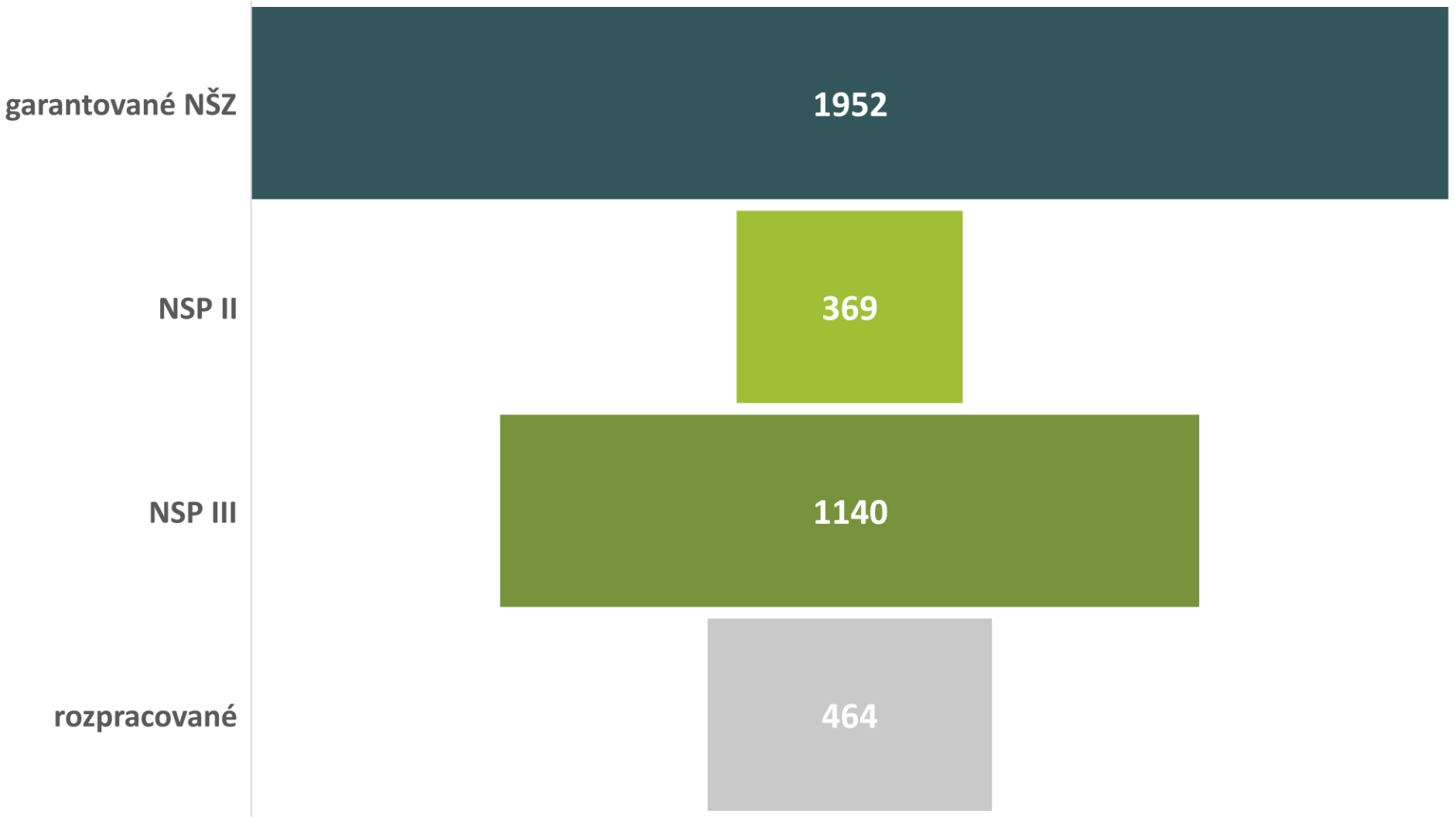
- Sektorová rada pre kultúru a vydavateľstvo

- Sektorová rada pre textil, odevy, obuv a spracovanie kože
- Sektorová rada pre vedu, výskum, vzdelávanie, výchovu, šport

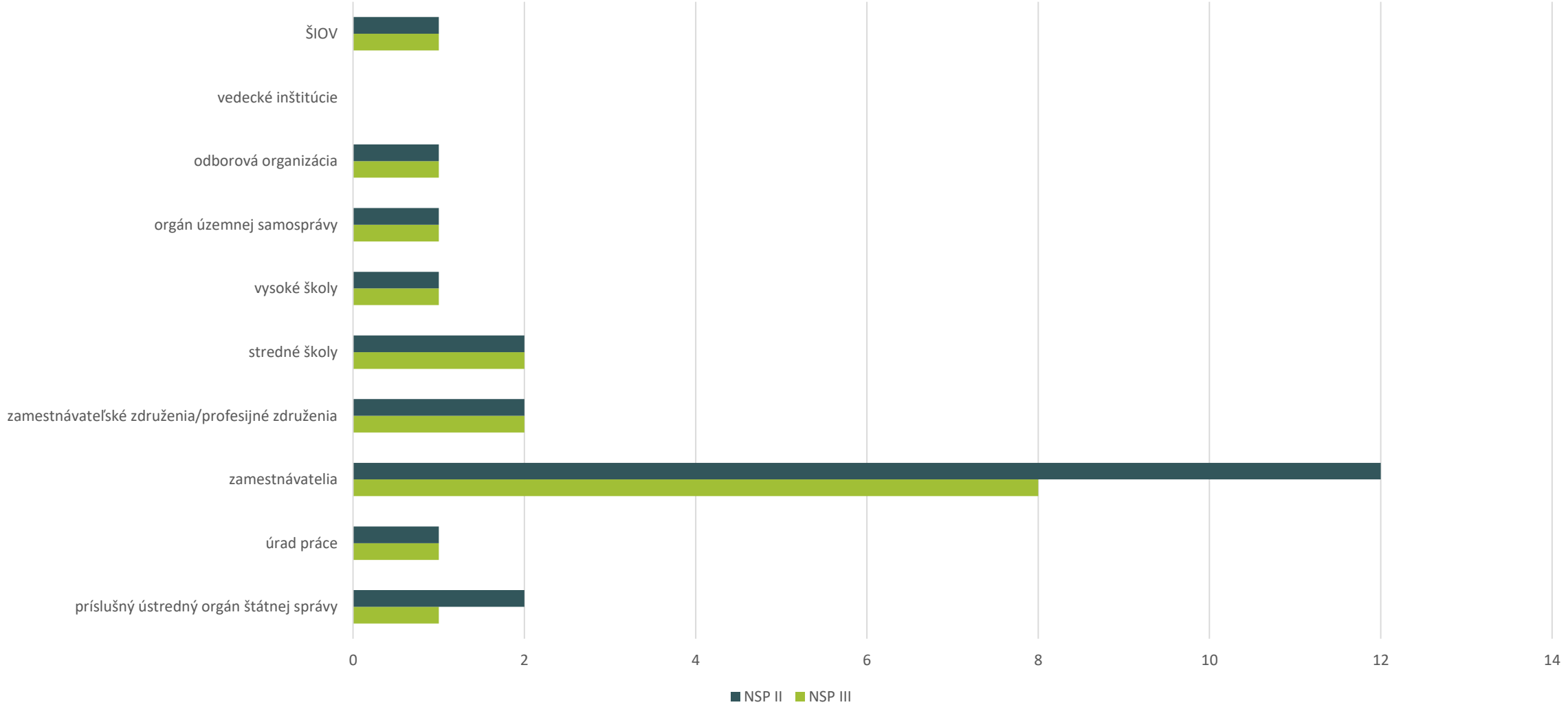
ZDRUŽENIE MIEST A OBCÍ SLOVENSKA

- Sektorová rada pre verejné služby a správu

BILANCIA NÁRODNÝCH ŠTANDARDOV ZAMESTNANÍ – NSP II – NSP III



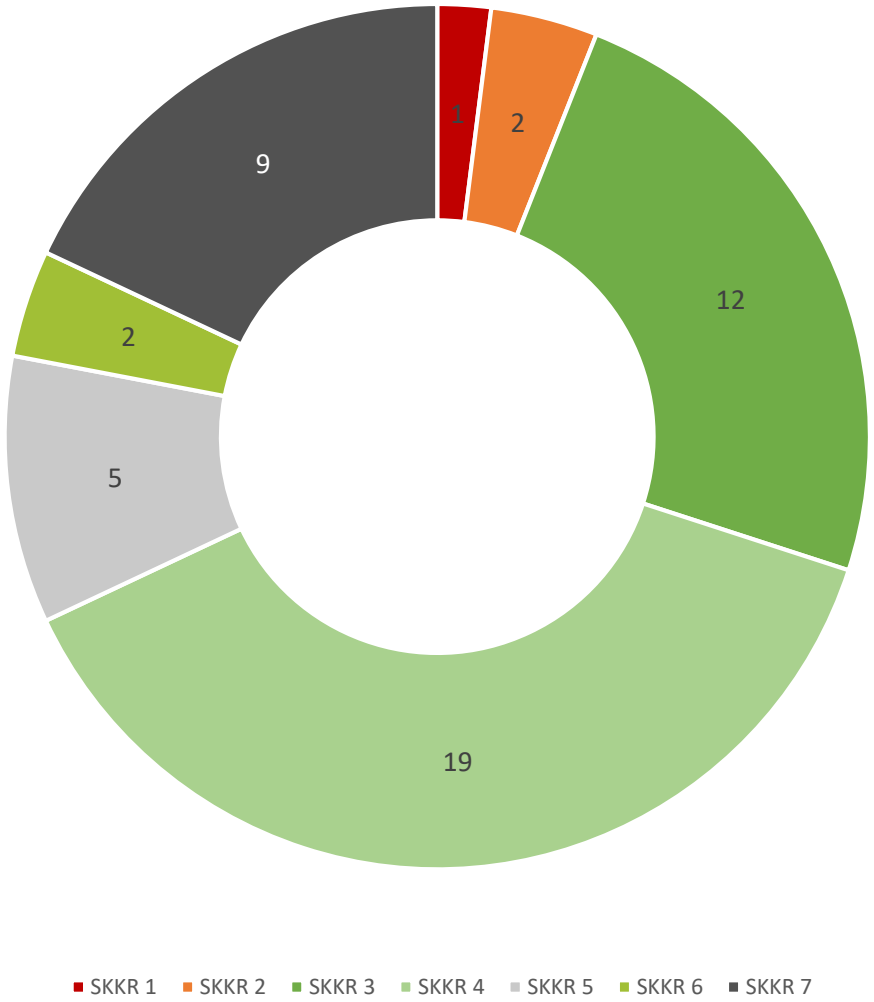
Reprezentatívnosť Sektorovej rady podľa vzorového inštitucionálneho zloženia počas realizácie NSP II a NSP III



Prehľad počtu garantovaných, zverejnených a rozpracovaných NŠZ



Prehľad zverejnených NŠZ v IS NSP podľa SKKR



SEKTOROVO RIADENÉ INOVÁCIE

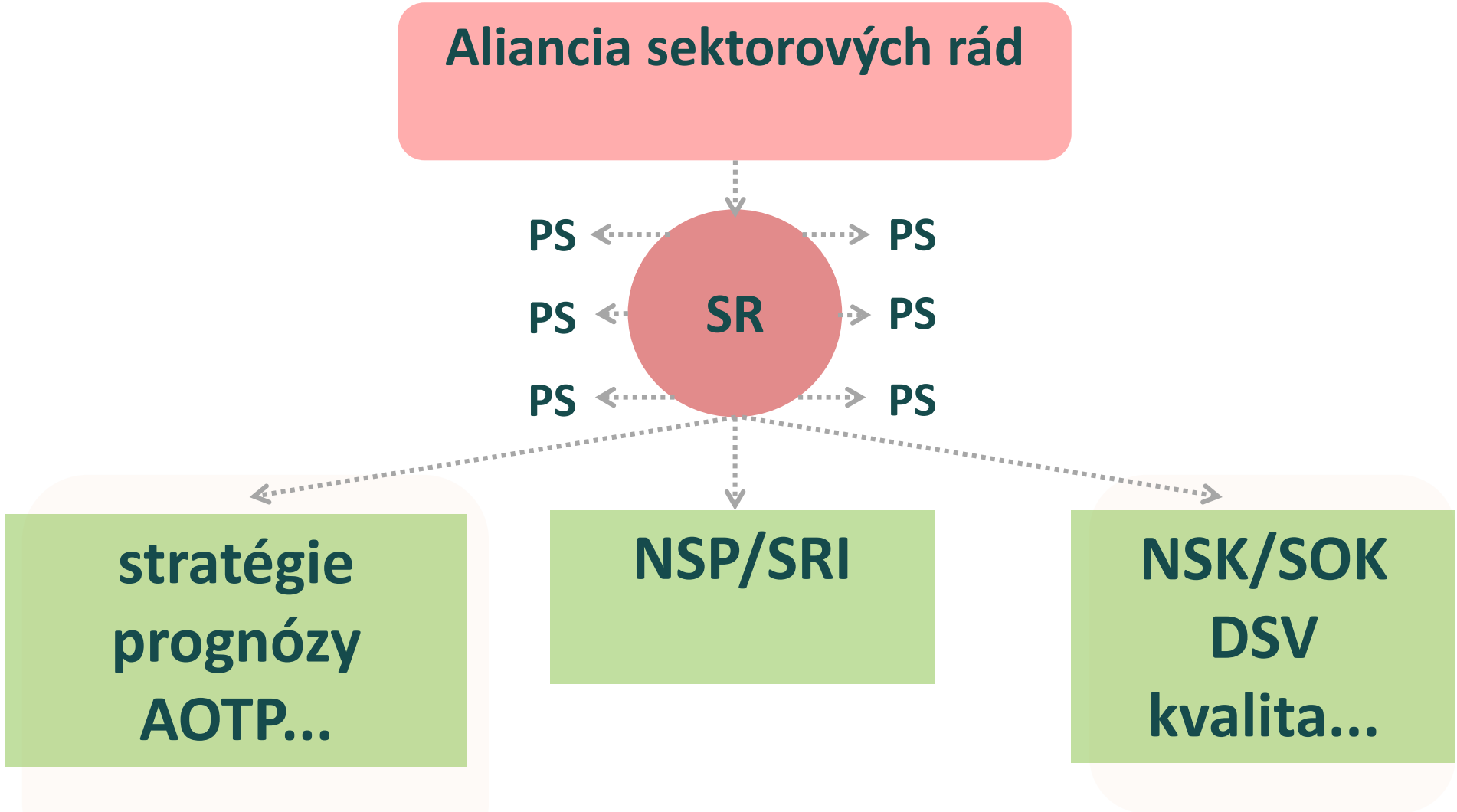


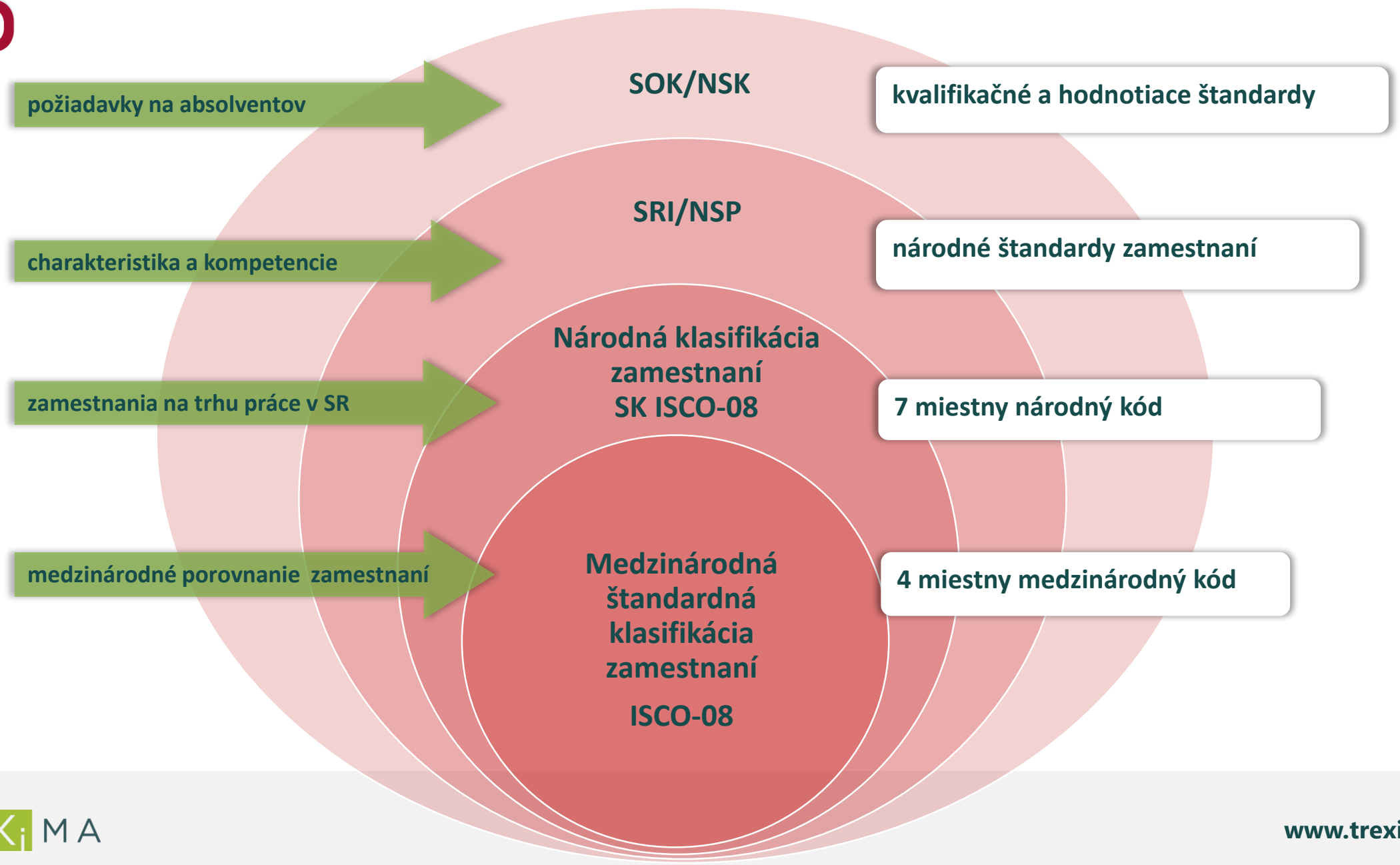
Gescia: MPSVR SR

Realizačné obdobie: 23. apríl 2019 – 31. december 2022

Kľúčové očakávania:

- koordinácia a metodické vedenie odborných tímov
- vytvorenie stratégií rozvoja ľudských zdrojov pre všetky sektory
- rating poskytovateľov vzdelávania na sektorovej úrovni
- identifikácia inovácií v sektoroch i ich prenos do štandardizácie kompetencií
- prenos potrieb trhu práce do systému CŽV
- funkčný informačný systém
- revízia klasifikácie zamestnaní ISCO-08
- udržateľnosť systémového riešenia


Aliancia sektorových rád
PS
PS
PS
PS
SR
PS
PS
PS
stratégie
prognózy
AOTP...
NSP/SRI
NSK/SOK
DSV
kvalita...


požiadavky na absolventov
SOK/NSK
kvalifikačné a hodnotiace štandardy
charakteristika a kompetencie
SRI/NSP
národné štandardy zamestnaní
zamestnania na trhu práce v SR
Národná klasifikácia zamestnaní SK ISCO-08
7 miestny národný kód
medzinárodné porovnanie zamestnaní
Medzinárodná štandardná klasifikácia zamestnaní ISCO-08
4 miestny medzinárodný kód

KĽÚČOVÉ AKTIVITY SEKTOROVEJ RADY

1

Tvorba sektorovej stratégie rozvoja ľudských zdrojov

SEKTOROVÉ STRATÉGIE ROZVOJA ĽUDSKÝCH ZDROJOV

I. cyklus

Určenie základných premís

- horizont 2030
- medzinárodné a národné záväzky
- sektorové vývojové trendy a očakávané inovácie s vplyvom na ľudské zdroje

II. cyklus

Spracovanie situačnej analýzy

- retrospektíva 2010-2018
- vnútorná analýza sektora – zamestnanosť, kvalifikácie, vekové štruktúry, migrácia
- Identifikácia kritických a kľúčových činiteľov

III. cyklus

Určenie stratégie

- identifikácia potrieb ľudských zdrojov pre sektor
- novovznikajúce zamestnania
- určenie sektorových kľúčových kompetencií

IV. cyklus

Určenie postupov, akcií na realizáciu cieľov stratégie

- akčný plán realizácie stratégie
- od rekvalifikácií, cez ďalšie vzdelávania až po formálny systém vzdelávania

V. cyklus

Monitorovanie plnenia, odporúčania prípadnej korekcie stratégie, prípadne tvorby kĺzavej stratégie

2

Rating poskytovateľov vzdelávania

- **určenie ukazovateľov**
  - uplatnenie absolventov
  - mäkké kritériá hodnotenia zamestnávateľov
    - ✓ reputácia
    - ✓ spolupráca so zamestnávateľmi
    - ✓ účasť na duálnom systéme vzdelávania
    - ✓ centrum OVP.....
- **hodnotenie a vyhodnotenie**
- **vizualizácia výsledkov na www.sustavapovolani.sk**

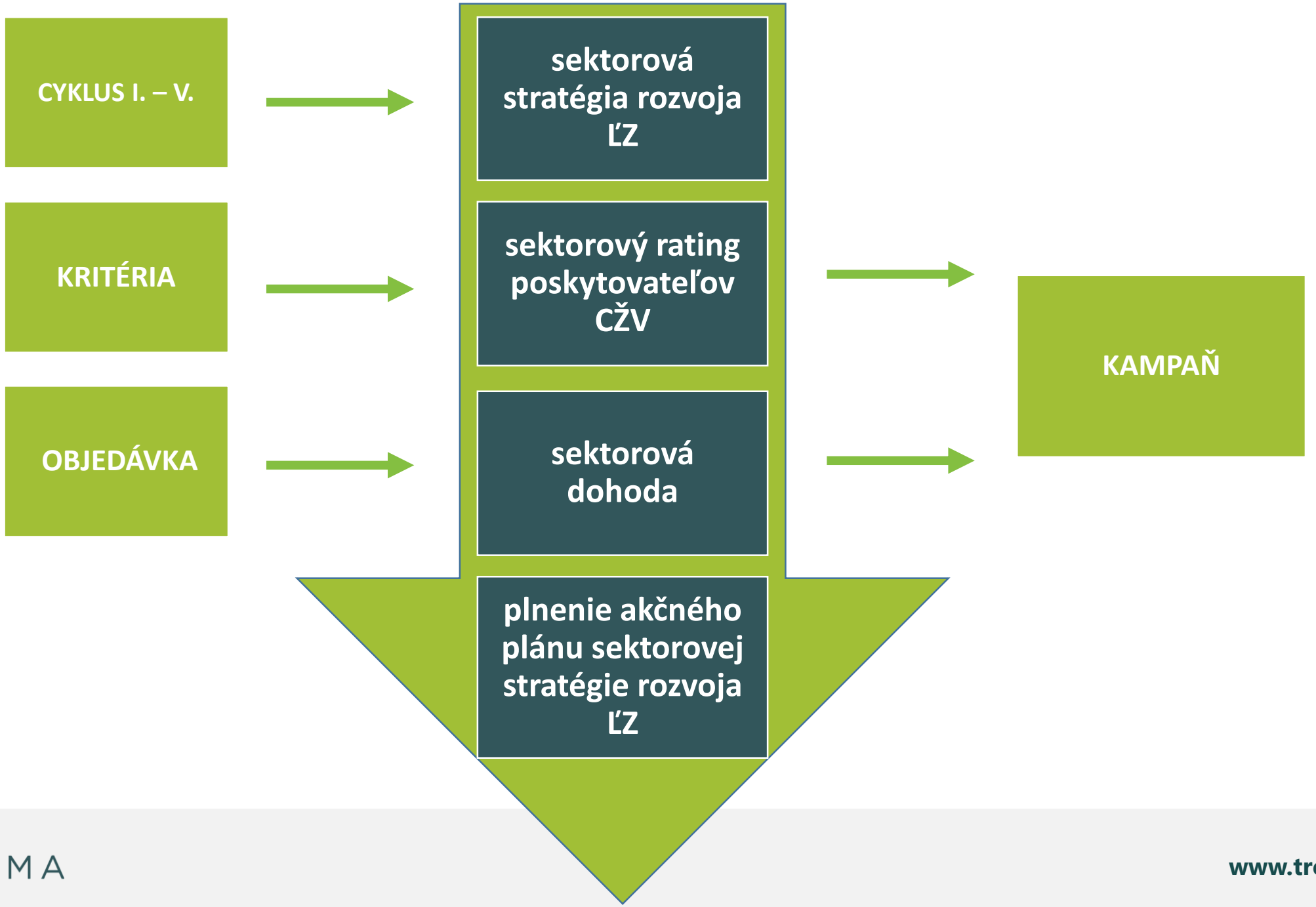
3

Sektorové dohody

- **identifikácia spolupracujúcich poskytovateľov CŽV**

- **určenie oblastí spolupráce**
  - **zmena obsahu vzdelávania...**

- **napĺňanie akčného plánu sektorovej stratégie rozvoja ľudských zdrojov**


CYKLUS I. – V.
KRITÉRIA
OBJEDÁVKA
sektorová stratégia rozvoja ĽZ
sektorový rating poskytovateľov CŽV
sektorová dohoda
plnenie akčného plánu sektorovej stratégie rozvoja ĽZ
KAMPAŇ

4

Revízia a tvorba NŠZ

- **rozdelenie garancie NŠZ**

- **identifikácia zmien v zozname NŠZ**
  - **nové zamestnania**
  - **zanikajúce zamestnania**
  - **obsahové úpravy – zmena kompetenčného modelu**

OPTIMALIZÁCIA KOMPETENČNÉHO MODELU

- **Analýza kompetenčného modelu**
  - Všeobecné spôsobilosti: 25 položiek / 3 úrovne zvládnutia
  - Odborné vedomosti: 6661 položiek v 11-tich základných kategóriách
  - Odborné zručnosti: 21 264 položiek v 7-mich základných kategóriách

→ úrovne SKKR

- **Návrh rámcovej zmeny kompetenčného modelu**
  - Kľúčové kompetencie: všeobecné KK (úrovne SKKR) a špecifické KK (3 úrovne zvládnutia)
  - Odborné vedomosti: sektorové a prierezové
  - Odborné zručnosti: sektorové a prierezové

→ úrovne SKKR špecifické a nevyužité

5

Revízia SK ISCO-08

- **zmeny vyplývajúce z revízie a tvorby NŠZ**
- **zapojenie sa do pracovných skupín**

6

Rokovania sektorových rád

- **1. rokovanie: 21. jún 2019**
- **2. rokovanie október, november (?)**
- **spoločné rokovanie ASR, RV SRI, garantov a predsedov sektorových rád 21.-22.10.2019**
- **3.- 6. v roku 2020 (február, jún, september, december)**

GARANTOVANÉ ZAMESTNANIA



Ďakujeme za pozornosť

Sektorová rada
pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo

TREXIMA

1. rokovanie
Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo

Nový Smokovec, Hotel Atrium

21. júna 2019

Informačný systém NSP/SRI

Registrácia a vykazovanie - Expert

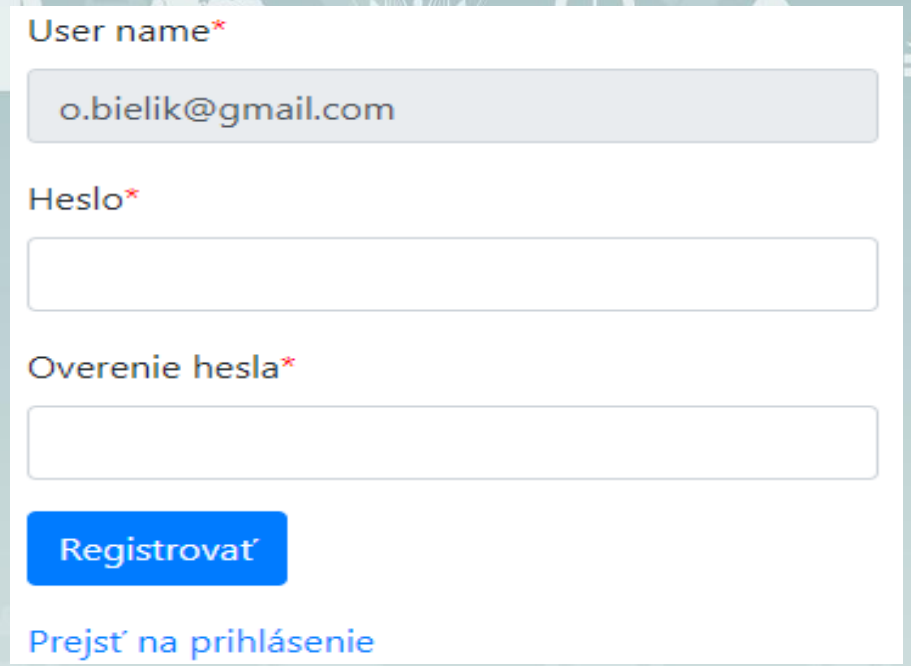
Registrácia prvý krok

Ako používateľovi informačného systému NSP/SRI Vám zasielame prístupové údaje do jeho privátnej zóny.

Pokračujte prosím v registrácii kliknutím na tento odkaz:
https://test.sri.sk/verification?confirmation_token=MMWWGZ8AG2AG5CzsdBuPpE-lLAe19xQWmmtuKBdE3Ww

Prihlasovacie meno: obie.lik@gmail.com

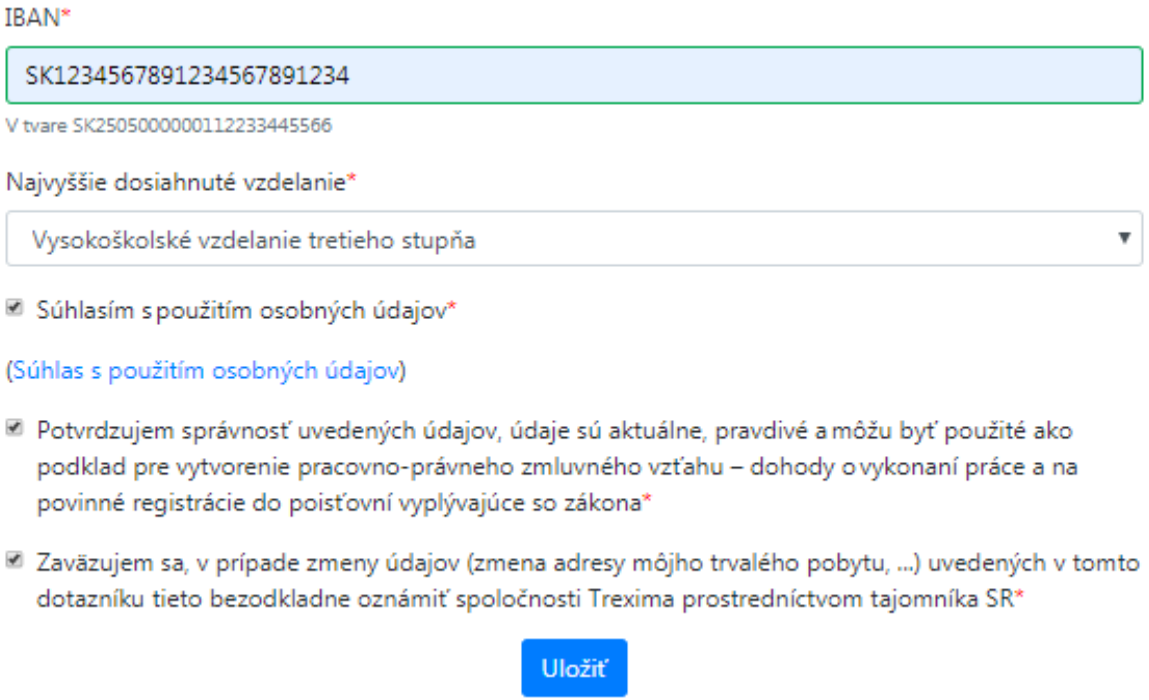
Heslo si vytvoríte pri prvom prihlásení sa do informačného systému na vyššie uvedenom odkaze.

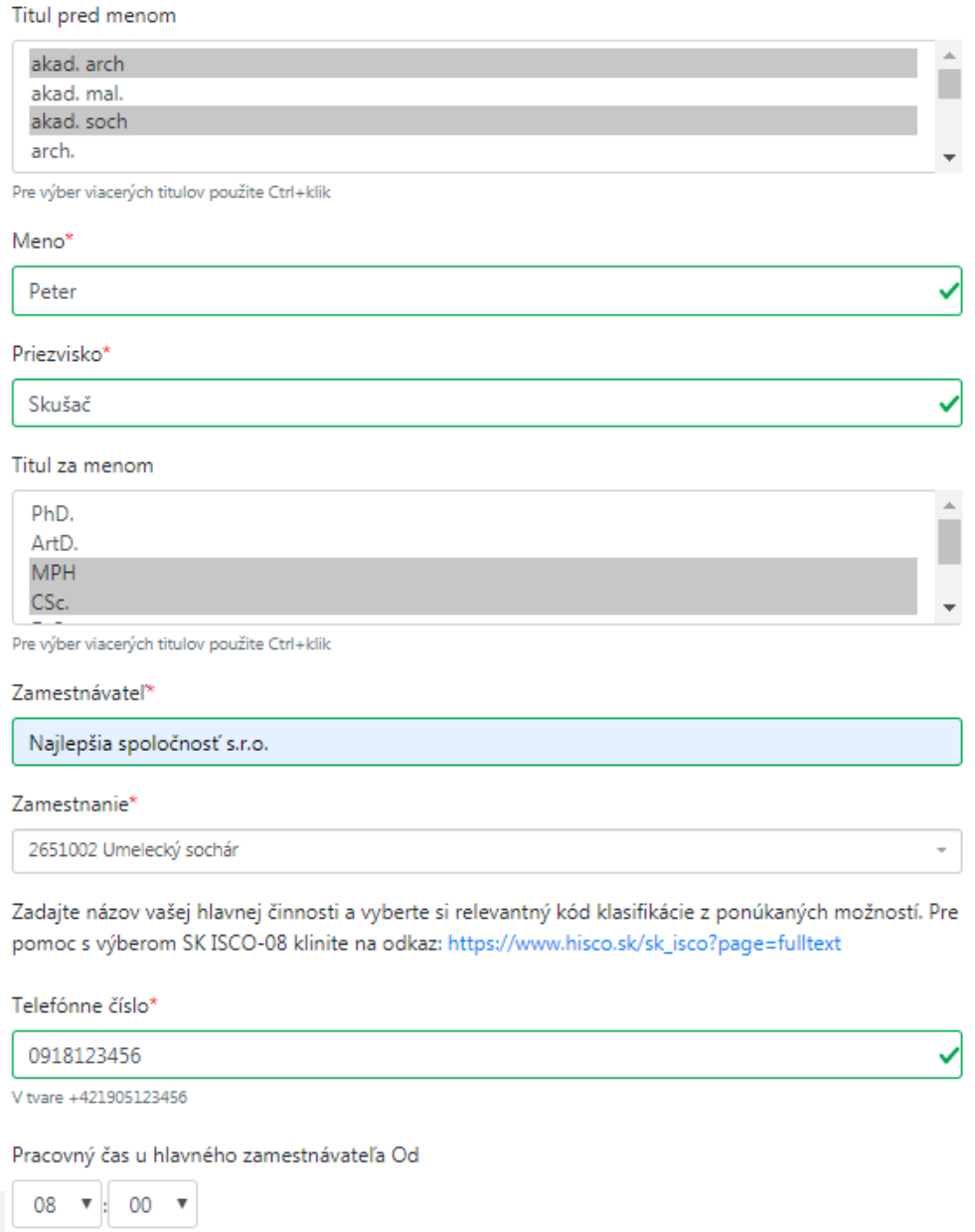


- Registračný mail
- Registrácia časovo obmedzená na 3 dni
- Vytvorenie Hesla

Registrácia druhý krok

- **Vyplnenie dotazníku**
- **Import údajov**
- **Presnosť a aktuálnosť údajov**





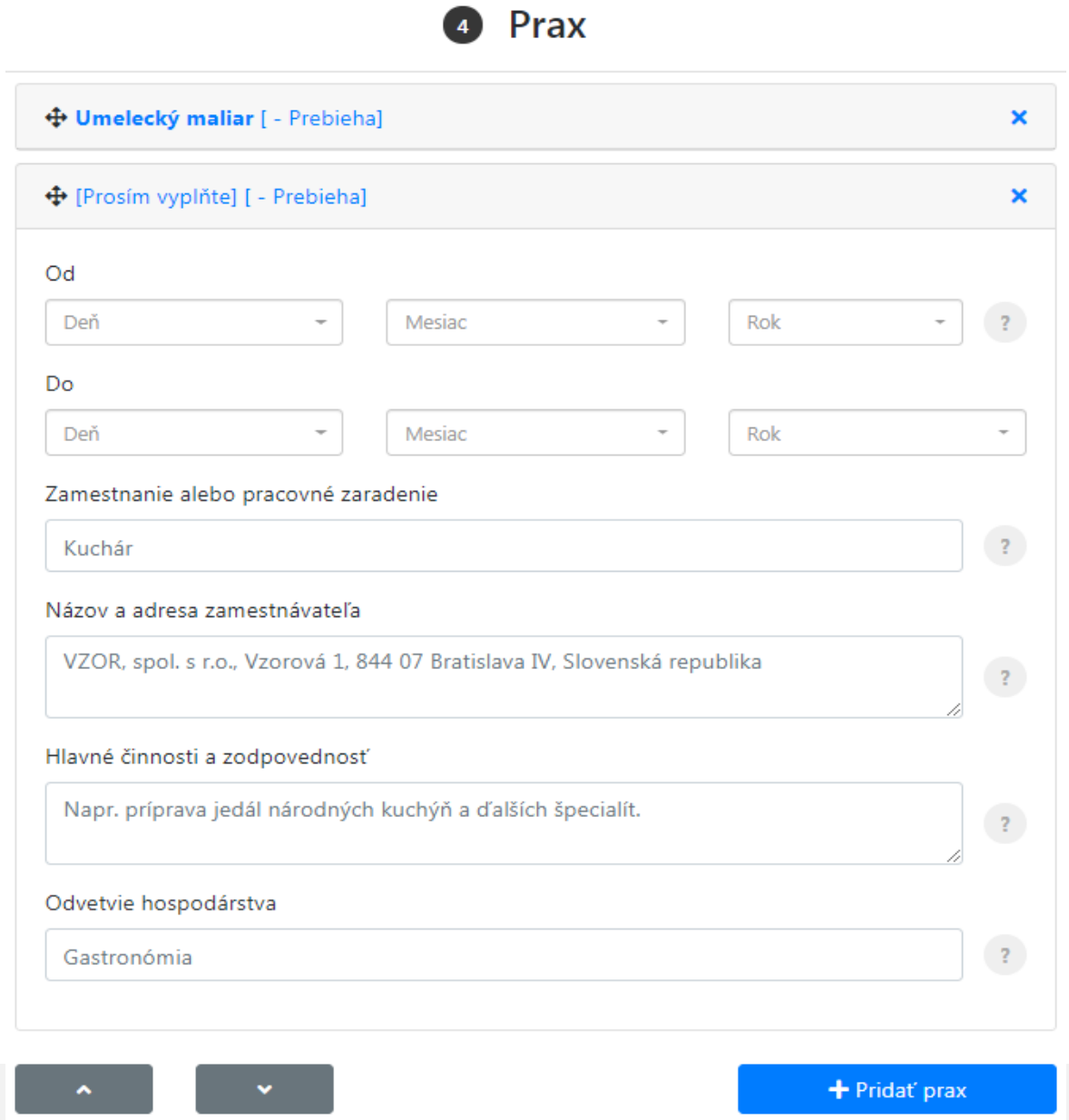
Údaje v registračnom dotazníku

1. Titul,
2. Meno,
3. Priezvisko,
4. Rodné priezvisko,
5. Dátum narodenia,
6. Rodné číslo,
7. Pohlavie,
8. Rodinný stav,
9. Miesto narodenia,
10. Zdravotná poisťovňa,
11. Národnosť,
12. Štátna príslušnosť,
13. Trvalý pobyt,
14. Bankový účet vo forme IBAN,
15. Zamestnávateľ,
16. Zamestnanie,
17. Dátum priznania dôchodku,
18. Typ dôchodku,
19. Telefónne číslo,
20. E-mail,
21. Najvyššie dosiahnuté vzdelanie,

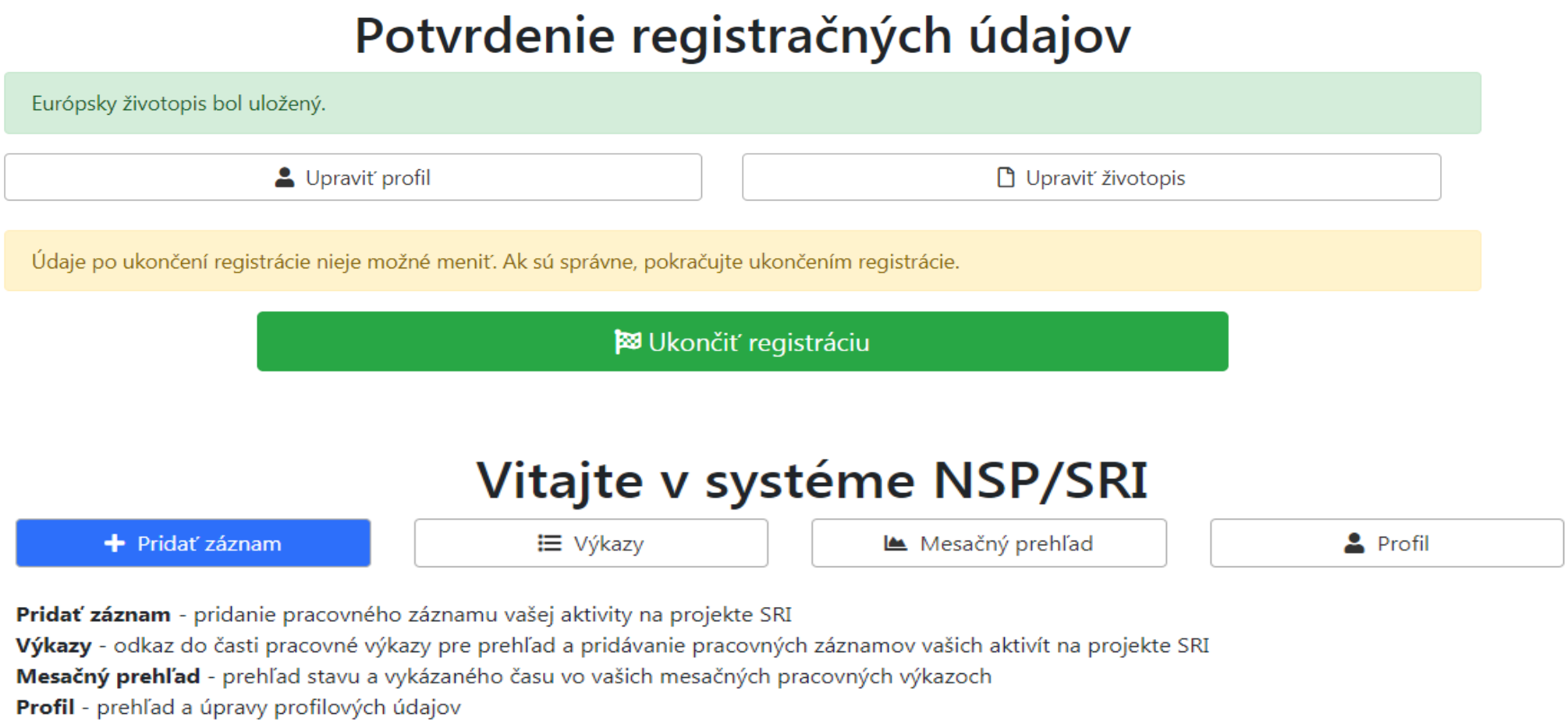
Registrácia tretí krok

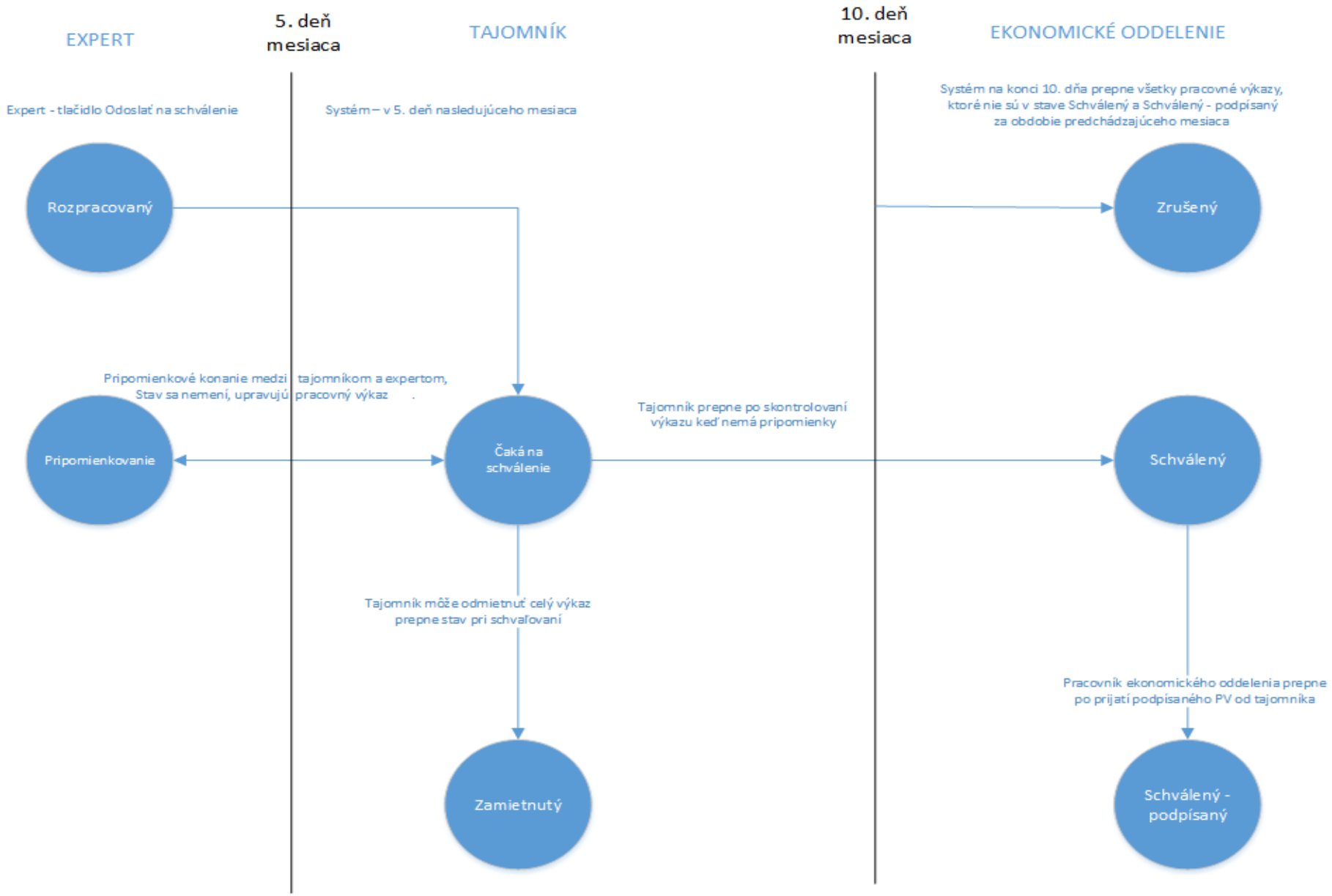
- Preukázanie odbornej garancie
- Upload súborov





Ukončenie registrácie a domovská stránka




EXPERT
5. deň mesiaca
TAJOMNÍK
10. deň mesiaca
EKONOMICKÉ ODDELENIE
Expert - tlačidlo Odoslať na schválenie
Systém – v 5. deň nasledujúceho mesiaca
Systém na konci 10. dňa prepne všetky pracovné výkazy, ktoré nie sú v stave Schválený a Schválený - podpísaný za obdobie predchádzajúceho mesiaca
Rozpracovaný
Zrušený
Pripomienkové konanie medzi tajomníkom a expertom, Stav sa nemení, upravujú pracovný výkaz .
Pripomienkovanie
Čaká na schválenie
Tajomník prepne po skontrolovaní výkazu keď nemá pripomienky
Schválený
Tajomník môže odmietnuť celý výkaz prepne stav pri schvaľovaní
Pracovník ekonomického oddelenia prepne po prijatí podpísaného PV od tajomníka
Zamietnutý
Schválený - podpísaný

Vykazovanie - ukážka

Vykázané záznamy

Aktuálny mesiac	Stav	Časový fond	Vykázaný čas	Zostávajúci čas
5.2019	Čaká na schválenie	40h 0m	22h 30m	17h 30m

+ Pridať záznam

Počet výsledkov: 19

ID	Dátum a čas	Vykázané	Aktivita	Sektorová rada	Akcie
20	14.05.2019 06:00	2h 0m	Kontrola a pripomienkovanie výst...	Poľnohospodárstvo, veterinárstvo...	Upraviť Odstrániť
21	13.05.2019 16:30	4h 0m	Posudzovanie metodiky a postupu...	Poľnohospodárstvo, veterinárstvo...	Upraviť Odstrániť
22	10.05.2019 18:30	3h 0m	Tvorba a pripomienkovanie straté...	Poľnohospodárstvo, veterinárstvo...	Upraviť Odstrániť
18	09.05.2019 17:00	3h 0m	Posudzovanie metodiky a postupu...	Poľnohospodárstvo, veterinárstvo...	Upraviť Odstrániť
23	08.05.2019 17:30	1h 30m	Navrhovanie nových funkcionalít...	Poľnohospodárstvo, veterinárstvo...	Upraviť Odstrániť
19	02.05.2019 17:00	5h 0m	A iné	Poľnohospodárstvo, veterinárstvo...	Upraviť Odstrániť
24	01.05.2019 17:30	4h 0m	Tvorba správy o činnosti sektoro...	Poľnohospodárstvo, veterinárstvo...	Upraviť Odstrániť
4	18.04.2019 18:00	4h 0m	Príprava legislatívnych návrhov	Poľnohospodárstvo, veterinárstvo...	Upraviť Odstrániť
8	18.04.2019 17:00	1h 0m	Tvorba a pripomienkovanie straté...	Poľnohospodárstvo, veterinárstvo...	Upraviť Odstrániť
5	09.04.2019 16:45	3h 0m	Riadenie, koordinácia a usmerňov...	Poľnohospodárstvo, veterinárstvo...	Upraviť Odstrániť

< 1 2 >



Ďakujeme za pozornosť



PRÍLOHA Č. 3 – DOKUMENTÁCIA Z PRVÉHO ROKOVANIA SEKTOROVEJ RADY

PREZENČNÁ LISTINA
ROKOVANIE SEKTOROVEJ RADY PRE HUTNÍCTVO, ZLIEVARENSTVO, KOVÁČSTVO

Dátum rokovania: **21. júna 2019, 10.00 hod.**
Miesto rokovania: **Hotel Atrium, Nový Smokovec 42, Vysoké Tatry**

Meno, priezvisko	Inštitúcia	Podpis*
Peter Molnár	RÚZ	
Milan Polča	U.S. Steel Košice, s.r.o.	
Peter Oťapka	Slovalco, a.s.	
Andrea Farkašová	Ministerstvo hospodárstva SR	
Miriam Pindiaková	SSOŠ hutnícka, Podbrezová	
Iveta Sitkárová	ÚPSVaR Košice	
Ivan Nemeth	SMZ, a.s. Jelšava	
Iveta Vasková	Hutnícka fakulta, TU Košice	
Ján Cibuľa	ZZKS	
Lenka Špirková	ZZKS	
Peter Kutrucz	Košický samosprávny kraj	
Miroslava Čižmárová	ŠIOV	
Peter Smolnický	Stredná odborná škola Šaca	
Ľubomír Gromoš	U.S. Steel Košice, s.r.o.	
Ján Villim	Železiarne Podbrezová a.s.	
Anton Sklarčík	OFZ, a.s.	
Roman Červeň	ZLH Plus, a.s.	
Tibor Brašeň	ZHŤPG SR	
Maria Demianová	Železiarne Podbrezová a.s.	
Slavomír Hredzák	SAV	
Miroslav Matejka	ZZKS	

Národný projekt Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.
www.esf.gov.sk
Kód projektu: NFP312030V679

Meno, priezvisko	Inštitúcia	Podpis*
Lucia Dítětová	TREXIMA Bratislava spol. s r.o.	
Oliver Kovťuk	TREXIMA Bratislava spol. s r.o.	
Jana Melicherová	TREXIMA Bratislava spol. s r.o.	

*V súlade so zásadami stanovenými Smernicou EÚ 2016/679 (General Data Protection Regulation) a zákonom č. 18/2018 Z.z. o ochrane osobných údajov a o zmene doplnení niektorých zákonov a GDPR podpisom prezenčnej listiny udeľujem súhlas Ministerstvu práce, sociálnych vecí a rodiny SR, Špitálska 4-8, 81101 Bratislava a TREXIME Bratislava, spol. s r.o., Drobného 29, 844 07 Bratislava na spracovanie osobných údajov uvedených v prezenčnej listine na zasadnutí Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo za účelom registrácie účastníka aktivity. Súčasne potvrdzujem, že uvedené údaje v rozsahu, v akom sú uvedené, sú pravdivé a správne. Taktiež potvrdzujem, že som bol informovaný/á o práve tento súhlas so spracovaním osobných údajov kedykoľvek odvolať.

Národný projekt Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.
www.esf.gov.sk
Kód projektu: NFP312030V679

ZÁVERY Z 1. ROKOVANIA SEKTOROVEJ RADY PRE HUTNÍCTVO, ZLIEVARENSTVO, KOVÁČSTVO

Miesto rokovania: **Hotel Atrium, Nový Smokovec 42, Vysoké Tatry**

Dátum rokovania: **21. jún 2019**

Začiatok rokovania: **10^{00} hod.**

Sektorová rada pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo
na svojom 1. rokovaní pre činnosti SRI

I.
p r e r o k o v a l a

1. Inštitucionálne a personálne zloženie Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo (ďalej len „Sektorová rada").
2. Hlavné ciele, princípy, opodstatnenosť, prínosy, organizačnú štruktúru Sektorovo riadených inovácií (ďalej len „SRI") a ďalšie súvisiace informácie.
3. Harmonogram plánovaných aktivít realizácie SRI.
4. Organizačné zabezpečenie činnosti Sektorovej rady (vypĺňanie pracovného výkazu, spôsob odmeňovania členov a pod.).
5. Harmonogram a postup práce Sektorovej rady, vrátane harmonogramu rokovaní.
6. Návrh záverov z rokovania Sektorovej rady z 21. júna 2019.

II.
s c h v a ľ u j e

1. Inštitucionálne a personálne zloženie Sektorovej rady.
2. Organizačné zabezpečenie činnosti Sektorovej rady.
3. Rozdelenie garantovaných zamestnaní na revíziu NŠZ jednotlivým členom Sektorovej rady, ktoré sú prílohou týchto záverov.
4. Závery z rokovania Sektorovej rady konaného dňa 21. júna 2019.

III.
u k l a d á

1. Členom Sektorovej rady sumarizovať národné a medzinárodné strategické dokumenty súvisiace s vývojom sektora do roku 2030 a záväzkami Slovenskej republiky v tejto oblasti na národnej a medzinárodnej úrovni a zaslať tieto tajomníkovi Sektorovej rady do určeného termínu.

   Zodpovední: členovia Sektorovej rady
   Termín: 30. august 2019

2. Vypracovať návrh premís strategického smerovania sektora s identifikáciou dopadu na ľudské zdroje pre 1. cyklus sektorovej stratégie rozvoja ľudských zdrojov a tieto zaslať tajomníkovi Sektorovej rady do určeného termínu. Zaslať tajomníkovi Sektorovej rady námety expertov pre oblasť tvorby strategického rozvoja ľudských zdrojov.

   Zodpovední: členovia Sektorovej rady
   Termín: 30. september 2019

3. Posúdiť navrhované termíny revízií NŠZ.

   Zodpovední: členovia Sektorovej rady
   Termín: 1. júl 2019

4. Zaregistrovať sa v Informačnom systéme SRI na základe zaslaného registračného emailu a využívať tento systém na elektronické výkazníctvo práce člena Sektorovej rady.

   Zodpovední: členovia Sektorovej rady
   Registrácia: do 15. júna 2019
   Vykazovanie: priebežne

5. Vypracovať elektronický výkaz práce za mesiac jún 2019.

   Zodpovední: členovia Sektorovej rady
   Termín: 6. júl 2019

6. Navrhnúť zloženie pracovných skupín Sektorovej rady (titul, meno, priezvisko, zamestnávateľ, e-mail, tel. č.).

   Zodpovední: členovia Sektorovej rady
   Termín: 1. júl 2019

Národný projekt Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.
www.esf.gov.sk
Kód projektu: NFP312030V679

IV.
b e r i e n a v e d o m i e

1. Štruktúru sektorových rád, ciele, výstupy ich činnosti, proces zakladania a priamej činnosti pracovných skupín sektorových rád.

V Novom Smokovci, 21. júna 2019

Ing. Milan Polča, MBA
predseda Sektorovej rady
pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo

Sektorová rada
pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo

PRÍLOHA Č. 4 – PREHĽAD ÚLOH SCHVÁLENÝCH ÚČASTNÍKMI PRVÉHO ROKOVANIA SEKTOROVEJ RADY

Príloha č. 4

Prehľad úloh schválených účastníkmi 1. rokovania Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo dňa 21.6.2019

P.	Schválené úlohy	Zodpovedná osoba	Termín
1.	Sumarizácia národných a medzinárodných strategických dokumentov súvisiacich s vývojom sektora do roku 2030 a záväzkami Slovenskej republiky v tejto oblasti na národnej a medzinárodnej úrovni a následné zaslanie predmetných dokumentov tajomníkovi Sektorovej rady do určeného termínu.	členovia Sektorovej rady	30.8.2019
2.	Vypracovanie návrhu premís strategického smerovania sektora s identifikáciou dopadu na ľudské zdroje pre 1. cyklus sektorovej stratégie rozvoja ľudských zdrojov a následné zaslanie premís tajomníkovi Sektorovej rady do určeného termínu. Zaslanie tajomníkovi Sektorovej rady námety expertov pre oblasť tvorby strategického rozvoja ľudských	členovia Sektorovej rady	30.9.2019
3.	Posúdenie navrhovaných termínov revízií NŠZ.	členovia Sektorovej rady	1.7.2019
4.	Registrácia v Informačnom systéme NSP/SRI na základe zaslaného registračného emailu.	členovia Sektorovej rady	15.6.2019
5.	Priebežné využívanie systému NSP/SRI na elektronické výkazníctvo aktivít realizovaných v rámci SRI.	členovia Sektorovej rady	priebežne
6.	Vypracovanie elektronického výkazu práce za mesiac jún 2019.	členovia Sektorovej rady	6.7.2019
7.	Navrhnutie zloženia pracovných skupín Sektorovej rady (titul, meno, priezvisko, zamestnávateľ, e-mail, t.č.).	členovia Sektorovej rady	1.7.2019



PRÍLOHA Č. 5 – SEKTOROVÉ ŠPECIFIKÁ ZAMESTNÁVATEĽSKÝCH SUBJEKTOV PODĽA KRAJOV SR

Sektorová rada
pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo

SEKTOROVÉ ŠPECIFIKÁ ZAMESTNÁVATEĽSKÝCH SUBJEKTOV
PODĽA KRAJOV SR
(Bratislavský kraj)

p.č.	IČO	Názov organizácie	SK NACE Rev. 2	Veľkostná kategória	Právna forma	Forma vlastníctva
1	35837616	TZB Global, s.r.o.	24	12	112	2
2	50596365	DANEX SLOVAKIA, s.r.o.	24	12	112	2
3	36312517	ZGH, s.r.o.	24	11	112	2
4	50817043	Metal Technology s.r.o.	24	11	112	2

Zdroj: TREXIMA Bratislava

Legenda:

SK NACE Rev. 2:
- 24 Výroba a spracovanie kovov

Právna forma:
- 112 Spoločnosť s ručením obmedzeným

Veľkostná kategória:
- 11 25-49 zamestnancov
- 12 50-99 zamestnancov

Forma vlastníctva:
- 2 Súkromné tuzemské

Sektorová rada pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo

SEKTOROVÉ ŠPECIFIKÁ ZAMESTNÁVATEĽSKÝCH SUBJEKTOV PODĽA KRAJOV SR (Trnavský kraj)

p.č.	IČO	Názov organizácie	SK NACE Rev. 2	Veľkostná kategória	Právna forma	Forma vlastníctva
1	36234052	Bekaert Hlohovec, a.s.	24	31	121	7
2	31417361	ZLIEVÁREŇ T R N A V A s.r.o.	24	22	112	2
3	35766387	B.C.B., s.r.o.	24	21	112	7
4	36225916	WERTHEIM Kovo, s.r.o.	24	12	112	7
5	36269620	SAMKANG DIECASTING SLOVAKIA, s.r.o.	24	12	112	8
6	35742470	ArcelorMittal Construction Slovakia s.r.o.	24	7	112	7
7	31347011	MACH TRADE, spol. s r.o.	24	6	112	2

Zdroj: TREXIMA Bratislava

Legenda:

SK NACE Rev. 2:
- 24 Výroba a spracovanie kovov

Veľkostná kategória:
- 6 10-19 zamestnancov
- 7 20-24 zamestnancov
- 12 50-99 zamestnancov
- 21 100-149 zamestnancov
- 22 150-199 zamestnancov
- 31 1000-1999 zamestnancov

Právna forma:
- 112 Spoločnosť s ručením obmedzeným
- 121 Akciová spoločnosť

Forma vlastníctva:
- 2 Súkromné tuzemské
- 7 Zahraničné
- 8 Medzinárodné s prevažujúcim súkromným sektorom

Sektorová rada
pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo

SEKTOROVÉ ŠPECIFIKÁ ZAMESTNÁVATEĽSKÝCH SUBJEKTOV
PODĽA KRAJOV SR
(Trenčiansky kraj)

p.č.	IČO	Názov organizácie	SK NACE Rev. 2	Veľkostná kategória	Právna forma	Forma vlastníctva
1	31615007	MEDEKO CAST s.r.o.	24	23	112	2
2	47236761	Booster Precision Components (Povazska Bystrica) s.r.o.	24	22	112	7
3	36338435	VALSABBIA SLOVAKIA, s.r.o.	24	12	112	8
4	36319295	Zlievareň presných odliatkov, s. r. o.	24	11	112	2
5	36792314	M-CAST s.r.o.	24	11	112	8
6	31401546	EKOMET - KUPREX spol. s r.o.	24	6	112	2
7	31594697	STELIT s.r.o.	24	6	112	2

Zdroj: TREXIMA Bratislava

Legenda:

SK NACE Rev. 2:
- 24 Výroba a spracovanie kovov

Veľkostná kategória:
- 6 10-19 zamestnancov
- 11 25-49 zamestnancov
- 12 50-99 zamestnancov
- 22 150-199 zamestnancov
- 23 200-249 zamestnancov

Právna forma:
- 112 Spoločnosť s ručením obmedzeným

Forma vlastníctva:
- 2 Súkromné tuzemské
- 3 Družstevné
- 7 Zahraničné
- 8 Medzinárodné s prevažujúcim súkromným sektorom

Sektorová rada
pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo

SEKTOROVÉ ŠPECIFIKÁ ZAMESTNÁVATEĽSKÝCH SUBJEKTOV PODĽA KRAJOV SR
(Nitriansky kraj)

p.č.	IČO	Názov organizácie	SK NACE Rev. 2	Veľkostná kategória	Právna forma	Forma vlastníctva
1	46123474	SKC foundry s. r. o.	24	21	112	7
2	35967480	Constellium Extrusions Levice s.r.o.	24	21	112	8
3	46211110	PRECISION TUBES EUROPE s.r.o.	24	12	112	2
4	36292818	Hörle Wire s.r.o.	24	11	112	7
5	45715815	EXAL s.r.o.	24	11	112	7
6	31439535	AGNO, s.r.o.	24	6	112	2
7	50332007	JKM plus s.r.o.	24	6	112	2

Zdroj: TREXIMA Bratislava

Legenda:

SK NACE Rev. 2:
- 24 Výroba a spracovanie kovov

Veľkostná kategória:
- 6 10-19 zamestnancov
- 11 25-49 zamestnancov
- 12 50-99 zamestnancov
- 21 100-149 zamestnancov

Právna forma:
- 112 Spoločnosť s ručením obmedzeným

Forma vlastníctva:
- 2 Súkromné tuzemské
- 7 Zahraničné
- 8 Medzinárodné s prevažujúcim súkromným sektorom

Sektorová rada
pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo

SEKTOROVÉ ŠPECIFIKÁ ZAMESTNÁVATEĽSKÝCH SUBJEKTOV
PODĽA KRAJOV SR
(Žilinský kraj)

p.č.	IČO	Názov organizácie	SK NACE Rev. 2	Veľkostná kategória	Právna forma	Forma vlastníctva
1	36389030	OFZ, a.s.	24	25	121	2
2	31615830	CD - profil s.r.o.	24	22	112	2
3	31646697	KOVOHUTY Dolný Kubín, s.r.o.	24	21	112	8
4	36423076	Poppe + Potthoff Slovakia k.s.	24	21	113	8
5	36745235	Dong Jin Industrial Slovakia, s.r.o.	24	12	112	7
6	36389455	Zlievareň Zábrež, a.s.	24	11	121	2
7	35674261	ALU - S.V., s.r.o.	24	7	112	7
8	33014922	Igor Pudiš IFP INTERLES Slovakia	24	6	101	2
9	36687782	IMPEX PLUS, s.r.o.	24	6	112	2
10	48259691	Technotherm Slovakia k.s.	24	6	113	8

Zdroj: TREXIMA Bratislava

Legenda:

SK NACE Rev. 2:
- 24 Výroba a spracovanie kovov

Veľkostná kategória:
- 6 10-19 zamestnancov
- 7 20-24 zamestnancov
- 11 25-49 zamestnancov
- 12 50-99 zamestnancov
- 21 100-149 zamestnancov
- 22 150-199 zamestnancov
- 25 500-999 zamestnancov

Právna forma:
- 101 Podnikateľ-FO-nezapísaný v OR
- 112 Spoločnosť s ručením obmedzeným
- 113 Komanditná spoločnosť
- 121 Akciová spoločnosť

Forma vlastníctva:
- 2 Súkromné tuzemské
- 7 Zahraničné
- 8 Medzinárodné s prevažujúcim súkromným sektorom

Sektorová rada
pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo

SEKTOROVÉ ŠPECIFIKÁ ZAMESTNÁVATEĽSKÝCH SUBJEKTOV
PODĽA KRAJOV SR
(Banskobystrický kraj)

p.č.	IČO	Názov organizácie	SK NACE Rev. 2	Veľkostná kategória	Právna forma	Forma vlastníctva
1	31562141	Železiarne Podbrezová a.s. skrátene ŽP a.s.	24	33	121	2
2	36042773	Nemak Slovakia s.r.o.	24	25	112	7
3	31587011	Slovalco, a.s.	24	25	121	7
4	36030554	Cortizo Slovakia, a.s.	24	24	121	7
5	36638927	Hydro Extrusion Slovakia a.s.	24	24	121	7
6	36853151	ZLH Plus, a.s.	24	23	121	2
7	36022934	Fagor Ederlan Slovensko, a.s.	24	22	121	7
8	36650021	MWS Casting s.r.o.	24	21	112	7
9	44934203	Illichmann Castalloy s. r. o.	24	21	112	7
10	44037465	FINALCAST, s.r.o.	24	21	112	7
11	36655589	BRIXIAPRESS, s.r.o.	24	21	112	8
12	31622780	CMK, s.r.o.	24	12	112	2
13	31623506	FOUR TRADE, s.r.o.	24	12	112	2
14	31625690	BOHUŠ s.r.o.	24	12	112	2
15	36622036	ABILITY, s.r.o.	24	12	112	2
16	31599311	ZAL - Zlievareň Al,spol. s r.o.	24	12	112	8
17	36032930	Confal a.s.	24	12	121	2
18	36045047	ALACO, s.r.o.	24	11	112	2
19	36646831	SLOVAL, s.r.o.	24	7	112	2
20	36619370	MASLEN s.r.o.	24	6	112	2

Zdroj: TREXIMA Bratislava

Legenda:

SK NACE Rev. 2:
- 24 Výroba a spracovanie kovov

Veľkostná kategória:
- 6 10-19 zamestnancov
- 7 20-24 zamestnancov
- 11 25-49 zamestnancov
- 12 50-99 zamestnancov
- 21 100-149 zamestnancov
- 22 150-199 zamestnancov
- 23 200-249 zamestnancov
- 24 250-499 zamestnancov
- 25 500-999 zamestnancov
- 33 3000-3999 zamestnancov

Právna forma:
- 112 Spoločnosť s ručením obmedzeným
- 121 Akciová spoločnosť

Forma vlastníctva:
- 2 Súkromné tuzemské
- 7 Zahraničné
- 8 Medzinárodné s prevažujúcim súkromným sektorom

Sektorová rada
pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo

SEKTOROVÉ ŠPECIFIKÁ ZAMESTNÁVATEĽSKÝCH SUBJEKTOV
PODĽA KRAJOV SR
(Prešovský kraj)

p.č.	IČO	Názov organizácie	SK NACE Rev. 2	Veľkostná kategória	Právna forma	Forma vlastníctva
1	36460567	Schüle Slovakia, s.r.o.	24	24	112	8
2	36471267	MOPS PRESS, s.r.o.	24	23	112	2
3	31654690	TATRAMAT QUASAR akciová spoločnosť Poprad	24	21	121	2
4	50095731	ALCAST - Aluminium Foundry, s.r.o.	24	11	112	2
5	31731741	TAVAL, s.r.o.	24	6	112	2

Zdroj: TREXIMA Bratislava

Legenda:

SK NACE Rev. 2:
- 24 Výroba a spracovanie kovov

Veľkostná kategória:
- 6 10-19 zamestnancov
- 11 25-49 zamestnancov
- 21 100-149 zamestnancov
- 23 200-249 zamestnancov
- 24 250-499 zamestnancov

Právna forma:
- 112 Spoločnosť s ručením obmedzeným
- 121 Akciová spoločnosť

Forma vlastníctva:
- 2 Súkromné tuzemské
- 8 Medzinárodné s prevažujúcim súkromným sektorom

Sektorová rada
pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo

SEKTOROVÉ ŠPECIFIKÁ ZAMESTNÁVATEĽSKÝCH SUBJEKTOV
PODĽA KRAJOV SR
(Košický kraj)

p.č.	IČO	Názov organizácie	SK NACE Rev. 2	Veľkostná kategória	Právna forma	Forma vlastníctva
1	36199222	U. S. Steel Košice, s.r.o.	24	35	112	7
2	35964626	Handtmann Slovakia, s.r.o.	24	22	112	7
3	36200867	KOVOHUTY, a.s.	24	22	121	7
4	31651283	Zlievareň SEZ Krompachy akciová spoločnosť	24	21	121	2
5	44920164	MT COMAX, s.r.o.	24	12	112	7
6	36853020	INVITA, s.r.o.	24	12	112	8
7	31659217	KOVOSTROJ a.s. Dobšiná	24	12	121	2
8	36602809	RB, Veľké Kapušany s.r.o.	24	11	112	2
9	50637461	Concordia Casting s.r.o.	24	11	112	2
10	36652211	C.L.N. Slovakia s.r.o.	24	11	112	7
11	31705723	STRIP, a.s. Košice	24	11	121	2
12	35800011	Brock Metals s.r.o.	24	7	112	7
13	44941641	ZOL, s.r.o.	24	6	112	2
14	51422026	TOMAX HOLDING s.r.o.	24	6	112	2

Zdroj: TREXIMA Bratislava

Legenda:

SK NACE Rev. 2:
- 24 Výroba a spracovanie kovov

Veľkostná kategória:
- 6 10-19 zamestnancov
- 7 20-24 zamestnancov
- 11 25-49 zamestnancov
- 12 50-99 zamestnancov
- 21 100-149 zamestnancov
- 22 150-199 zamestnancov
- 35 5000-9999 zamestnancov

Právna forma:
- 112 Spoločnosť s ručením obmedzeným
- 121 Akciová spoločnosť

Forma vlastníctva:
- 2 Súkromné tuzemské
- 7 Zahraničné
- 8 Medzinárodné s prevažujúcim súkromným sektorom

Sektorová rada
pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo

PRÍLOHA Č. 6 – ZMENY TERMÍNOV V HARMONOGRAME REVÍZIE/DOPRACOVANIA GARANTOVANÝCH NŠZ V RÁMCI NP SRI

Sektorová rada
pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo

ZMENY TERMÍNOV V HARMONOGRAME REVÍZIE/DOPRACOVANIA GARANTOVANÝCH NŠZ

P.č.	SK ISCO-08	Názov NŠZ	Autor/ka NŠZ	Revízia/ Dopracovanie	Pôvodný termín revízie/dopracovania NŠZ	Nový termín revízie/dopracovania NŠZ
1	1321011	Riadiaci pracovník (manažér) v hutníckej výrobe	Martin Pitorák	R	september 2019	-
2	2146013	Špecialista riadenia kvality v hutníctve	Mária Niklová	R	september 2019	-
3	2146014	Hutnícky špecialista vo výskume a vývoji	Mária Niklová	R	september 2019	-
4	2146017	Zlievarenský špecialista vo výskume a vývoji	Ján Cibuľa	R	október 2019	-
5	2146015	Hutnícky špecialista technológ	Martin Pitorák	R	október 2019	-
6	2146016	Metalograf	Martin Pitorák	R	október 2019	-
7	2146018	Zlievarenský špecialista technológ	Ján Cibuľa	R	november 2019	-
8	2146019	Zlievarenský špecialista riadenia kvality	Ján Cibuľa	R	november 2019	-
9	2146020	Zlievarenský špecialista projektant	Ján Cibuľa	R	november 2019	-
10	2146021	Zlievarenský špecialista metalurg	Ján Cibuľa	R	december 2019	-
11	3117006	Technický pracovník v hutníctve	Martin Pitorák	R	december 2019	-
12	3117007	Technik kontroly kvality v hutníctve, laborant	Martin Pitorák	R	december 2019	-
13	3117008	Zlievarenský technik technológ	Ján Cibuľa	R	január 2020	-
14	3117009	Zlievarenský technik kontroly kvality	Ján Cibuľa	R	január 2020	-
15	3117010	Zlievarenský technik normovač	Ján Cibuľa	R	január 2020	-
16	3117011	Zlievarenský technik modelár	Ján Cibuľa	R	február 2020	-
17	3117012	Zlievarenský technik metalurg	Ján Cibuľa	R	február 2020	-
18	3121004	Majster (supervízor) v hutníctve	Mária Niklová	R	február 2020	-
19	3121005	Majster (supervízor) v zlievarenstve	Vladimír Bálint	R	marec 2020	-
20	3135000	Dispečer v hutníckom a zlievarenskom priemysle	Milan Polča	R	marec 2020	-
21	7211001	Zlievač, formovač	Vladimír Bálint	R	marec 2020	-
22	7211002	Jadrár	Vladimír Bálint	R	apríl 2020	-
23	7211003	Zlievarenský modelár	Vladimír Bálint	R	apríl 2020	-
24	7211004	Práškový metalurg	Vladimír Bálint	R	apríl 2020	-
25	7211005	Odlievač kovov	Vladimír Bálint	R	máj 2020	-
26	7221001	Ručný priemyselný kováč	Vladimír Bálint	R	máj 2020	-
27	7221002	Kováč pre strojné kovanie	Vladimír Bálint	R	máj 2020	-

Sektorová rada
pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo

ZMENY TERMÍNOV V HARMONOGRAME REVÍZIE/DOPRACOVANIA GARANTOVANÝCH NŠZ

P.č.	SK ISCO-08	Názov NŠZ	Autor/ka NŠZ	Revízia/ Dopracovanie	Pôvodný termín revízie/dopracovania NŠZ	Nový termín revízie/dopracovania NŠZ
28	7319001	Umelecký kováč	Vladimír Bálint	R	jún 2020	-
29	7319005	Umelecký kovolejár a kovotepec	Vladimír Bálint	R	jún 2020	-
30	7543011	Kvalitár, kontrolór v hutníctve a zlievarenstve	Milan Polča	R	jún 2020	-
31	8121001	Tavič	Milan Polča	R	júl 2020	-
32	8121002	Operátor stroja na valcovanie kovov	Milan Polča	R	júl 2020	-
33	8121003	Koksár	Milan Polča	R	júl 2020	-
34	8121004	Hutník operátor	Mária Niklová	R	august 2020	-
35	8121004	Hutník operátor, údržbár	Milan Polča	R	august 2020	-
36	8121014	Hutník neželezných kovov	Peter Oťapka	R	august 2020	-
37	8121005	Operátor stroja na ťahanie a pretláčanie kovov	Mária Niklová	R	september 2020	-
38	8121006	Hutník oceliar	Mária Niklová	R	september 2020	-
39	8121007	Hutník vysokopeciar	Milan Polča	R	september 2020	-
40	8121015	Operátor zlievarenských strojov a zariadení	Vladimír Bálint	R	október 2020	-
41	8121009	Operátor tvárniaceho zariadenia	Vladimír Bálint	R	október 2020	-
42	8121010	Operátor zariadení prípravy vsádzky vo valcovniach	Mária Niklová	R	október 2020	-
43	8121012	Peciar	Ivan Nemeth	R	november 2020	-
44	8121013	Apretovač	Vladimír Bálint	R	november 2020	-
45	8122001	Morič	Milan Polča	R	november 2020	-
46	8122002	Galvanizér	Milan Polča	R	december 2020	-
47	8122003	Operátor pokovovania	Milan Polča	R	december 2020	-
48	9329014	Pomocný pracovník v hutníckej a zlievarenskej výrobe	Milan Polča	R	december 2020	-
49	8121011	Operátor redukovne vo valcovniach	Mária Niklová	R	december 2020	-
50	3122017	Majster (supervízor) v kováčstve	Vladimír Bálint	R	december 2020	-

Zdroj: TREXIMA Bratislava

Legenda:

R revízia NŠZ